

# **PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2008-2011**

**“Sabaneta, un Proyecto de Ciudad”**

**Guillermo León Montoya Mesa  
Alcalde**

GABINETE MUNICIPAL

GUILLERMO LEÓN MONTOYA MESA  
JUAN DAVID CUARTAS FRANCO  
NUVEIDA RESTREPO NIETO  
MAURICIO ALBERTO VELASQUEZ CORREA  
CARLOS ENRIQUE LONDOÑO AMARILES  
IVAN ALONSO MONTOYA URREGO  
CLAUDIA PATRICIA ESCOBAR MONTOYA  
DORA MARÍA HERNANDEZ HOLGUIN  
IVÁN LEÓN GOMÉZ GIRALDO  
DENNIS YASMIN PÉREZ MARTÍNEZ  
GABRIEL ANGEL ÁLVAREZ RUA  
RUBEN DARÍO MARTÍNEZ TRUJILLO  
YOLANDA MARIA HENAO PEÑA  
MAURICIO EDWARD ARBELAEZ HERRERA  
MARIA VIDALIA BETANCUR SALINAS  
SAMUEL EUGENIO DIEZ MONTOYA  
SONIA LUZ MONTOYA MOLINA  
LUIGI SANTIAGO GUERRA CASTRO  
JUAN CARLOS MEJÍA VÁSQUEZ  
ARMANDO ESPINOSA PULGARIN  
DANIEL AUGUSTO MARQUEZ GÓMEZ  
JAVIER DE J. HERNANDEZ HERNANDEZ

Alcalde  
Secretario de Planeación y Desarrollo Territorial  
Secretaria de Obras Públicas e Infraestructura  
Secretario de Gobierno y Desarrollo Ciudadano  
Secretario de Hacienda  
Secretario General  
Secretaria de Medio Ambiente  
Secretaria de Educación y Cultura  
Secretario de Salud  
Secretaria de Familia y Bienestar Social  
Secretario de Tránsito y Transporte  
Jefe Oficina Asesora Jurídica  
Directora Administrativa de Personal  
Director Administrativo de Cultura Ciudadana  
Directora Administrativa Casa de la Cultura  
Tesorero  
Comunicadora  
Director del Fondo de Vivienda de Interés Social - FOVIS  
Gerente INDESA  
Gerente de la Empresa de Alumbrado Público – EPSA  
Asesor Competitividad  
Jefe Oficina Asesora de Control Interna

CONCEJO MUNICIPAL 2008 - 2011

LUZ ESTELA GIRALDO OSSA  
TÚLIO ALBERTO MEJIA GARCÉS  
NANCY RAMIREZ ZULUAGA  
ÁLVARO CASTAÑEDA RESTREPO  
GABRIEL ARTURO VANEGAS CHAVERRA  
HUGO ANDRÉS DIAZ VILLA  
JOSE OTONIEL GUTIERREZ OSÓRIO  
JUAN CARLOS BUSTAMANTE AGUDELO  
JUAN FERNANDO MONTOYA MONTOYA  
JULIO CÉSAR DURAN FRANCO  
LUIS HERNÁN POLLING ZIMMERMAN  
LUIS ORLANDO VELEZ MEJÍA  
LUZ IRENE CARMONA SALAZAR  
JOSE FERNANDO FLOREZ ALVAREZ

Presidenta  
Vicepresidente Primero  
Vicepresidenta Segunda

Secretario General

CONSEJO TERRITORIAL DE PLANEACIÓN

CONSUELO ALMECIGA RINCÓN	Asocomunal
FLOR MARÍA FUENTES	Asoarsa
MARTA LIGIA ZAPATA	Cabildo de Adultos Mayores
HERNÁN JARAMILLO	Colegio José María Berrio
MARÍA FERNANDA PELÁEZ	ASOMUSA
IRMA GONZÁLEZ DE MUÑOZ.	Cámara de Comercio
JORGE HUMBERTO ARAQUE TAMAYO.	Comité de producción más limpia para un desarrollo sostenible
LUZ OFELIA BOTERO PALACIO	Corposabaneta
OCTAVIO VELÁSQUEZ CANO	Poesía en la Calle
WILSON ALBERTO GIL ISAZA	INDESA
LUIS FERNANDO VÁSQUEZ	ASOVESA
LORENZO MAZO ANGEL	Sindicato del Municipio
OMAIRA HOYOS VELÁSQUEZ	I.E José Félix de Restrepo

COMITE ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO

JUAN DAVID CUARTAS FRANCO	Coordinador Plan de Desarrollo
DANIEL AUGUSTO MARQUEZ GÓMEZ	
NUVEIDA RESTREPO NIETO	
CARLOS ENRIQUE LONDOÑO AMARILES	
IVÁN ALONSO MONTOYA URREGO	
MAURICIO ALBERTO VELÁSQUEZ CORREA	
JAVIER DE J. HERNANDEZ HERNANDEZ	
FRANCISCO JAVIER ECHEVERRY	
ANGÉLICA MARÍA MORENO SALAZAR	
SANDRA CATALINA VÉLEZ VASCO	

## PRESENTACIÓN

La planeación territorial es un proceso que permite transformar en acciones, las intenciones, ideas y propósitos de los diferentes gobiernos. Por esta razón y coherente con lo formulado en la ley 152 de 1994 y en el Capítulo 2 del Título XII de la Constitución Política de Colombia, que en su artículo 339 dispuso la existencia de un Plan Nacional de Desarrollo y en su inciso segundo define la existencia de los planes de desarrollo de las entidades territoriales, con el objeto de asegurar el uso eficiente de los recursos, el desempeño adecuado de sus funciones y dar respuesta a las necesidades prioritarias de la población; dando como resultado este Plan, que más que un documento es un proceso de construcción.

Este Plan de Desarrollo, es el documento guía, que plasma el quehacer de lo público y “Sabaneta, un proyecto de Ciudad” enmarca el sentir, el esfuerzo, los anhelos e intencionalidades de un gobierno, de un equipo de trabajo, de un grupo de líderes y de la comunidad, los cuales se traducen en líneas estratégicas, componentes, programas y metas que se ejecutarán en este período administrativo.

Hoy me corresponde liderar los destinos del Municipio entre el 2008 y el 2011, pero la responsabilidad no se centra solo en este período de tiempo, por el contrario, Sabaneta se encuentra en un momento crucial e histórico, donde se deben tomar con seriedad las decisiones y orientaciones del Municipio,

ya que el desarrollo alcanzado en los últimos años, exige una directriz clara sobre el futuro del territorio y demarca un camino de acciones por ejecutar. Este documento es el resultado de un trabajo de equipo, su ejecución, seguimiento, medición y control, es una tarea permanente que se asume con mucha seriedad, profesionalismo y con compromiso.

Como documento público este plan se divulgará en los diferentes sectores, igual que sus ejecuciones, puesto que tener información permanente es una estrategia que posibilita la construcción del Sabaneta que queremos.

Desde la Administración Municipal, estamos **para servirle** y “Sabaneta, un proyecto de ciudad”, es nuestra apuesta de futuro.

Atentamente,

**Guillermo León Montoya Mesa**  
**Alcalde 2008 – 2011**

INTRODUCCIÓN

El documento del Plan de Desarrollo tiene la siguiente distribución, para facilitar la comprensión y lectura.

Parte de la reseña histórica y los datos generales de Sabaneta. Posteriormente, se describe la forma como se construyó el documento final y los momentos de intervención de los diferentes actores.

La estructura del Plan, parte de unos documentos referentes que enmarcan el accionar de Sabaneta, con los procesos metropolitanos, regionales, departamentales, nacionales e internacionales. Esto permitió enmarcar este plan de desarrollo en 5 líneas estratégicas o 5 Sabanetas: Sabaneta Moderna, Sabaneta Competitiva, Sabaneta de Gestión, Sabaneta Digital y Sabaneta Educadora y Equitativa.

Cada una de las ciudades, contiene:

- Definición
- Introducción
- Situación Actual
- Objetivo General
- Componentes
- Objetivo de cada componente
- Programas
- Subprogramas

Posteriormente, en el capítulo financiero se define la forma y las fuentes de financiación que permiten la ejecución de los programas. Igualmente se hace el plan plurianual de inversiones. Para su comprensión y asimilación directa se incluye una matriz de planificación que contiene:

- Línea Estratégica
- Objetivo
- Componente
- Objetivo
- Programa
- Objetivo
- Subprogramas y/o proyectos especiales
- Situación actual
- Meta
- Indicador
- Recursos
- Población objeto

Al final el lector encuentra 5 cuadros de correlatividad, donde se establece el paralelo de los programas en cada ciudad y su correspondencia con los ejercicios de planificación internacional, nacional, departamental, metropolitano y local.

## RESEÑA HISTÓRICA

Sabaneta, es conocido como el Rincón Joven del Valle de Aburrá, se encuentra a 14 Km. al sur de la ciudad de Medellín. Tiene como vías de acceso: La Avenida Las Vegas, la Avenida el Poblado y la Autopista Sur. Limita con los municipios de Envigado, Itagüí, Caldas y La Estrella.

El municipio está comprendido por 24 barrios y 6 veredas: María Auxiliadora, Las Lomitas, La Doctora, San José, Cañaveralejo y Pan de Azúcar.

Su topografía varía de relieves planos y ligeramente ondulados hasta lugares con altas pendientes. Cruzan el municipio el Río Aburra y la quebrada La Doctora con sus afluentes Buenavista, La Escuela, El Gusano, El Canalón, La Honda, La Sabanetica y La Cien Pesos, que marca los límites con Envigado.

Se destacan el Alto Piedras Blancas (2650 m.s.n.m), en La Romera, La Cuchilla Santa Teresa (2200 m.s.n.m), el cerro de Los Gallinazos en Pan de Azúcar (1800 m.s.n.m), el cerro Morrón, La Siberia y el Ancón. El alto de La Romera es un lugar estratégicamente situado entre Sabaneta, Caldas, Envigado y El Retiro, con una extensión de 181 hectáreas, el cual fue declarado como Parque Ecológico y Recreativo, conformando así el Parque Central de Antioquia, cinturón verde que enmarca todo el Valle de Aburra.

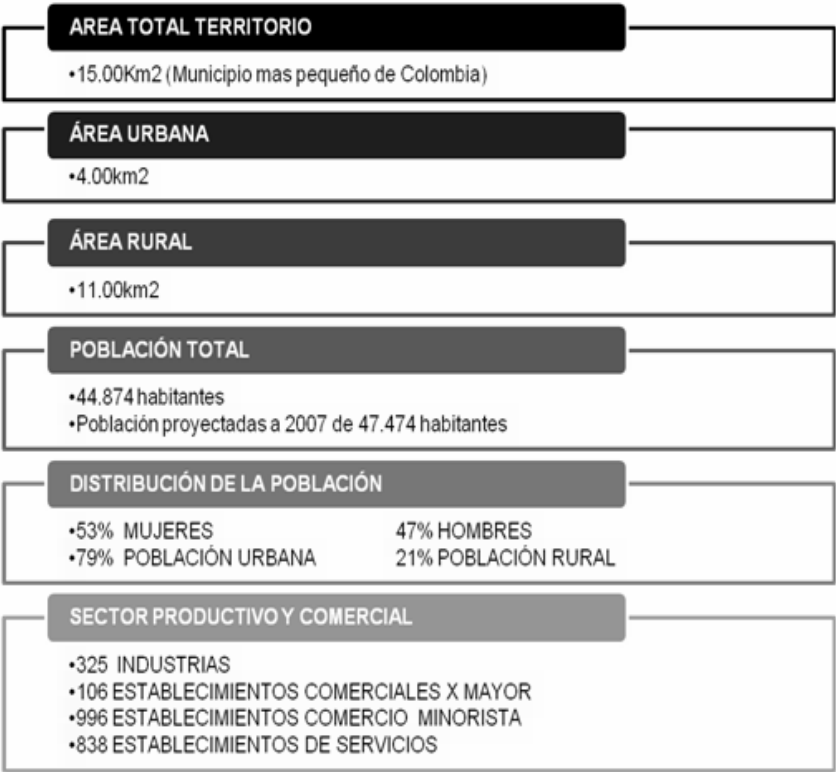
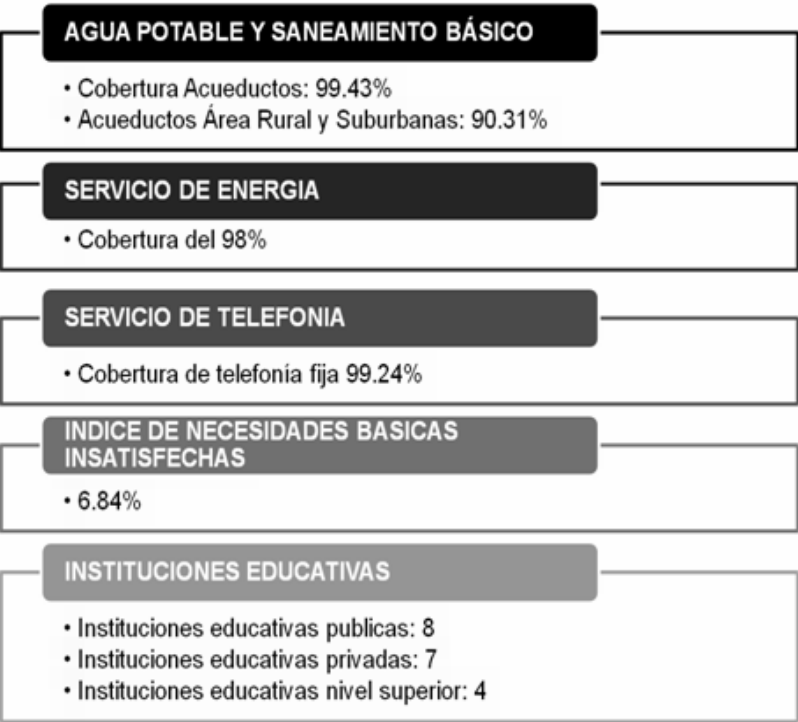
Sabaneta debe su nombre a la expresión derivada de sabana, sustantivo diminutivo que significa lugar suave y plano, sin vegetación arbórea, fértil para pastar ganados o plantar un bello pueblo.

Sabaneta estuvo habitada inicialmente por los indios Anaconas (aborígenes provenientes del otro lado de la Aná), quienes se radicaron en la ladera oriental, partiendo del cerro de Pan de Azúcar. En el año de 1750, familias de origen español se radicaron en este lugar.

El 25 de octubre de 1964 se promueve la creación de Sabaneta como municipio, bajo la coordinación del Padre Arcila y de la Sociedad de Mejoras Públicas. En esta fecha se constituye la Junta Pro Municipio con líderes cívicos de la región. Tras cumplirse los trámites de rigor se llega al año 1967 y la Asamblea Departamental de Antioquia dicta el 30 noviembre la Ordenanza No. 7 por la cual se erige como municipio, la que empieza a regir el 1º de enero de 1968. Así nació el municipio de Sabaneta.

GENERALIDADES

En la actualidad el Municipio de Sabaneta, cuenta con unos indicadores altamente positivos, los cuales demuestran que el nivel y calidad de vida de gran parte de los ciudadanos o habitantes de este territorio es óptimo y elevado. Con el fin de ubicar al lector un poco más sobre la clase se Municipio que se tiene, se referencia a continuación una serie de datos, indicadores y estadísticas que validan esta realidad.



## METODOLÓGÍA

El proceso de construcción del Plan de Desarrollo tuvo diferentes etapas que se enuncian a continuación:

### **Programa de Gobierno “Servicio y Progreso para los Sabaneteños”**

Durante el proceso electoral, el actual alcalde Guillermo León Montoya Mesa, presentó a la comunidad el programa de gobierno denominado Servicio y Progreso para los Sabaneteños, desde el cual plasmó su intencionalidad: “Quiero presentar ante la comunidad Sabaneteña la compilación de ideas generales, programas y proyectos para un programa de gobierno hecho para la gente y con la gente, soy consciente de la enorme importancia que tiene el programa de gobierno durante la campaña y que no es solo un requisito formal, sino que es la base para la elaboración del plan de desarrollo 2008-2011”. El programa de gobierno es la base de este plan y como insumo, se retoman la totalidad de compromisos consignados en él. Además, se toman como referentes los 8 principios rectores:

- Servicio.
- Responsabilidad.
- Compromiso.
- Autoridad.
- Disciplina.
- Comunicación.
- Solidaridad.
- Participación.

### **Conformación Equipos de Trabajo**

El Alcalde, conjuntamente con el Gabinete Municipal en reunión del Consejo de Gobierno, determinó la metodología y cronograma de trabajo:

Nombró como Coordinador General del Plan de Desarrollo al **Secretario de Planeación y Desarrollo Territorial**: Arq. Juan David Cuartas Franco.

Así mismo definió un comité estratégico, conformado por:

**Secretario General**: Iván Alonso Montoya Urrego

**Secretario de Hacienda**: Carlos Enrique Londoño Amariles

**Secretario de Gobierno y Desarrollo Ciudadano**: Mauricio Velásquez Correa

**Secretaria de Obras Públicas e Infraestructura**: Nuveida Restrepo Nieto

**Profesional Universitario Planeamiento Financiero**: Francisco Echeverri Santamaría

**Jefe Oficina Asesora Control Interno**: Javier Hernández Hernández

**Asesor Sabaneta Competitiva**: Daniel Augusto Márquez Gómez

De igual manera participaron dos **profesionales de Planeación y Desarrollo Social** Angélica María Moreno Salazar y Sandra Catalina Vélez Vasco.

Dicho comité fue el responsable de: Realizar el diagnóstico general con los diferentes documentos referentes para la articulación del plan de desarrollo (análisis de insumos); diseñar la metodología del plan de desarrollo; identificar los grupos sectoriales y geográficos para la planeación participativa, desarrollo de los talleres, formular el Plan de Desarrollo, el Plan Plurianual de Inversiones, la sistematización de la información y la redacción del Plan de Desarrollo.

### Revisión Documental

El equipo de trabajo analizó los diferentes insumos para la contextualización, entre los insumos tenidos en cuenta para la elaboración del Plan de Desarrollo se tuvieron:

- Objetivos del Milenio- ONU.
- Plan Nacional de Desarrollo 2006 – 2010. Estado Comunitario: Desarrollo para Todos.
- Visión Colombia Centenaria 2019.
- Plan de Desarrollo Departamental 2008 – 2011. Antioquia para todos: Manos a la Obra.
- Agenda Interna de Competitividad.
- Plan Integral de Desarrollo Metropolitano 2008 – 2020.
- Directrices Metropolitanas de Ordenamiento Territorial.
- Plan Básico de Ordenamiento Territorial.
- Planes de desarrollo de períodos anteriores y sus respectivas evaluaciones.
- Planes Estratégicos Sectoriales.
- Documentos soporte, estudios e investigaciones.

En la revisión de la documentación se tuvo en cuenta la estrategia planteada en el programa de gobierno donde se definió: "... Es necesario tener estrategias que permitan trazar las tácticas de éxito en los próximos cuatro años, presentamos ante ustedes cuatro estrategias que dialogan con el presente, el pasado y el futuro de nuestro progreso".

- **CREAR**
- **MANTENER**
- **POTENCIAR**
- **ELIMINAR**

Es necesario dialogar con la CREACIÓN de programas y proyectos que respondan a la modernidad y a las necesidades del presente milenio, de

igual manera vemos como Sabaneta goza de un reconocimiento por parte de sus ciudadanos, del contexto externo y de programas y proyectos, además de los distintos estilos válidos de progreso, que han de MANTENERSE. Se escucha a diario el gusto de la comunidad por algunos programas y proyectos que han de potenciarse o ampliarse en cobertura y calidad, allí la estrategia de POTENCIAR es la adecuada.

Para todos es conocido que los procesos administrativos de lo público en algunas ocasiones llegan a la finalización de ciclos y es allí donde se han de ELIMINAR estrategias, programas o proyectos que ya no dialogan con las necesidades actuales y se requiere entonces eliminarlos y pasarlos a la etapa de creación, como podemos ver es todo un ciclo que dialoga con los sistemas de gestión de calidad modernos.

### Participación Ciudadana

La participación de la comunidad es un elemento vital para la formulación del plan de desarrollo, por tal motivo se planeó una agenda de talleres y mesas de trabajo con la participación de la comunidad y de las organizaciones, agremiaciones y entidades dedicadas a fomentar el desarrollo del Municipio. En cada uno de los 15 talleres y mesas de trabajo se presentó la generalidad y estructura propuesta del Plan de Desarrollo, se analizaron los diferentes programas y a la vez se identificaron las nuevas propuestas presentadas por los 1000 asistentes.

### Concepto Consejo Territorial de Planeación

Siguiendo con la formulación del Plan se entregó un documento inicial a los miembros del Consejo Territorial de Planeación el 29 de febrero de 2008, quienes durante el mes de marzo realizaron un análisis detallado del plan de desarrollo e hicieron una serie de recomendaciones que se tuvieron en cuenta en la redacción final del documento y las cuales quedaron consignadas en las respectivas actas que realizó el consejo.



## MODELO ORBITAL

Siendo conscientes que para poder llevar a cabo o hacer efectivo todas las propuestas de gobierno y ejecutar lo aquí plasmado, se debe implementar un modelo gerencial y administrativo que encausa las intenciones y acciones que este plan define, y garantizar así la eficaz articulación de todos los componentes y programas definidos.

Para esto se propone plasmar el denominado Modelo Orbital, que es una propuesta de desarrollo local y modelo administrativo, basado en la teoría de sistemas, que tiene como finalidad articular los diferentes sectores de la ciudad para impulsar el bienestar integral en el Municipio de Sabaneta, el cual se convierte en el punto o nodo central de este sistema y el cual se representará con el siguiente sello:

### Explicación de la imagen

El sello representa el modelo de gestión que se liderará para alcanzar la verdadera transformación de la localidad. El sello se compone de una figura geométrica: el pentágono, dividido en cinco partes, las cuales dan idea de un engranaje, unidas por la “S” que simboliza Sabaneta. El conjunto de las 5 partes del pentágono confluyen a otro pentágono violeta (es el color de la templanza, de la lucidez y de la reflexión), que va degradado de afuera hacia adentro, que simboliza a la Alcaldía como núcleo que aglutina, articula y pone movimiento a los cinco elementos gracias a su centro generador de energía, fuerza y poder que se debe encausar positivamente.

Las cinco “eses” representan el modelo orbital de la Administración Municipal del período 2008 a 2011. Cada parte se convierte en un icono diferenciado por un color, que va degradándose del centro hacia afuera; significando lo siguiente:

**Sabaneta Moderna**, se representa con el color naranja, que posee una fuerza activa, radiante y expansiva. Tiene un carácter acogedor, estimulante y una cualidad dinámica muy positiva y energética.

**Sabaneta Competitiva**, se representa con el color rojo, que significa la vitalidad, la energía, sociable, potente y protector.

**Sabaneta Digital**, se representa con el color azul es un color frío ligado a la inteligencia y la conciencia. Representa el conocimiento.

**Sabaneta Educadora y Equitativa**, se representa con el color amarillo que simboliza inteligencia, originalidad y alegría. Estimula la actividad mental.

**Sabaneta De Gestión**, se representa con el color verde, que significa armonía, crecimiento, exuberancia, fertilidad y frescura. Sugiere estabilidad y resistencia.

## PLATAFORMA ESTRATÉGICA

### Visión

En el 2.020 Sabaneta será el Municipio modelo de Colombia, dinámico, organizado, participativo, justo, amable, pacífico, con la mejor calidad de vida y en paz con la naturaleza.

### Misión

Trabajamos para propiciar el desarrollo integral de la población y elevar su calidad de vida, mediante el uso efectivo de los recursos, la prestación de los servicios públicos y la promoción para la participación ciudadana.

### Política de Calidad

Garantizar la prestación de los servicios a los diferentes sectores de la comunidad de manera ágil y eficiente, acorde con las necesidades de los usuarios, las exigencias del medio y el cumplimiento de la Constitución y las Leyes, para brindar condiciones favorables de desarrollo al Municipio.

## VALORES CORPORATIVOS

1. **Responsabilidad:** Capacidad para reconocer y asumir los compromisos, obligaciones y consecuencias de las propias acciones.
2. **Transparencia:** Comportamiento humano con rectitud que permite evidenciar actuaciones claras, justas y que no generen duda.

3. **Respeto:** Reconocer que las personas somos diferentes y valorar su integridad y dignidad como ser humano.
4. **Servicio:** Trabajar con actitud y convencimiento orientado a satisfacer las necesidades de los demás.
5. **Compromiso:** Es la actitud de disposición permanente para el cumplimiento de una función o actividad.
6. **Honestidad:** Moderación e integridad en la persona, en sus acciones y palabras.

## ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Como producto de las diferentes sesiones de trabajo de los comités encargados de encaminar el proyecto de gobierno del señor Alcalde y después de realizar un trabajo metodológico responsable y disciplinado, enmarcado en el método de Marco Lógico y sus respectivos arboles de problemas y arboles de objetivos se establece como Objetivo general y Objetivos Específicos del presente Plan de Desarrollo los siguientes.

### Objetivo General

***Convertir al Municipio de Sabaneta en un escenario territorial que responda y satisfaga las necesidades y expectativas de la ciudadanía, que ha sido testigo de las grandes transformaciones de su territorio.***

### Objetivo Específicos

- Garantizar a la comunidad del Municipio de Sabaneta, un conjunto de estructuras espaciales que brinden soluciones de alta calidad a temas como la movilidad, el espacio público, los equipamientos de servicios comunitarios, la dotación de servicios públicos y soluciones habitacionales, enmarcados en un desarrollo sostenible.

- Definir una agenda interna de competitividad que le permita al municipio establecer estrategias de desarrollo productivo, generación de oportunidades de empleo y fortalecimiento de la cultura del emprendimiento, para mejorar los ingresos y la calidad de vida de los habitantes.
- Aplicar un modelo de gestión pública como herramienta administrativa y gerencial que posibilite el mejoramiento continuo, el fortalecimiento institucional y el desarrollo administrativo.
- Implementar en el Municipio las Tecnologías de Información y Comunicación que permitan construir una sociedad del conocimiento donde todos los actores puedan adquirir habilidades, para el aprovechamiento de las TIC's y su inmersión en el mundo global.
- Ejecutar acciones sociales integrales y equitativas que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de los habitantes del municipio de Sabaneta.

Es por esto que el presente plan, se convierte en el instrumento de planificación fundamental que bajo el lema de "Sabaneta, un proyecto de ciudad", buscará configurar las ciudades o las Sabanetas que deseamos. Por tal motivo esta carta de navegación, la cual está enmarcada en el programa de gobierno y fundamentada en los objetivos tanto general como específicos, es que define trazar su desarrollo en cinco (05) grandes Líneas Estratégicas; que después de su ejecución y terminando este periodo de gobierno deben haber logrado convertir al municipio en una ciudad más moderna, más digital, más competitiva, más educada y equitativa, sustentada en un modelo administrativo con altos niveles de gestión.

Para tal efecto se establecen las siguientes Líneas Estratégicas:

Es importante resaltar, tal como se evidencia en la gráfica anterior, que no existe un orden vertical u horizontal que establezca la jerarquización de las ciudades, ninguna es más relevante que las otras, por el contrario la disposición y la articulación de éstas en la estructura reflejan la responsabilidad de entender que el desarrollo es un proceso equilibrado e incluyente.

Estas Líneas Estratégicas y las cuales se describen a continuación, se desarrollaron hasta definir cuáles son los componentes que conforman cada una de ellas y finalmente cada uno de estos componentes están enmarcados en una serie de programas, subprogramas y proyectos especiales que contribuirán a consolidar a Sabaneta como una ciudad equilibrada, equitativa e incluyente.

### **LÍNEA ESTRATÉGICA: SABANETA MODERNA**

**DEFINICIÓN:** Esta línea estratégica asume los retos que implican los crecimientos poblacionales, las dinámicas urbanas y las nuevas tendencias constructivas, para atender los requerimientos y las exigencias de los habitantes del Municipio y de su entorno, con calidad, tecnología y oportunidad de acceso

**INTRODUCCIÓN:** La modernidad es pertenecer al tiempo o época desde la que se habla, es vivir en la actualidad, es responder a las características

actuales de un evento o suceso, es entender que el tiempo trae consigo nuevas posibilidades de interactuar.

La modernidad y el progreso que ello implica, consiste en avanzar hacia una sociedad más equilibrada, más justa y más armónica, donde cada individuo pueda encontrar respuesta a sus necesidades y así desarrollar sus capacidades. Es por esto que una ciudad moderna, se debe entender como un ecosistema terrestre en expansión, en donde los actores de esta, es decir la comunidad, pueda contar con los espacios y medios suficientes que le garanticen desarrollar los procesos vitales y funciones necesarias para relacionarse entre sí, en otras palabras es crear oportunidades accesibles para todos, ya que la sociedad actual y futura, es y será una sociedad del acceso.

La ciudad Moderna que debemos generar no debe basarse únicamente en construir o poseer cosas, lo que debe buscar es desarrollar una conciencia ciudadana trascendente, que participe activamente como miembro de una sociedad en la que debe primar el bien de la colectividad, sobrepasando así los fines individuales.

La sociedad que conforma una ciudad moderna es entonces, aquella en donde sus miembros intentan vivir y comportarse en función del bien común. Un bien compartido. Porque el progreso será común o no será.  
**Porque no hay un progreso “individual”, el progreso de la ciudad, es y deberá ser siempre colectivo y será “nuestro”.**

En concordancia con lo anteriormente citado, Sabaneta la Ciudad Moderna, se debe entender como un conjunto de procesos de construcción, los cuales tendrán como objetivo dar respuesta a un territorio, que como consecuencia de las dinámicas urbanas, ha venido teniendo grandes transformaciones en sus estructuras espaciales y sociales, las cuales

han generado un desequilibrio entre las mismas. Desequilibrio reflejado por la falta de toma de decisiones y acciones en los temas relacionados con la movilidad, con los espacios públicos, la dotación de equipamiento y desarticulación con el entorno natural. Es por esto, que esta línea estratégica, implementará los mecanismos y las herramientas necesarias para devolver y garantizar el equilibrio del territorio.

Así mismo, la Ciudad Moderna, se preparará físicamente para asumir los retos que implican los crecimientos poblacionales y las nuevas tendencias urbanísticas, de manera que atiendan los requerimientos y exigencias de los habitantes del municipio y de su entorno, con calidad, tecnología y oportunidad.

Por tal motivo, Sabaneta Moderna tendrá como fin, garantizar a la comunidad del Municipio, la planificación y el desarrollo de un conjunto de estructuras espaciales que brinden soluciones de alta calidad a las problemáticas actuales de movilidad, espacialidades públicas, equipamientos comunitarios, dotación de servicios públicos eficientes y soluciones habitacionales dignas, aspectos que tendrán como principio fundamental, su articulación con el medio natural.

**SITUACIÓN ACTUAL:** Como es de amplio conocimiento, el Municipio de Sabaneta, cuenta con una extensión de 15.00km<sup>2</sup>, lo que la convierte en el municipio más pequeño de Colombia, de esta pequeña área, solo 4.50km<sup>2</sup>, conforman el suelo urbano edificable, el cual está dotado de infraestructura y equipamientos que no garantizan el funcionamiento de las nuevas estructuras espaciales de la ciudad, tales como los asentamientos habitacionales, comerciales e institucionales, limitando el crecimiento urbano de nuestro territorio, ya que las pocas áreas disponibles están en proceso de densificación, generando con esto que la ciudad se proyecte y se construya sobre las áreas de expansión, que en este caso son las laderas

de nuestras montañas, trayendo como consecuencia el desequilibrio con el entorno natural existente.

A esta característica se le deben sumar varios factores relevantes que están limitando el crecimiento coordinado y planificado. Entre estos se destaca el tema de la movilidad, tanto vehicular como peatonal, pues su infraestructura, fue construida con secciones mínimas y limitadas, generando una desarticulación de la malla vial existente frente al desarrollo viario de los nuevos desarrollos urbanísticos. Así mismo el modelo de ordenamiento, que determina el crecimiento actual no ha consolidado una política clara frente a la espacialidades públicas, generando un déficit cualitativo y cuantitativo de espacios y equipamientos públicos.

Otro factor de gran importancia es el tema de los servicios públicos, ya que presentan dificultades en su funcionamiento, ocasionados generalmente por la insuficiencia técnica de operatividad, carencia de redes y sistemas adecuados dentro del territorio.

Por lo anterior, es necesario adoptar políticas e implementar modelos de ordenamiento y construcción que brinden mejores condiciones para el desarrollo. Para esto es necesario establecer lineamientos que estén articulados con las políticas y estrategias definidas a nivel regional, departamental y nacional. Dentro de estos lineamientos es importante resaltar el documento CONPES 3305, el cual fue elaborado por el Departamento de Planeación Nacional en compañía del Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, el cual define que el modelo de ciudad planteado para nuestras áreas urbanas, debe ser una ciudad "compacta", que mediante procesos de densificación controlada, permita la concentración de actividades, la disminución de los desplazamientos entre áreas residenciales, servicios urbanos y el empleo, la reducción de la presión sobre el poco suelo urbanizable y la protección de áreas con valor

ambiental. Para esto el CONPES definió que se deben llevar a cabo siete estrategias, que desarrollarían este modelo.

1. Impulso a la renovación y redensificación urbana
2. Mejorar las condiciones de los asentamientos precarios
3. Promover mecanismos de generación, mejoramiento y sostenibilidad del espacio público
4. Mejorar la movilidad de las ciudades.
5. Prevención y mitigación de riesgos ambientales urbanos y rurales.
6. Mejorar la calidad de las áreas de expansión urbana
7. Ajuste institucional y normativo.

Teniendo como base este escenario, podríamos establecer que el territorio del Municipio de Sabaneta, presenta los siguientes panoramas:

1. Insuficiente malla vial.
2. Desarticulación viaria de los nuevos asentamientos habitacionales, comerciales e institucionales con la estructura vial actual del Territorio.
3. Cobertura sectorizada de los servicios públicos domiciliarios.
4. Insuficiente equipamiento social
5. Insuficiente equipamiento público con espacios públicos.
6. Ausencia cuantitativa y cualitativa de espacios públicos y zonas verdes de alta calidad para el uso, goce y disfrute de la comunidad.
7. Pocas soluciones habitacionales destinadas para los sectores de bajo poder adquisitivo.
8. Ausencia de políticas ambientales que articulen el desarrollo actual.

**COMPONENTES:**

**1. COMPONENTE: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTOS PÚBLICO**

**OBJETIVO:** Garantizar una óptima infraestructura física y espacial en el Municipio de Sabaneta, con respecto a la situación y necesidades actuales del territorio.

**1.1. PROGRAMA: INFRAESTRUCTURA VIAL VEHICULAR**

**OBJETIVO:** Brindar las condiciones físicas actuales y futuras que garanticen una óptima movilidad vehicular a nivel local y regional, a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de la malla viaria del territorio.

**1.2. PROGRAMA: INFRAESTRUCTURA PEATONAL**

**OBJETIVO:** Brindar las condiciones físicas actuales y futuras que garanticen una óptima movilidad del ser humano, a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de las redes peatonales del territorio.

**1.3. PROGRAMA: MOVILIDAD Y TRANSPORTE**

**OBJETIVO:** Mejorar la movilidad en el Municipio contribuyendo a la disminución de los índices de accidentalidad y contaminación ambiental.

**1.4. PROGRAMA: SANEAMIENTO BÁSICO, AGUA POTABLE Y SERVICIOS PÚBLICOS**

**OBJETIVO:** Establecer programas de saneamiento, agua potable y cobertura en servicios públicos para todos los ciudadanos con una adecuada planificación.

**1.5. PROGRAMA: ESPACIO PÚBLICO Y ZONAS VERDES**

**OBJETIVO:** Incrementar la cantidad y calidad del espacio público y de las zonas de disfrute de los habitantes del Municipio de Sabaneta

**1.6. PROGRAMA: EQUIPAMIENTOS Y EDIFICIOS PÚBLICOS MODERNOS**

**OBJETIVO:** Construir y ampliar equipamientos públicos para la adecuada prestación de los diferentes servicios ofrecidos a la comunidad

**2. COMPONENTE: MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD**

**OBJETIVO:** Conservar el medio ambiente y los recursos naturales del Municipio de Sabaneta, para garantizar un desarrollo sostenible.

**2.1. PROGRAMA: CULTURA AMBIENTAL RESPONSABLE Y ÉTICA**

**OBJETIVO:** Promover una cultura del respeto y relaciones sanas entre los individuos, la sociedad y la naturaleza, para el cuidado del medio ambiente en el Municipio de Sabaneta.

**2.2. PROGRAMA: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

**OBJETIVO:** Implementar procesos de información, sensibilización y capacitación de sectores productivos en producción más limpia para un Desarrollo Sostenible.

**2.3. PROGRAMA: SISTEMA MUNICIPAL DE ÁREAS ESTRATÉGICAS**

**OBJETIVO:** Implementar un sistema municipal de áreas estratégicas para la conservación, protección y mantenimiento de los recursos naturales y del medio ambiente.

**2.4. PROGRAMA: ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA**

**OBJETIVO:** Dinamizar y fortalecer el sector agropecuario en el Municipio

**2.5. PROGRAMA: PLANIFICACIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL**

**OBJETIVO:** Formular un Plan Estratégico Ambiental Municipal.

**2.6. PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LA ACCIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL**

**OBJETIVO:** Fortalecer la vigilancia y control de los recursos naturales y del medio ambiente.

**3. COMPONENTE: VIVIENDA**

**OBJETIVO:** Desarrollar programas con altos parámetros de calidad urbanística y ambiental, que brinden soluciones a la problemática cualitativa y cuantitativa de la vivienda de interés social y prioritario.

**3.1. PROGRAMA: SOLUCIONES HABITACIONALES DIGNAS Y AL ALCANCE DE TODOS**

**OBJETIVO:** Adjudicar vivienda de interés social y vivienda de interés prioritario, con criterios de equidad, implementado diferentes estrategias e instrumentos de gestión para la atención del déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda.

**3.2. PROGRAMA: MEJORAMIENTO INTEGRAL DE VIVIENDA**



**OBJETIVO:** Fortalecer la política de aplicación de subsidios para mejoramiento de vivienda, con criterios de calidad y focalización, haciendo uso de los programas que plantea el Estado para recibir cofinanciación.

### **3.3. PROGRAMA: LEGALIZACIÓN Y TITULARIZACIÓN DE PREDIOS**

**OBJETIVO:** Implementar el programa de legalización y titulación de predios como soporte a la gestión urbanística y de vivienda del FOVIS, adoptando los nuevos instrumentos de ley.

### **3.4. PROGRAMA. FORTALECIMIENTO CENTRO MATERIALES**

**OBJETIVO:** Mejorar la estructura financiera y administrativa del CEMAT, para garantizar su sostenibilidad, conservando los criterios de regulación de precios, mediante la implementación de estrategias de mercadeo y de diversificación de los servicios.

### **3.5. PROGRAMA: INTERVENCIÓN Y MEJORAMIENTO INTEGRAL DE BARRIOS Y VEREDAS**

**OBJETIVO:** Intervenir de manera concertada y articulada con las diferentes instituciones y dependencias de la Administración Municipal en planes especiales de reordenamiento territorial.

### **LÍNEA ESTRATÉGICA: SABANETA COMPETITIVA**

**DEFINICIÓN:** Esta línea estratégica busca desarrollar la capacidad del Municipio para prestar de manera más exitosa su misión, mediante la generación de empleo, el fortalecimiento del sector productivo y la promoción de las competencias de los ciudadanos.

**INTRODUCCIÓN:** En la actualidad, la competitividad es un elemento indispensable y necesario en las agendas del sector público, privado y educativo; por esta razón, desde la Administración Municipal se orienta un

ejercicio que busca construir colectivamente una propuesta de desarrollo económico local.

Articular, trabajar en equipo y crear alianzas son los principios rectores de esta línea estratégica, puesto que no se puede pensar en la competitividad de un territorio sin cohesionar los esfuerzos, intereses y visiones del sector productivo (Representado en las empresas, los comerciantes y los prestadores de servicios), el sector Estatal (con la Administración Municipal articulada con los diferentes niveles del Estado, lideradas por el Alcalde y en equipo con el Concejo Municipal) y el Sector Educativo (Incluyendo desde la formación inicial hasta la educación superior).

La Agenda Interna para la Productividad y Competitividad para el Departamento de Antioquia, liderada por el Departamento Nacional de Planeación, define tres términos claves para la comprensión de Sabaneta Competitiva, son ellos:

### **Agenda Interna**

Es un acuerdo de voluntades y decisiones entre el Gobierno Nacional, las entidades territoriales, el sector privado, los representantes políticos y la sociedad civil sobre las acciones estratégicas que debe realizar el País para mejorar su productividad y competitividad. Se construyó mediante un proceso de concertación y diálogo con las regiones y los sectores productivos e incluye un conjunto de acciones de corto, mediano y largo plazo, responsabilidad de cada uno de los involucrados en el proceso.

### **Productividad**

Relación entre lo que se produce y los recursos humanos, naturales y de capital empleados para producirlo. Una mayor productividad en el uso de los recursos de un país es determinante para aumentar el ingreso nacional *per cápita*.

### **Competitividad**

Por competitividad de un país o de una región entendemos la capacidad de producir bienes y servicios que compitan exitosamente en mercados globalizados, generen crecimiento sostenido en el largo plazo y contribuyan de esa manera a mejorar los ingresos y la calidad de vida de sus habitantes. Está relacionada con múltiples factores que condicionan el desempeño de las actividades productivas, como la infraestructura, los recursos humanos, la ciencia y la tecnología, las instituciones, el medio ambiente y el entorno macroeconómico.

Identificar claramente las restricciones, potencialidades y vocaciones de nuestro territorio es el punto de partida para direccionar el trabajo en materia de competitividad. La definición de clúster o cadenas productivas son uno de los caminos por recorrer y la construcción de indicadores de seguimiento una tarea por construir.

**SITUACIÓN ACTUAL:** Sabaneta en sus 40 años de vida municipal y especialmente en los últimos 20, ha tenido un crecimiento acelerado en materia de infraestructura y cobertura en servicios públicos domiciliarios. Esto ha posibilitado un progreso constante del sector productivo, lo que se refleja en el asentamiento de nuevas empresas y en la generación de espacios comerciales y de servicios. Pero a pesar del número de empresas y de empleos que se generan, se detectan una serie de problemas estructurales que se deben intervenir de forma integral, como el desempleo, la desarticulación entre la oferta y la demanda del recurso humano, el desarrollo de competencias y el crecimiento de la informalidad en el sector económico.

Un análisis detallado de la problemática, se describe en los árboles de problema esquematizados para cada componente. La situación actual detectada se resume en los siguientes elementos:

1. Falta mano de obra calificada de acuerdo con las necesidades del mercado.
2. Débil financiación y crédito para proyectos productivos y acompañamiento a nuevas empresas.
3. Insuficientes programas para la generación de empleo especialmente a los jóvenes y mujeres cabeza de familia.
4. Ausencia de una agenda interna de competitividad para el Municipio.
5. Necesidad de desarrollar intercambios comerciales.
6. Débil articulación de la Administración Municipal, el sector productivo y el sector educativo.
7. Poca difusión de los programas de intermediación laboral, formación para el trabajo y emprendimiento en el Municipio.
8. Ausencia de estrategias concertadas para el fortalecimiento de la vocación turística.
9. Desactualización de bases de datos e información frente a la oferta y demanda del mercado laboral.
10. Falta de acompañamiento y apoyo a nuevas ideas productivas.
11. Poco fortalecimiento en el tema de emprendimiento y del sector productivo en general.

**COMPONENTES**

**1. COMPONENTE: COMPETENCIAS**

**OBJETIVO:** Incrementar la formación en competencias para la población de Sabaneta.

**1.1. PROGRAMA: FORMACIÓN DE COMPETENCIAS**

**OBJETIVO:** Mejorar las condiciones laborales de la población sabaneteña mediante la formación y la definición de estándares básicos de competencias.

**1.2. PROGRAMA: PROMOCIÓN DE COMPETENCIAS**

**OBJETIVO:** Impulsar el desarrollo de la cultura del emprendimiento a través de incentivos y promoción de competencias.

**2. COMPONENTE: COMUNICACIONES EFECTIVAS PARA LA COMPETITIVIDAD**

**OBJETIVO:** Incrementar la promoción y el mercadeo del sector productivo Sabaneteño en diferentes escenarios locales, regionales, departamentales, nacionales e internacionales.

**2.1. PROGRAMA: MEDIOS DE INFORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD**

**OBJETIVO:** Generar medios de difusión y promoción del sector productivo.

**2.2. PROGRAMA: PROYECCIÓN DEL SECTOR PRODUCTIVO**

**OBJETIVO:** Promover la realización y proyección de espacios que permitan la promoción y socialización de experiencias exitosas para la competitividad.

**3. COMPONENTE: EMPLEO**

**OBJETIVO:** Generar oportunidades de empleo para la población sabaneteña.

**3.1. PROGRAMA: GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL EMPLEO**

**OBJETIVO:** Brindar oportunidades de empleo a la población de Sabaneta.

**3.2. PROGRAMA: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**

**OBJETIVO:** Formar a la comunidad para el empleo de acuerdo con los perfiles y la demanda del mercado laboral.

**3.3. PROGRAMA: PROYECTOS PRODUCTIVOS**

**OBJETIVO:** Impulsar proyectos productivos para la población sabaneteña

**4. COMPONENTE: FORTALECIMIENTO DEL SECTOR PRODUCTIVO**

**OBJETIVO:** Crear estrategias para la generación, sostenimiento y desarrollo del sector productivo.

**4.1. PROGRAMA: FINANCIACIÓN**

**OBJETIVO:** Facilitar el acceso al crédito y otros servicios financieros, para estimular el desarrollo económico del Municipio.

**4.2. PROGRAMA: ASESORÍA Y FORTALECIMIENTO**

**OBJETIVO:** Desarrollar estrategias para la gestión de recursos que fortalezcan los procesos e ideas productivas.

**5. COMPONENTE: PLATAFORMA COMPETITIVA**

**OBJETIVO:** Implementar acciones y estrategias para el direccionamiento del desarrollo productivo y competitivo del Municipio de Sabaneta.

**5.1. PROGRAMA: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LA COMPETITIVIDAD**

**OBJETIVO:** Definir las acciones estratégicas que debe realizar el Municipio para mejorar su productividad y competitividad.

**5.2. PROGRAMA: CIUDAD CON VOCACIÓN TURÍSTICA**

**OBJETIVO:** Fortalecer el desarrollo turístico mediante la formulación y ejecución de acciones que posibiliten procesos productivos, competitivos y culturales del Municipio.

**LÍNEA ESTRATÉGICA: SABANETA DE GESTIÓN**

**DEFINICIÓN:** Esta línea estratégica permite favorecer el fortalecimiento institucional, la gestión pública, el crecimiento profesional y social de los servidores, el aumento económico de la municipalidad, la implementación del presupuesto participativo y el mejoramiento continuo de la Administración Municipal para lograr un efectivo desarrollo organizacional.

**INTRODUCCIÓN:** Las sociedades actuales requieren del esfuerzo y compromiso de sus organizaciones públicas para profundizar la mejora de

su gestión, a partir de la incorporación de conocimientos y el desarrollo de nuevas habilidades en el personal a todos los niveles.

El protagonismo de los ciudadanos genera cada día mayores exigencias por los resultados de la gestión pública y requiere visualizar señales claras de gestión eficiente, ordenada y transparente. Las postergaciones en la implementación de herramientas administrativas gerenciales y la aplicación de acciones concretas e inmediatas de mejora, comprometen cualquier intento exitoso de gobernabilidad en el futuro.

La responsabilidad principal de los diferentes niveles de gobierno es promover el desarrollo, entendido como la construcción de capacidades y derechos de las personas.

En este sentido, Sabaneta de Gestión, la entendemos como un proceso concertado de construcción de capacidades institucionales y derechos ciudadanos en el ámbito territorial, político-administrativo del nivel local (municipio = territorio) que deben constituirse en unidades de planificación, de diseño de estrategias, herramientas gerenciales y proyectos de desarrollo con base en los recursos, necesidades e iniciativas que se han percibido desde el diagnóstico organizacional.

Este proceso incorpora las dinámicas del desarrollo sectorial, funcional y territorial, que se emprendan desde el Municipio de Sabaneta, las organizaciones sociales y el sector privado del territorio municipal.

Sabaneta de Gestión es integral; es decir, incorpora en el diseño de sus planes al conjunto de dimensiones presentes en la organización; tales como lo social, lo económico, lo ambiental, la formación y evolución hacia la globalización y modernización gerencial. Por ello, Sabaneta de Gestión debe permitir favorecer el fortalecimiento institucional, el desarrollo Administrativo, el crecimiento social del personal, el aumento económico

del Municipio, la democracia participativa y el progreso de la entidad, de modo que se vaya alcanzando el desarrollo humano sostenible.

En la medida que sea un esfuerzo organizado por parte de toda la Administración Municipal, se hará necesario un fuerte liderazgo que deberá asumirse desde Sabaneta de Gestión en cabeza del Señor Alcalde.

**STIUACIÓN ACTUAL:** Tradicionalmente se ha considerado a la Administración Municipal como una empresa de servicios (orientada a la ejecución y puesta de funcionamiento de obras e infraestructuras), limitando las posibilidades de actuación de los alcaldes y servidores públicos en la promoción e impulso de un desarrollo integral del territorio, con el establecimiento de políticas administrativas tradicionalistas y sin profundos análisis. Esta visión está siendo superada en la Administración Municipal de Sabaneta, donde el trabajo intersectorial, la utilización de herramientas de gestión y el gerenciamiento de lo público representan un mayor grado de liderazgo en la gestión y distribución de los recursos hacia la comunidad.

1. Estructura administrativa descontextualizada de la realidad y necesidades actuales del modelo territorial, social, productivo y económico del Municipio.
2. Débil plataforma tecnológica e informática que dificulta la gestión administrativa interna y externa.
3. Administración Municipal posicionada con un modelo administrativo basado en el Sistema de Gestión de la Calidad.
4. Ausencia de estrategias para la comunicación y promoción de los programas y acciones desarrolladas por la Administración Municipal.
5. Recursos limitados para propiciar mayores procesos de capacitación.
6. Información tardía para algunos sectores y veredas de la comunidad.
7. Difícil acceso de la comunidad a la Alcaldía.
8. Demora en la realización de algunos trámites para la comunidad.

- 9. Se evidencian algunos casos de atención inoportuna a la comunidad
- 10. Ineficiente inversión de recursos por parte de la administración.
- 11. Débil competencias de algunos servidores.
- 12. Falta un diagnóstico institucional.
- 13. Falta señalización (vías de evacuación)

COMPONENTES

1. COMPONENTE: COMUNICACIONES

**OBJETIVO:** Fortalecer las estrategias de comunicación organizacional, tanto internas como externas de la Administración Municipal.

1.1. PROGRAMA: PLAN CORPORATIVO COMUNICACIONAL

**OBJETIVO** Articular las diferentes estrategias comunicacionales generadas por la Administración Municipal.

1.2. PROGRAMA: COMUNICACIÓN INTERNA

**OBJETIVO:** Fortalecer el proceso de comunicaciones internas de la Administración Municipal.

1.3. PROGRAMA: COMUNICACIÓN EXTERNA

**OBJETIVO:** Implementar estrategias de comunicación masiva para divulgar los procesos y proyectos ejecutados por la Administración Municipal y los diferentes sectores del Municipio.

2. COMPONENTE: PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

**OBJETIVO:** Fortalecer los diferentes procesos de planificación, seguimiento, control y gestión de la Administración Municipal y del Territorio.

2.1. PROGRAMA: PLANEACIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

**OBJETIVO:** Fortalecer procesos para lograr un efectivo desarrollo organizacional, físico, social y económico de la Administración Municipal y del territorio.

**3. COMPONENTE: GESTIÓN ÁGIL CON CALIDAD**

**OBJETIVO:** Fortalecer las diferentes herramientas y procesos administrativos que garanticen al usuario externo y a la comunidad en general agilidad, transparencia y claridad en los diferentes procesos y procedimientos adelantados en la Administración Municipal.

**3.1 PROGRAMA: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.**

**OBJETIVO:** Fortalecer y mejorar el Sistema de Gestión de la calidad para el cliente interno y externo de la Administración.

**3.2. PROGRAMA: MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO –MECI-**

**OBJETIVO:** Fortalecer el Modelo Estándar de Control Interno.

**4. COMPONENTE: DESARROLLO INSTITUCIONAL**

**OBJETIVO:** Modernizar la infraestructura física, organizativa y administrativa de la Administración Municipal, de acuerdo con las necesidades actuales del municipio de Sabaneta.

**4.1. PROGRAMA: AMBIENTE LABORAL ÓPTIMO**

**OBJETIVO:** Mejorar la estructura organizacional, las condiciones físicas y de dotación de la Administración Municipal.

**4.2. PROGRAMA: TALENTO HUMANO COMPETENTE**

**OBJETIVO:** Implementar estrategias que potencien las competencias del recurso humano y mejoren la prestación de los servicios hacia la comunidad

**4.3. PROGRAMA: GESTIÓN DE RECURSOS**

**OBJETIVO:** Implementar estrategias que garanticen una efectiva captación y gestión de los recursos económicos de la Administración Municipal

**LÍNEA ESTRATÉGICA: SABANETA DIGITAL**

**DEFINICIÓN:** Esta línea estratégica busca que el Municipio de Sabaneta construya una sociedad del conocimiento donde se cuente con una plataforma tecnológica de información y comunicación, que facilite la prestación de los servicios y la interconexión con el mundo.

**INTRODUCCIÓN:** Ciudades digitales, según la definición de la Comisión Técnica del Libro Blanco de Ciudades Digitales de Iberoamérica (2002), se entienden como el entorno de ámbito local en el que existe una considerable implantación de la sociedad de la información, tanto en el conjunto de los ciudadanos, como en su ámbito residencial, de trabajo o en



la utilización de los servicios públicos de empresas e instituciones; donde se fortalezcan o se crean nuevas relaciones entre ciudadanos, Administración Municipal y sector productivo.

Hablar de Sabaneta “ciudad digital”, es proponer un desarrollo integral desde lo local, a través de las tecnologías de información y comunicación (TICs), teniendo en cuenta que el municipio viene presentando importantes crecimientos y altos índices de mejoramiento de calidad de vida, implicando para ello, acogerse a los retos del mundo contemporáneo, y uno de ellos es estar a la vanguardia de la sociedad de la información y el conocimiento.

Sabaneta digital, tiene como finalidad innovar en la creación de espacios de oportunidad para la población, relacionar comunidades, integrar ciudadanos y ofrecer nuevas vías de desarrollo local que conduzcan hacia el progreso e integración de los diferentes actores en la sociedad de la información, siendo coherente con el concepto de lo que se viene adelantando para el municipio en la propuesta de “Modelo Orbital”, donde prima el progreso para cada uno de los ciudadanos y su entorno.

Se pretende, de igual forma, implementar la gestión de servicios de uso público, aplicaciones para colectivos con requerimientos especiales, aplicaciones sobre cultura, turismo y ocio, aplicaciones de tipo residencial y móvil, producción de contenidos, entre otros. Todo ello basado en redes de alta velocidad e igualmente se busca que una considerable parte de la población esté formada en aplicaciones telemáticas, informáticas y, en particular, en el uso de Internet.

**SITUACIÓN ACTUAL:** En este momento, las tendencias sociales, económicas, políticas, culturales, organizativas y tecnológicas que en el marco de la globalización fluyen a nivel internacional, nacional, regional y local,

demandan estrategias comunicativas flexibles y dinámicas adaptables a diferentes contextos que posibiliten un mayor acceso a la información y al conocimiento.

El Municipio de Sabaneta en los últimos años ha visto la importancia de brindar formación integral a sus ciudadanos y ha focalizado sus esfuerzos para el fortalecimiento de los diferentes procesos formativos, acompañados de diferentes estrategias como la vinculación a las tecnologías de información y comunicación (TICs). Sin embargo se ha evidenciado que existe insuficiente dotación de TICs en el municipio, acompañado de una falta espacios para su acceso e implementación, además una ausencia de políticas de Estado que respalden la adquisición de TICs.

De igual forma se evidencia en la población del Municipio de Sabaneta, una débil formación y cultura de las TICs generadas por la carencia de programas que motiven a la comunidad e igualmente por el desinterés de la población en general para incluirse en este proceso de desarrollo local e integral. Esta situación viene acompañada de dificultades como:

1. Poco acceso a herramientas de tecnología, de información y comunicación.
2. Insuficientes equipos de cómputo en las Instituciones Educativas
3. Falta diversidad en el ofrecimiento de servicios de la administración virtual y tecnológica.
4. No existe el software educativo para áreas de conocimiento en las I.E
5. Ausencia de programas de capacitación para el aprovechamiento de las TICs

- 6. Necesidad de sistemas de información interconectados y en línea.
- 7. Necesidad de hacer un inventario del acceso a las tecnologías de información y comunicación en el Municipio.

COMPONENTES

1. COMPONENTE: FORMACIÓN PARA EL APROVECHAMIENTO DE LAS TICS

**OBJETIVO:** Desarrollar mecanismos para la utilización adecuada de las tecnologías de información y comunicación por parte de la población del municipio.

1.1. PROGRAMA: DESARROLLO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

**OBJETIVO:** Promocionar el uso de las tecnologías de información y comunicación en la población sabaneteña.

2. COMPONENTE: DOTACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

**OBJETIVO:** Proveer al Municipio de Sabaneta de infraestructura tecnológica y de comunicaciones.

2.1. PROGRAMA: DOTACIÓN DE TIC’S

**OBJETIVO:** Facilitar el acceso a las Tecnologías de Información y Comunicación a la comunidad del Municipio de Sabaneta.

**LÍNEA ESTRATÉGICA: EDUCADORA Y EQUITATIVA**

**DEFINICIÓN:** Esta línea estratégica enmarca las diferentes acciones del ámbito social para lograr desde la educación: el desarrollo humano integral de la comunidad, la satisfacción de las necesidades básicas y el mejoramiento de la calidad de vida de los sabaneteños.

**INTRODUCCIÓN:** Sabaneta Educadora y Equitativa busca alcanzar condiciones de igualdad en materia de educación, bienestar social, desarrollo comunitario, salud, deporte, recreación, seguridad, cultura, haciendo énfasis en la población en condiciones de vulnerabilidad como los niños, los jóvenes, las personas con discapacidad, los adultos mayores,

las mujeres, los desplazados. La finalidad es contar con un Municipio con igualdad de oportunidades y equitativo en la distribución de sus ingresos.

Lo social, siempre debe ser el norte que determina el desarrollo de una localidad; en el modelo orbital, las áreas de actuación se han dividido con el propósito de poder medir y controlar el quehacer en este período administrativo, pero todas las ciudades le apuestan a mejorar las condiciones de vida de los sabaneteños, por eso los diferentes programas y cada obra de intervención tiene como centro el desarrollo integral del ser.

Esta línea estratégica se basa en el respeto por las personas, por la diferencia, por la multiculturalidad en nuestro municipio, a través de la vinculación de las comunidades en los procesos de construcción por medio de la concertación, con el fin de construir una ciudad que responda a las necesidades sentidas de los grupos sociales.

En conclusión, Sabaneta Educadora y Equitativa incluye a los individuos, las familias, las comunidades y la población en general, e integra el trabajo de los sectores, instituciones y las organizaciones en un proceso orientado a modificar los faltantes, con el fin de mitigar y mejorar las condiciones de vida y el fortalecimiento de un tejido social.

**SITUACIÓN ACTUAL:** Para la descripción de la situación actual de esta línea estratégica se define cada componente: **Educación, cultura, bienestar social, desarrollo comunitario, salud, seguridad, convivencia, cultura ciudadana, deporte y recreación, atención de emergencias y desastres**, los cuales se tratan por separado, con el fin de dar claridad frente a la situación de cada uno de estos; sin embargo, todos estos componentes son un sistema que se entrelazan, y que reflejan la situación social actual del municipio.

**Seguridad, Convivencia y Cultura Ciudadana:** Producto del análisis de los resultados de la primera encuesta bienal sobre Magnitud de la violencia y factores asociados en el municipio de Sabaneta, realizada en el año 2007, para la formulación de la política pública del Valle de Aburra, en Sabaneta se presentan los siguientes casos:

De cada 100 personas, 85 expresaron haber sido testigos de agresión verbal, 57 haber sido víctimas de esta agresión y 38 haber sido agresores verbales. Entre las personas que expresaron haber sido víctimas en el último año de algún tipo de agresión, el engaño o la estafa, fue después de la agresión verbal, en la que se presentó una mayor proporción de reporte, seguida por amenazas y agresiones físicas sin arma. De cada cien personas, doce expresaron que han amenazado a alguien y seis que han agredido físicamente sin arma.

De cada 100 personas, 31 expresaron haber sido testigo de un homicidio, y más del 60% de las personas manifestó haber sido testigo de amenaza con arma, amenaza severa y agresión física con arma. Alrededor de una tercera parte de las personas expresó haber sido víctima de robo sin arma y agresión física con arma y un poco más de la cuarta parte de amenaza severa y amenaza con arma. Tres de cada cien personas manifestaron haber robado sin arma alguna vez en su vida y dos haber amenazados con arma.

En el último año, por lo general los hombres, más que las mujeres, expresaron haber sido testigos, víctimas y agresores de los diferentes tipos de violencia, con excepción de haber sido testigo de agresión verbal y haber sido víctima de violencia sexual donde las mujeres mostraron mayores proporciones. Las diferencias por sexo de haber sido testigo, víctima o agresor de algún tipo de agresión en el último año y en la vida no fueron significativas para ninguno de los casos, excepto para las víctimas de

amenaza con arma y agresión física con arma cuyas razones de masculinidad son 2.0 y 1.7 respectivamente.

En la muestra de Sabaneta no quedó incluida población del estrato socioeconómico alto. La proporción de personas que reportó haber sido testigo de algún tipo de violencia en el último año y en la vida, fue mayor en el estrato socioeconómico bajo, excepto para amenazas y robo sin arma, aunque las diferencias por estrato no son significativas estadísticamente. La proporción de personas que manifestaron haber sido víctimas de algún tipo de violencia en el último año y en la vida fue mayor en el estrato socioeconómico medio, con excepción de la agresión verbal, el engaño-estafa, la amenaza severa, el desplazamiento forzado y la violencia sexual que tuvo mayores proporciones en el estrato bajo, con diferencias que no son estadísticamente significativas.

Las proporciones de personas que expresaron haber sido agresores es similar para ambos estratos, con diferencias mayores para amenazas y agresión física con arma que se reportó más en el estrato medio, aunque las diferencias no son significativas.

La agresión verbal fue el tipo de violencia con la mayor proporción de testigos en el último año, aunque el patrón de haber sido testigo para todos los tipos de violencia es similar en todos los grupos de edad. Las diferencias por tipo de agresión no fueron significativas en los grupos de edad, excepto para el homicidio en los menores de 17 años. Cerca o más del 40 por ciento de los menores de edad manifestaron haber sido testigos de amenaza armada, amenazas severas, robos y agresión física a mano armada y 12 de cada cien indicó haber sido testigo de homicidio.

La agresión verbal fue el tipo de violencia con mayor proporción de personas que expresaron haber sido víctimas de ella en el último año, con porcentajes que van disminuyendo a medida que avanzan los grupos de

edad. En el último año, la mayor proporción de personas que manifestó haber sido víctima de engaño o estafa está en el grupo de 18 a 35 años y de amenazas y agresión física sin arma entre los 12 a 17 años de edad. Las diferencias por tipo de agresión no fueron estadísticamente significativas excepto para la agresión verbal entre los menores de edad, comparados con los mayores de 56 años. En la vida, la proporción de personas que expresó haber sido víctima de los diferentes tipos de violencia tiende a ser mayor en los grupos de edad intermedios, esto es, entre los 18 y los 55 años de edad. 28 de cada cien de jóvenes-adolescentes expresó haber sido víctima en su vida de robo sin arma y más de la tercera parte de las personas adultas (18 a 55 años) manifestó haber sido víctima principalmente de amenaza con arma, robo sin arma y agresión física sin arma, sin diferencias significativas por tipo de agresión.

Las personas que en mayor proporción expresaron haber sido agresores, tanto en la vida como en el último año, en todos los tipos de violencia pertenecen al grupo de edad de los 18 a 35 años. Cuatro de cada cien personas de 18 a 35 años expresaron haber amenazado con arma y haber robado sin arma a alguien alguna vez en su vida y tres de cada cien personas de 36 a 55 años reportaron haber agredido físicamente con arma alguna vez en su vida.

La proporción de miembros de la pareja que son víctimas y agresores es similar, tanto en el último año como en la vida, y el tipo de violencia más común entre ellos es la agresión verbal y psicológica, seguida por la agresión física sin arma.

Seis de cada cien hijos expresaron haber sido víctimas en su vida de agresión física sin arma por parte de sus padres.

**Prevención y Atención de Desastres:** Según el Plan de Emergencias del municipio, realizado por la Cruz Roja y el DAPART, en el análisis DOFA se identificó que:

- El compromiso de algunos funcionarios que integran el CLOPAD es insuficiente y en algunos casos inexistente
- La Administración Municipal maneja buenas relaciones con el sector privado, pero en prevención y atención de emergencias no existe una articulación entre ellos.
- El Hospital Venancio Díaz Díaz, hospital de nivel I de atención y que pertenece a la red hospitalaria del Sur del Valle de Aburra, ha sido una base fundamental en cuanto a la atención de emergencias, pues ya tienen un plan de emergencias y contingencias para el hospital, y brindan asesoría y acompañamiento al CLOPAD.
- Se cuenta con el apoyo de las instituciones de educación superior, que en su momento pueden capacitar al CLOPAD en temas específicos.
- Aunque los niveles de riesgo para las zonas de alto riesgo del municipio son calificados como medio o bajo en general, la operatividad del CLOPAD debe ser mejorada, para trascender del manejo desarticulado en atención de las emergencias o un manejo mas integrador donde se establezca un sistema de coordinación de emergencias y desde allí se deriven todas las acciones a seguir en las fases de atención y recuperación.
- Al momento no se registra continuidad en los procesos del comité
- Se deben generar más acciones de fortalecimiento del grupo, en cuanto a manejo y oportunidad de la información, capacitaciones específicas, planeación y ejecución de actividades de divulgación y prevención de desastres.
- La comunidad manifiesta la falta de continuidad en los procesos y capacitaciones adelantados por el CLOPAD.
- Han existido fallas en la comunicación interna, pues al momento de la elaboración de este plan de emergencias, los miembros del comité

aducen que han llegado al CLOPAD sin conocer bien cuáles son sus funciones y a que comisión pertenecen.

- Los organismos de socorro presentes en el municipio cuentan con una dotación insuficiente para la atención de emergencias y en algunos casos como el de incendios estructurales en altura, no se cuenta con nada para la atención.
- Los pocos programas comunitarios o educativos en prevención y preparación para emergencias son aún insipientes, pues no han logrado una cultura de la prevención dentro del Municipio.
- No existe una adecuada preparación de la comunidad en general, para afrontar emergencias.

**Desarrollo Comunitario:** En el Plan Educativo Municipal de Sabaneta, en el cual se retoma el estudio realizado por el Área Metropolitana del Valle de Aburra, la Cámara del Comercio del Aburra Sur, la Fundación Social, en el marco del referencia para el Plan estratégico Sur del Valle de Aburra, los planes de desarrollo de los municipios del Aburra Sur coinciden en plantear una escasa formación política y ciudadana de sus habitantes; dificultades para la concertación entre el sector público, privado y comunitario; poca participación en procesos organizativos y poco sentido de pertenencia de los pobladores con su territorio. Además, hay debilidades en el fortalecimiento del tejido social, lo que no permite la construcción del "sentido de lo público" de la ciudad y de la ciudadanía.

Por otro lado, pero en la misma línea, según la investigación realizada en el año 2003 por la Dirección de Convivencia Ciudadana "Organización y participación, un proceso en construcción, diagnóstico y propuestas", se identificó que en el aspecto organizativo, el 47% de las organizaciones cuentan con la Personería Jurídica, lo cual les permite ser identificadas y reconocidas a nivel municipal, con derechos y deberes y contribuir a ganar legitimidad en la comunidad. El Número de Identificación Tributaria NIT, se

hace necesario en una organización para el desarrollo de actividades económicas, lo cual indica que el 50% de las organizaciones sociales del municipio, no pueden gestionar recursos propios, realizar contrataciones, entre otros; que les permita su auto sostenibilidad y se convierten en organizaciones de carácter informal, que dificulta su desarrollo y su impacto a nivel municipal.

El 51% de las organizaciones sociales de Sabaneta que no tienen Visión, lo que representa que no se piensan a largo plazo y hace que su accionar no tenga un norte definido, y se pueden convertir en organizaciones activistas que realizan acciones cortoplacistas, mientras que las que cuentan con esta herramienta se proyectan a futuro y sueñan con una organización consolidada.

El 69% de las organizaciones sociales del municipio cuentan con un plan de trabajo, lo cual les permite determinar acciones, responsables y tiempo para llevarlas a cabo y un 30% no cuentan con éste, lo que indica que realizan actividades puntuales, según las exigencias y necesidades coyunturales, sin trascender en el tiempo. Algunas de las razones por las cuales las organizaciones no cuentan con un plan de trabajo obedecen al desconocimiento metodológico de elaboración, y en ocasiones cuando la organización recibe capacitación en el tema, se crea cierta dependencia a la entidad asesora y como consecuencia la no continuidad en los procesos cuando dicha entidad se ausenta.

El 82% de las organizaciones sociales del municipio realizan evaluación a su funcionamiento interno, pero algunas de éstas la efectúan de forma espontánea y sin planeación. Se evidencia una falta de cultura de evaluación dentro de las organizaciones incorporada al proceso de planeación, como un elemento fundamental para la toma de correctivos necesarios y oportunos para su buen funcionamiento; por el contrario, se

realiza una evaluación de poca trascendencia, ya que en algunas organizaciones se ejecuta con base en actividades puntuales, lo que dificultará medir realmente el impacto de la organización en cuanto a su quehacer y la implementación de correctivos que incidan en su funcionamiento.

El 35% de las organizaciones llevan menos de 5 años constituidas esto se debe en parte a la influencia de la Constitución Política de Colombia de 1991 y las diferentes leyes que se han expedido en los últimos años, ya que éstas promueven la conformación de nuevas organizaciones como espacios de participación ciudadana; pero en ocasiones las creadas por ley, dificultan, como se dijo anteriormente, el accionar de las organizaciones, ya que no se conforman de carácter voluntario y por necesidad de las personas que la integran, representan entonces, necesidades de terceros que promueven su conformación por requisito. El buen funcionamiento de éstas dependerá de la voluntad y del grado de conciencia que tengan sus integrantes.

El 60 % de las organizaciones cuentan con un plan de trabajo de corto plazo, esto indica que si bien realizan una programación definiendo actividades, tiempo, recursos, entre otros, les falta proyección de largo plazo, a no ser que su plan de trabajo apunte en términos de corto plazo al alcance de una visión de futuro, y éste sea planteado y revisado cada periodo.

En el municipio el 81% de las organizaciones comparten labores con otras, lo cual contribuye a que se proyecten a nivel municipal, satisfagan necesidades compartidas y alcancen objetivos comunes propuestos, logrando una mayor incidencia dentro y fuera de su organización. El que una organización no se articule con otras, no quiere decir que no tenga una



proyección social para el desarrollo del municipio, pero la articulación se convierte en una estrategia de mayor impacto a nivel municipal.

**Educación:** Según el diagnóstico del sistema educativo del municipio de Sabaneta (2005/2007), realizado por la Secretaría de Educación y Cultura del municipio, se encontró que desde 1998 la Secretaría de Educación y la Dirección de Núcleo de Sabaneta tomaron la decisión de reorganizar el servicio educativo oficial, mediante la fusión o ampliación de niveles y grados para facilitar el paso de los estudiantes entre niveles hasta concluir la media. En la actualidad el Municipio cuenta con 8 establecimientos educativos que atienden la población escolar.

El siguiente análisis del sector educativo se da en términos de cobertura y calidad.

### Cobertura

**Asistencia escolar:** La población en edad escolar referenciada para el municipio comprende las edades entre 5 y 17 años. Para el año 2005 la población fue de 10.350 habitantes, con una tasa de asistencia escolar de 107.2%, tanto para el sector privado como público, en el 2006 la población fue de 10.584 y una asistencia de 103.5% y para el 2007 la población fue de 10.985 habitantes para una tasa de asistencia de 98.6%, de estos datos podemos decir que la asistencia escolar en el municipio ha disminuido, lo que sugiere realizar una exploración de las posibles causas.

En términos generales, una de las razones de la disminución en las tasas de asistencia, puede obedecer a la disminución de la tasa de natalidad, lo que lleva que exista menos población en cada grupo de edad a través del tiempo, las tasas que evidencian una menor disminución obedece a que

eran poblaciones ya contabilizadas e incluidas en el análisis de asistencia de años anteriores.

**Referente a la matrícula:** El total de la población matriculada en el Municipio fue de 11.448 estudiantes; las instituciones públicas para el año 2007 contaron con un número de 7.292 estudiantes matriculados, que correspondieron al 63.7% de la matrícula total, distribuidos de la siguiente manera: 6.767 alumnos de grado transición a 11°; 525 alumnos en los programas para jóvenes en extraedad y adultos, principalmente población escolar residente en el municipio y parte de las localidades vecinas. Las instituciones privadas sumaron un total de 4.156 alumnos representados en el 36.3% de la población matriculada, con 4.031 alumnos del grado transición a 11° y 125 alumnos de programas nocturnos, las instituciones privadas atendieron en su mayoría la población estudiantil de estratos medios y altos. Además, el Municipio atendió con recursos propios a 161 niños y niñas de 2 a 5 años, en el Jardín Infantil Maravillas. El sector Privado atendió a 293 niños y niñas en los niveles de prejardín y jardín.

La matrícula oficial en los años 2005 a 2007 presenta un incremento del 1.22%. Por su parte, la matrícula privada registra un decrecimiento del 1%.

Teniendo en cuenta que a finales del año 2006 se contaba con un total de 7.204 alumnos matriculados en las diferentes I.E. oficiales, además de las tasas de crecimiento poblacional, se realizó una proyección para el año 2007 ofreciendo 7.881 cupos escolares, lo que indicaría una oferta de 677 nuevos cupos, presentados en gran parte en las Instituciones Educativas María Auxiliadora, y Concejo de Sabaneta J.M.C.B en la jornada de la nocturna.

Comparados los datos de matrícula de los Sabaneteños en todos los niveles y programas (11.448 en el 2007), con los de la población en edad escolar



proyectada por el DANE para 2007 y conciliada (Ajustada) a partir del Censo de 2005, de 5 a 17 años, se calcula una tasa de asistencia en el municipio de 98.6%, aunque se defina una tasa real de matrícula del 104.2% para el mismo año, diferencia de aproximadamente el 6% es explicada por la población en extraedad matriculada y las poblaciones vecinas que llegan a educarse al municipio.

Aunque es claro que el Municipio atiende población de municipios aledaños, también puede entenderse que ellos también pueden atender población de Sabaneta.

**Deserción Escolar:** La cobertura en el sistema educativo en el municipio ha disminuido en los últimos 3 años, analizada ésta a partir de la asistencia y la matrícula, sin desconocer que la retención haya aumentado, equivalente a decir, que la disminución en la deserción, entendida ésta como que se ha logrado que los estudiantes que asisten y se matriculan permanecen en el sistema durante los años lectivos.

### Calidad

**Resultados pruebas ICFES 2007:** El promedio de las Instituciones Educativas Oficiales está muy demarcado por el promedio de las Instituciones que mayor número de alumnos tienen en las pruebas. Haciendo un comparativo con respecto a los promedios de la Nación, el Departamento y el municipio de Medellín se observa que el promedio de las Instituciones Educativas Oficiales de Sabaneta, supera los promedios de las Instituciones Educativas Oficiales de la Nación, el Departamento y el del Municipio de Medellín.

En comparación del sector Oficial, con respecto al sector privado, se puede decir, que entre ambos, en el área de inglés se observa una clara diferencia que va desde 10,15 para el año 2005 hasta 14,74 puntos en el año 2007, que

favorece al sector privado; además biología, lenguaje y matemáticas, son las otras áreas en las que se muestran mayores diferencias. No se conoce con certeza las causas del porque la gran brecha que se ve establecida entre ambos sectores, se propone que el Municipio inicie labores investigativas que permitan determinarlas y redefinir políticas o estrategias educativas que disminuyan tales diferencias.

Con respecto a la variación obtenida en el sector privado se evidenció un aumento de 1.32 puntos entre 2006 y 2007, mientras que para el sector oficial el aumento fue de 0.20.

Desde el diagnóstico participativo realizado como base para la formulación del Plan Educativo Municipal, se definieron problemas que pueden asociarse a las diferencias encontradas entre los resultados de pruebas ICFES, entre el sector oficial y privado, los cuales se mencionan a continuación:

- Poca apropiación de los lineamientos curriculares y de los estándares básicos de competencias para el direccionamiento de los procesos de enseñanza, aprendizaje y evaluación.
- Insuficientes, ineficientes e inadecuados sistemas de seguimiento y evaluación a los planes, programas y proyectos que se desarrollan en el sector educativo en el Municipio de Sabaneta.
- Poca articulación entre niveles educativos.
- Poca evidencia de los procesos de cualificación docente en las prácticas pedagógicas.
- Poco estímulo de la población docente.

**Bienestar Social:** Según datos obtenidos en el censo del 2005; 1071 personas están clasificadas en el nivel uno del sisben, 11.256 en el nivel dos, 16.531 personas clasificadas en el nivel tres y 126 como población especial entre las que se cuentan personas indigentes o en extrema pobreza que

presentan enfermedades crónicas o mentales. Teniendo en cuenta lo anterior, se destaca en el Municipio de Sabaneta, un gran número de personas están en situación de vulnerabilidad socioeconómica; esta situación se define como desventaja o incapacidad de los individuos y las familias para prever, resistir, enfrentar y recuperarse del impacto de eventos que implican una pérdida de activos materiales e inmateriales, generando acceso limitado e insuficiente para los servicios en salud, educación, empleo, servicios públicos y vivienda.

La magnitud de la vulnerabilidad socioeconómica de las familias incide directamente sobre sus capacidades para cumplir con las funciones de protección y de cuidado de sus miembros y constituye por lo tanto, cuando es muy alta, una de las principales razones por las cuales la familia entra en contacto con las instituciones del Estado, como colaboradoras para la satisfacción de las necesidades básicas de sus miembros más frágiles, generalmente niños, adolescentes, mujeres embarazadas o gestantes y adultos mayores.

Por otra parte, las dificultades presentadas por cada uno de los grupos poblacionales generan otro tipo de problemáticas para el desarrollo social y local; por ejemplo, para las personas en situación de discapacidad y para los adultos mayores son pocas las oportunidades con las que cuentan para acceder a programas y servicios de inclusión social, laboral y cultural. Igualmente, en la población infantil se evidencia problemas de nutrición, en muchos casos los menores llegan a la institución educativa sin haber consumido ningún alimento. Además, se presenta el caso de algunos menores quienes el único alimento que consumen es el que se les ofrece en la Institución Educativa

La población juvenil, por su parte, atraviesa diversas realidades, lo que hace que sean marcados o estigmatizados bien sea por la edad o por su

condición social, siendo en muchos casos excluidos o marginados socialmente, generando fenómenos como pobreza, menor escolaridad, menor acceso a oportunidades laborales, explotación laboral o el desempleo, alcoholismo, drogadicción, prostitución, violencia y desunión intrafamiliar. Las mujeres, continúan viviendo la inequidad en sector productivo y siendo las principales víctimas de violencia intrafamiliar.

**Salud:** Según el Plan territorial de Salud del Municipio, la situación en el sector de salud se encuentra así:

La mayoría de los indicadores que constituyeron la base para la evaluación de impacto en la salud pública de 2004 a 2007 en el departamento de Antioquia se han mantenido en cifras muy favorables para Sabaneta: No ha habido mortalidad materna ni mortalidad por enfermedad diarreica aguda en menores de 5 años, mortalidad por desnutrición, por enfermedades inmunoprevenibles como sarampión, tétano neonatal, difteria ni rubéola; así como por otras enfermedades como dengue, malaria o fiebre amarilla. Además, todos los casos que se han presentado de tuberculosis están recibiendo el tratamiento indicado.

La baja incidencia de casos de enfermedades inmunoprevenibles lleva a pensar que las bajas cifras en cobertura de vacunación pueden estar asociadas a problemas de manejo de información principalmente de la población susceptible, perteneciente al régimen contributivo en salud.

La información relacionada con salud sexual y reproductiva sugiere que se requiere profundización en la misma, por ejemplo, conocer la prevalencia de embarazo en las adolescentes, causas de crecimiento de porcentaje de adolescentes entre las embarazadas, entre otras, además se indica la necesidad de aplicar la política de salud sexual y reproductiva a partir de la aplicación de este Plan.

Se hace necesario conocer y hacer seguimiento al índice de desnutrición en la población menor de 5 años, máxime el caso de mortalidad por IRA que podría estar asociada a este tipo de problemas.

Los eventos relacionados con la salud mental y la salud sexual y reproductiva muestran variabilidad en su reporte, lo que puede estar relacionado con aspectos de tipo administrativo en las entidades que reportan, sin embargo, constituye una ventaja la vigilancia del suicidio y del intento de suicidio a partir de 2006, con lo que se puede ver que el tema de salud mental es de alta frecuencia y letalidad, en población generalmente joven.

Llama la atención la alta cifra de casos de personas expuestas a rabia en los 3 años y la alta cifra en 2007, donde a pesar de no haberse presentado mortalidad por esta enfermedad dada la alta cobertura en vacunación de las mascotas, sí es conveniente fortalecer el trabajo con animales callejeros, con variadas estrategias, para un mayor control de los factores de riesgo que generan

A la imagen deteriorada de la ESE HVDD se suma el deterioro de la imagen de SALUDVIDA EPS, como aseguradora del régimen subsidiado, lo que está afectando la recuperación de la salud de la población vinculada y del régimen subsidiado del Municipio, que son las que se sirven de estas entidades. Las mayores debilidades detectadas son: la calidad de los servicios de la ESE y la demora de atención para servicios de segundo y tercer nivel de SALUDVIDA EPS (tema prioritario en el corto plazo para el sector salud).

A partir de las actividades realizadas para la formulación del Plan Territorial de Salud, lo cual se validó en los talleres realizados con la comunidad en Plan de Desarrollo 2008-2011, se identificaron algunas problemáticas como:

- Barreras para el acceso a los servicios de salud, aparte de la barrera en la oportunidad y la calidad, también hay barreras de tipo cultural por desconocimiento de los deberes en salud y del funcionamiento y los límites propios del SGSSS.
- Bajas coberturas en vacunación.
- Baja cobertura en algunos programas de la ESE, por ejemplo en Planificación Familiar y joven sano.
- Visible magnitud de problemas de salud mental, principalmente de depresión, fármaco dependencia, maltrato infantil y violencia intrafamiliar.
- En adultos mayores los problemas de salud son frecuentes en salud oral, visual y auditiva, así como enfermedades crónicas (enfermedad pulmonar obstructiva crónica, osteoporosis, alcoholismo, riesgo cardiovascular).
- Faltan condiciones para mayor cuidado del ambiente, por ejemplo visibles basuras en las calles, principalmente los días de recolección.
- El agua para consumo de las veredas es la que tiene mayores problemas de potabilidad y de menor calidad.
- Altos costos de los medicamentos, odontología y otros servicios complementarios de salud, como prótesis, pequeñas cirugías, entre otros.

### Deporte y Recreación

El deporte más que un ejercicio físico con reglas y parámetros establecidos en sus múltiples disciplinas, es un elemento intercultural que facilita el desarrollo físico de los individuos y su interacción social. La recreación es un

derecho y una necesidad fundamental para el sano desarrollo de los seres humanos.

Es por esto que se debe incentivar a la comunidad sabaneteña a la práctica del deporte y la recreación; sin embargo existen problemáticas que dificultan este proceso como los escasos escenarios deportivos, pues los existentes no cubren las necesidades de la población para la práctica de diferentes tendencias deportivas como: tenis de mesa, bolos, squash, gimnasia olímpica y rítmica, ajedrez, roller skate, tenis de campo, taekwondo, pesas y bicicross, entre otros; deportes que además de ser beneficiosos para la práctica personal, invitan a la integración familiar.

Por otra parte la baja participación de la comunidad en el deporte y la recreación, es otra problemática que genera una población sedentaria, con dificultades de salud y con un uso inadecuado de su tiempo libre. Esta situación, se debe a la falta de difusión y el desconocimiento de la población de los programas y servicios ofrecidos.

**Cultura:** La cultura como elemento de gran importancia en los procesos de desarrollo integral y local dentro del municipio, le ha faltado difusión y promoción para que tenga un mayor cubrimiento a toda la comunidad. De igual forma hay carencias de programas que beneficien a todos los grupos poblacionales, por una evidente falta de planeación, por la falta de descentralización de servicios hacia la zona rural y por la poca formación en temas culturales se ha evidenciado que las propuestas culturales realizadas generen poco impacto en la comunidad que participa. De igual forma, la no aplicabilidad al Plan de Desarrollo Cultural 2002 - 2012 y la desarticulación de las entidades y dependencias encargadas del tema genera procesos con direcciones diferentes.

## COMPONENTES

1. COMPONENTE: SALUD

**OBJETIVO:** Mejorar la prestación de los diferentes servicios y derechos que garanticen una ciudad sana y saludable.

1.1. PROGRAMA: ASEGURAMIENTO EN SALUD

**OBJETIVO:** Garantizar a la población del Municipio el acceso y la cobertura en los diferentes servicios de salud.

1.2. PROGRAMA: VIGILANCIA Y CONTROL DE FACTORES DE RIESGO AMBIENTALES Y DE CONSUMO HUMANO

**OBJETIVO:** Controlar los factores de riesgo ambientales y de consumo humanos en el Municipio.

1.3. PROGRAMA: SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN EN SALUD

**OBJETIVO:** Fortalecer el Sistema Integral de Información en Salud en el Municipio.

1.4. PROGRAMA: SALUD PÚBLICA

**OBJETIVO:** Implementar estrategias y acciones que contribuyan al mejoramiento de la salud pública para los habitantes del Municipio.

1.5. PROGRAMA: PRESTACIÓN Y DESARROLLO DE SERVICIOS EN SALUD

**OBJETIVO:** Fortalecer la prestación y el desarrollo de los servicios de salud para la población de Sabaneta.

2. COMPONENTE: CULTURA

**OBJETIVO:** Formular programas y proyectos que integren expresiones culturales en el Municipio de Sabaneta a nivel local, regional, nacional e internacional, mediante la ejecución del Plan de Desarrollo Cultural 2002-2012.

2.1. PROGRAMA: INCLUSIÓN MULTICULTURAL

**OBJETIVO:** Ampliar la cobertura e impacto de los procesos culturales en la población del Municipio.

2.2. PROGRAMA: PROMOCIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA

**OBJETIVO:** Promocionar actividades, eventos y espacios culturales que fortalezcan los procesos y servicios que desde el ámbito cultural se ofrecen a la población de Sabaneta.

2.3 PROGRAMA: PATRIMONIO CULTURAL

**OBJETIVO:** Conservar el patrimonio cultural material e inmaterial del Municipio

3. COMPONENTE: DEPORTE Y RECREACIÓN

**OBJETIVO:** Promocionar y difundir el deporte y la recreación en el Municipio de Sabaneta.

3.1. PROGRAMA: DEPORTE Y RECREACIÓN PARA TODOS

**OBJETIVO:** Ampliar la cobertura y el impacto del deporte y la recreación en la población del Municipio.

3.2. PROGRAMA: PROYECCIÓN DEL DEPORTE

**OBJETIVO:** Apoyar el deporte competitivo a través del acompañamiento, estímulos e incentivos a programas y deportistas de Sabaneta.

3.3. PROGRAMA: DOTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE ESCENARIOS DEPORTIVOS.

**OBJETIVO:** Dotar y mantener los escenarios deportivos para el buen uso y disfrute de los usuarios del deporte en el Municipio.

**3.4. PROGRAMA: APOYO AL EJERCICIO FÍSICO**

**OBJETIVO:** Brindar apoyo a los diferentes deportistas del INDESA desde el punto de vista físico, nutricional, psicológico y de capacitación para obtener un mejor rendimiento en su actividad deportiva.

**4. COMPONENTE: BIENESTAR SOCIAL**

**OBJETIVO:** Brindar mayores y mejores oportunidades para el acceso de la población más vulnerable y en condiciones de pobreza, a bienes y servicios que le garanticen una mejor calidad de vida.

**4.1. PROGRAMA: ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR**

**OBJETIVO:** Ofrecer atención integral al adulto mayor del Municipio de Sabaneta ampliando la cobertura de los programas y servicios ofrecidos.

**4.2. PROGRAMA: ATENCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA, ADOLESCENCIA Y JUVENTUD**

**OBJETIVO:** Ofrecer atención integral a la población infantil y juvenil de Sabaneta a través del apoyo a las organizaciones e implementación de planes y políticas para la niñez y la adolescencia. **(Ver anexo pág.)**

**4.3. PROGRAMA: ATENCIÓN INTEGRAL A LA FAMILIA**

**OBJETIVO:** Brindar atención integral a las familias Sabaneteñas como elemento esencial de la sociedad, a través de acciones y estrategias que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y convivencia.

**4.4. PROGRAMA: EQUIDAD DE GÉNEROS**

**OBJETIVO:** Brindar atención integral de géneros, a través de la ejecución de estrategias, políticas y acciones encaminadas al bienestar de la población.

**4.5 PROGRAMA: ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD**

**OBJETIVO:** Brindar atención integral a la población en situación de discapacidad a través de acciones y estrategias que contribuyan al bienestar de este grupo poblacional.

**4.6 PROGRAMA: ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN DESPLAZADA**

**OBJETIVO:** Ofrecer atención integral a población desplazada que llega al Municipio a través de la ejecución de programas y acciones que contribuyan al bienestar de los mismos.

**5. COMPONENTE: SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y CULTURA CIUDADANA**

**OBJETIVO:** Incrementar las condiciones de seguridad, convivencia y cultura ciudadana en el Municipio de Sabaneta.

**5.1. PROGRAMA: SEGURIDAD INTEGRAL DE LA POBLACIÓN**

**OBJETIVO:** Brindar seguridad integral a la población del Municipio de Sabaneta, a través de estrategias y acciones que fortalezcan y provean la tranquilidad a la población sabaneteña.

**5.2 PROGRAMA: SISTEMA CARCELARIO**

**OBJETIVO:** Mantener los convenios establecidos para la atención de la población sindicada.

**5.3 PROGRAMA: SISTEMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES**

**OBJETIVO:** Fortalecer el sistema de prevención y atención de desastres del Municipio de Sabaneta.

**5.4 PROGRAMA: CULTURA CIUDADANA**

**OBJETIVO:** Fortalecer la cultura ciudadana, a través de programas, proyectos y estrategias que aporten al mejoramiento de la convivencia entre los habitantes del municipio.

**6. COMPONENTE: DESARROLLO COMUNITARIO**

**OBJETIVO:** Fortalecer el liderazgo organizacional y estratégico de las Organizaciones sociales del municipio.

**6.1 PROGRAMA: FORMACIÓN A LA COMUNIDAD**

**OBJETIVO:** Formar a la comunidad y a las organizaciones sociales del Municipio, en procesos de participación y desarrollo comunitario.

**7. COMPONENTE: EDUCACIÓN**

**OBJETIVO:** Garantizar una educación inclusiva con calidad y pertinencia para todas y todos los sabaneteños.

**7.1 PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA**

**OBJETIVO:** Promover el mejoramiento continuo de los procesos que administran los recursos institucionales, técnicos y humanos que permitan

el desarrollo de una educación con calidad para la formación de ciudadanos competentes.

**7.2 PROGRAMA: FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA**

**OBJETIVO:** Asegurar el acceso, la permanencia y la continuidad en el sistema educativo a través de la consolidación y formulación de estrategias pertinentes.

**7.3 PROGRAMA: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL SISTEMA EDUCATIVO**

**OBJETIVO:** Fortalecer los procesos de planeación, que permitan el mejoramiento de la eficiencia del sistema educativo.

**7.4 PROGRAMA: APOYO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA**

**OBJETIVO:** Promover programas y servicios que permitan el mejoramiento de los procesos sociales de la comunidad educativa.

**7.5 PROGRAMA: EDUCACIÓN CON PERTINENCIA**

**OBJETIVO:** Promover el desarrollo de competencias laborales que contribuyan al mejoramiento de la empleabilidad de bachilleres y profesionales del municipio.

**PLAN FINANCIERO**

PROYECCIÓN PRESUPUESTO INGRESOS ADMINISTRACIÓN CENTRAL				
NOMBRE ARTICULO	PRESUPUESTO PROYECTADO 2008	PRESUPUESTO PROYECTADO 2009	PRESUPUESTO PROYECTADO 2010	PRESUPUESTO PROYECTADO 2011
	5%	5%	5,5%	5%
INGRESOS CORRIENTES	35.824.179.551	37.507.030.289	39.492.781.041	41.434.647.443
TRIBUTARIOS	27.926.288.572	29.289.830.351	30.864.721.106	32.375.184.511



<b>DIRECTOS</b>	<b>7.942.449.364</b>	<b>8.322.744.829</b>	<b>8.761.986.090</b>	<b>9.183.258.391</b>
Impuesto Predial Unificado	6.981.685.000	7.330.769.250	7.733.961.559	8.120.659.637
Intereses Impuesto Predial	209.450.550	219.923.078	232.018.847	243.619.789
Impuesto de Rodamiento	270.951.030	284.498.582	300.146.003	315.153.304
Sobretasa de Bomberos	139.633.700	146.615.385	154.679.231	162.413.193
Impuesto Predial Unificado Vigencias anteriores	330.118.500	330.118.500	330.118.500	330.118.500
Sobretasa Bomberos Vigencias Anteriores	6.421.573	6.421.573	6.421.573	6.421.573
Intereses Sobretasa Bomberos	4.189.011	4.398.462	4.640.377	4.872.396
<b>INDIRECTOS</b>	<b>19.983.839.208</b>	<b>20.967.085.523</b>	<b>22.102.735.016</b>	<b>23.191.926.120</b>
Imppto Industria y Comercio General	13.160.100.000	13.818.105.000	14.578.100.775	15.307.005.814
Intereses Imppto Industria y Comercio	113.797.991	119.487.890	126.059.724	132.362.711
Imppto Avisos y Tableros	706.403.960	741.724.158	782.518.986	821.644.936
Impuesto de Espectáculos Públicos	84.076.293	88.280.107	93.135.513	97.792.289
Impuesto de Juegos Permitidos	7.148.213	7.505.624	7.918.433	8.314.355
Impuesto Delineación Urbana y Aprob	1.589.987.127	1.669.486.483	1.761.308.240	1.849.373.652
Impuesto Ventas del Sistema de club	21.257.250	22.320.113	23.547.719	24.725.105
Impuesto Uso Líneas Telefónicas	918.169.526	964.078.003	1.017.102.293	1.067.957.408
Impuesto de Alineamiento	67.438.452	70.810.374	74.704.945	78.440.192
Publicidad Exterior Visual	119.955.126	125.952.882	132.880.291	139.524.305
Sobretasa Gasolina Motor Extra y Co	2.026.752.000	2.128.089.600	2.245.134.528	2.357.391.254
Contribución Espacio Público Patrimonio Cultural	841.334.082	883.400.786	931.987.829	978.587.220
Intereses Imppto Avisos y Tableros	8.324.997	8.741.247	9.222.016	9.683.117
Intereses Imppto Juegos Permitidos	181.270	190.333	200.802	210.842
Impuesto Industria y Comercio Vigencias Anteriores	318.912.922	318.912.922	318.912.922	318.912.922
Impuesto Avisos y Tableros Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Impuesto Juegos Permitidos Vigencias Anteriores	0	0	0	0
<b>NO TRIBUTARIOS</b>	<b>7.897.890.979</b>	<b>8.217.199.938</b>	<b>8.628.059.935</b>	<b>9.059.462.932</b>
<b>TASAS Y DERECHOS</b>	<b>5.061.729.837</b>	<b>5.314.230.739</b>	<b>5.605.869.281</b>	<b>5.885.577.155</b>
Servicio de Alumbrado Público	1.569.487.000	1.647.961.350	1.738.599.224	1.825.529.186
Derechos Mesas en el Anden	52.648.991	55.281.440	58.321.920	61.238.016
Derechos Ejecuc Publi Fonograma-Músical	26.809.843	28.150.335	29.698.604	31.183.534
Derechos Factura Industria y Ccio	23.583.032	24.762.183	26.124.103	27.430.308
Dcho Public Diario Oficial Sabaneta	92.288.858	96.903.300	102.232.982	107.344.631
Derechos por Factura Imppto Predial	33.286.663	34.950.996	36.873.301	38.716.966



Derechos Certificados de Paz y Salvo	8.670.585	9.104.114	9.604.841	10.085.083
Derechos Certificados y Constancias	3.510.833	3.686.374	3.889.125	4.083.581
Contribución Especial Seguridad	510.001.281	535.501.345	564.953.919	593.201.615
Derechos Ocupación Espacio Público	20.565.359	21.593.627	22.781.276	23.920.340
Derechos Placas y Nomenclaturas	105.747.897	111.035.292	117.142.233	122.999.345
Derechos Vta Formularios Certf Ubica	2.356.221	2.474.032	2.610.104	2.740.609
Derechos Certificados de Ubicación	34.835.504	36.577.279	38.589.029	40.518.480
Derechos Matriculas Casa de la Cultura	10.363.290	10.881.455	11.479.934	12.053.931
Derechos Certificados de Sanidad	120.338.280	126.355.194	133.304.730	139.969.967
Derechos Vta Pliegos de Contratación	38.602.910	40.533.055	42.762.373	44.900.492
Derechos Procultura	169.761.792	178.249.881	188.053.625	197.456.306
Derechos Licencias de Conducción	432.016.200	453.617.010	478.565.946	502.494.243
Derechos por Matriculas de Vehículos	130.817.631	137.358.513	144.913.231	152.158.892
Derechos por Matriculas de Motos	61.149.533	64.207.009	67.738.395	71.125.314
Derechos Cetificado Movilización e Historia Tto	114.104.099	119.809.303	126.398.815	132.718.756
Derechos Semaforización	401.832.988	421.924.638	445.130.493	467.387.017
Derechos Trasla Cta y Radicación Tto	28.837.673	30.279.556	31.944.932	33.542.178
Derechos Cancelación de Licencias Tto	1.199.226	1.259.187	1.328.443	1.394.865
Derechos por Traspaso Tto	316.210.619	332.021.149	350.282.313	367.796.428
Derechos por Cambio de Color Tto	41.419.245	43.490.207	45.882.169	48.176.277
Derechos Cambio de Servicios Tto	1.807.061	1.897.414	2.001.771	2.101.860
Derechos Sellada y Detallada de Taxímetros	5.259.870	5.522.864	5.826.621	6.117.952
Derechos por Cambio de Empresa Tto	3.645.275	3.827.538	4.038.053	4.239.955
Derechos por Duplicado Placas Tto	19.159.613	20.117.593	21.224.061	22.285.264
Derechos Incs. Canc. Lím Propiedad Tto	189.025.767	198.477.055	209.393.293	219.862.958
Derechos por Chequeo Certificados Tto	3.341.835	3.508.927	3.701.918	3.887.014
Derechos por Duplicado Tto	14.387.205	15.106.565	15.937.426	16.734.298
Derechos por Certificados y Constancias Tto	429.507.435	450.982.807	475.786.861	499.576.204
Derechos por Permiso Escolar	0	0	0	0
Derechos por Servicios de Grúa Tto	1.785.000	1.874.250	1.977.334	2.076.200
Derechos Servicios Parqueadero Tto	1.240.838	1.302.879	1.374.538	1.443.265
Derechos por Tarjeta de Operación	3.834.075	4.025.779	4.247.197	4.459.556
Derechos Permiso Cargue y Descargue Tto	819.645	860.627	907.961	953.359
Derechos por Fotocopias	2.474.378	2.598.096	2.740.992	2.878.041

Ingresos Casa de la Cultura	3.916.500	4.112.325	4.338.503	4.555.428
Ingresos CAITES	1.184.023	1.243.224	1.311.601	1.377.181
Ingresos Biblioteca y Aula Informática	364.455	382.678	403.725	423.911
Ingresos Centro de Formación Trab CEOGET	2.538.690	2.665.625	2.812.234	2.952.846
Derechos Exped. Documentos Catastro	2.709.363	2.844.831	3.001.297	3.151.362
Derechos Coso Municipal	0	0	0	0
Derecho Aprob Perso Jurídica Urbanización	136.080	142.884	150.743	158.280
Derechos Matriculas de Arrendamiento	7.560	7.938	8.375	8.793
Derechos Autorización de Semovientes	2.350.320	2.467.836	2.603.567	2.733.745
Derechos Autoriz Despl Carav Publicitarias	265.648	278.930	294.271	308.985
Derechos Certificado y Constancia Personería Jurídi	453.600	476.280	502.475	527.599
Derechos Certificado y Constancia Inspección	2.364.600	2.482.830	2.619.386	2.750.355
Intereses Alumbrado Público	4.632.839	4.864.481	5.132.028	5.388.629
Intereses Mesas en el Andén	1.608.754	1.689.192	1.782.098	1.871.203
Intereses Ejec Pública Fonogr	752.066	789.669	833.101	874.756
Intereses Publicidad Exterior Visual Vigencias anteriores	106.713	106.713	106.713	106.713
Servicio de Alumbrado Público Vigencias Anteriores	11.605.082	11.605.082	11.605.082	11.605.082
Derechos Mesas en el Anden Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Derechos Ejecuc Publi Fonograma Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Derechos Factura Industria y Ccio Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Derechos Venta Formulario Industria y Ccio Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Derechos por Factura Impto Predial Vigencias Anteriores	0	0	0	0
Derechos Certificados de Sanidad Vigencias Anteriores	0	0	0	0
<b>MULTAS</b>	<b>2.209.900.797</b>	<b>2.245.395.836</b>	<b>2.357.665.628</b>	<b>2.475.548.910</b>
Multas de Gobierno	75.899	79.694	84.077	88.281
Multas de Planeación	8.201.172	8.611.231	9.084.848	9.539.091
Multas de Rentas (Industria y Comercio)	83.679.215	87.863.175	92.695.650	97.330.432
Multas de Transito	609.977.795	640.476.684	675.702.902	709.488.047
Multas Devolución de Cheques	45.360	47.628	50.248	52.760
Multas Comisaria Familia Ley 575/2000	0	0	0	0
Multas por sanciones Disciplinarias	7.921.356	8.317.424	8.774.882	9.213.626
Multas de Renta (I. y C.) Vigencias Anteriores		0	0	0
Multas de Transito Vigencias Anteriores	1.500.000.000	1.500.000.000	1.500.000.000	1.500.000.000
<b>RENTAS CONTRACTUALES</b>	<b>94.550.157</b>	<b>99.277.665</b>	<b>104.241.549</b>	<b>109.453.626</b>

Arrendamiento Bienes Inmuebles	90.169.557	94.678.035	99.885.327	104.879.594
Plan Cobertura (Convenios Interadm)	4.380.600	4.599.630	4.852.610	5.095.240
Ingresos Restaurantes Escolares	0	0	0	0
<b>RENTAS OCASIONALES</b>	<b>531.710.188</b>	<b>558.295.697</b>	<b>586.210.482</b>	<b>615.521.006</b>
Aprovechamientos y Reintegros	161.778.695	169.867.630	179.210.350	188.170.867
Ingresos Fiestas del Plátano	35.490.000	37.264.500	39.314.048	41.279.750
Ing. Estr. Exc. o Defec. Aprox Miles Impuesto	640.955	673.002	710.018	745.518
Ingresos Vigilancia y Control Zoonosis	1.102.500	1.157.625	1.221.294	1.282.359
Indemnizaciones Recuperación Siniestros	6.787.305	7.126.670	7.518.637	7.894.569
Ingresos Compensación Zonas Verdes	279.370.303	293.338.818	309.472.453	324.946.076
Descuentos Financieros I.C.L.D.	0	0	0	0
Descuentos Financieros I.C.D.E.	0	0	0	0
Descuentos Financieros SGP GRAL LIBRE DESTINACIÓN	0	0	0	0
Reintegro ARS Régimen Subsidiado ICN	0	0	0	0
Reintegro ARS Régimen Subsidiado FOSYGA	2.413.553	2.534.231	2.673.613	2.807.294
Reintegro ARS Régimen Subsidiado SGP SAL	13.751.374	14.438.943	15.233.085	15.994.739
Ingresos Proyectos Productivos	30.375.503	31.894.278	33.648.463	35.330.886
<b>TRANSFERENCIAS</b>	<b>6.958.465.349</b>	<b>7.590.210.129</b>	<b>7.909.720.635</b>	<b>8.045.206.667</b>
<b>NACIONALES</b>	<b>4.639.704.364</b>	<b>4.830.704.850</b>	<b>5.072.240.093</b>	<b>5.325.852.098</b>
<b>PARTICIPACIONES</b>	<b>4.098.473.213</b>	<b>4.262.412.142</b>	<b>4.475.532.749</b>	<b>4.699.309.387</b>
SGP Participación Educación Calidad	443.897.828	461.653.741	477.811.622	492.145.971
SGP Participac Salud - Salud Pública	165.645.286	172.271.097	178.300.586	183.649.603
SGP Participac Salud - Regim Sub Contin	901.596.330	937.660.183	970.478.290	999.592.638
SGP Participac Salud - Regim Sub Ampli	133.006.882	138.327.157	143.168.608	147.463.666
SGP Participac Salud - Pret Serv Vinc	261.756.029	272.226.270	281.754.190	290.206.815
SGP Participac - Propó Grales Otros Sectores	1.016.708.437	1.057.376.774	1.094.384.962	1.127.216.510
SGP Participac - Alimentación Escolar	28.520.441	29.661.259	30.699.403	31.620.385
SGP Participac Salud - Aportes Patronales	127.599.070	132.703.033	137.347.639	141.468.068
SGP Participación Propó Grales - Agua Potable	516.985.340	537.664.754	556.483.020	573.177.511
SGP Participación Propó Grales - Deporte	92.124.649	95.809.635	99.162.972	102.137.861
SGP Participación Propó Grales - Cultura	69.093.487	71.857.226	74.372.229	76.603.396
SGP Participación Educación - Calidad 2007	40.354.348	41.968.522	43.437.420	44.740.543
SGP Participac Salud - Salud Pública 2007	15.058.662	15.661.009	16.209.144	16.695.418
SGP Participac Salud - Regim Sub Contin 2007	81.963.303	85.241.835	88.225.299	90.872.058

SGP Participac Salud - Regim Sub Ampli 2007	12.091.535	12.575.196	13.015.328	13.405.788
SGP Participac Salud - Pret Serv Vinc 2007	23.796.003	24.747.843	25.614.017	26.382.438
SGP Participac - Propó Grales Otros Sectores 2007	92.428.040	96.125.161	99.489.542	102.474.228
SGP Participac - Alimentación Escolar 2007	2.592.767	2.696.478	2.790.855	2.874.580
SGP Participac Salud - Aportes Patronales 2007	11.599.915	12.063.912	12.486.149	12.860.733
SGP Participación Propó Grales - Agua Potable 2007	46.998.667	48.878.614	50.589.365	52.107.046
SGP Participación Propó Grales - Deporte 2007	8.374.968	8.709.967	9.014.816	9.285.260
SGP Participación Propó Grales - Cultura 2007	6.281.226	6.532.475	6.761.112	6.963.945
<b>APORTES NACIONALES</b>	<b>541.231.151</b>	<b>568.292.708</b>	<b>596.707.344</b>	<b>626.542.711</b>
FOSYGA Reg Sub Continuid Vig Actual 2008	268.573.807	282.002.497	297.512.635	312.388.266
FOSYGA Reg Sub Continuid Vig Futura 2009	0	0	0	0
FOSYGA Reg Sub Contin Vig Actu 07 CXC 07	113.223.065	118.884.218	125.422.850	131.693.992
FOSYGA Reg Sub Contin Vig Fut 08 CXC 07	135.475.151	142.248.908	150.072.598	157.576.228
FOSYGA Reg Sub Contin Vig Actu 06 CXC 06	0	0	0	0
FOSYGA Reg Sub Contin Vig Fut 07 CXC 06	7.783.712	8.172.898	8.622.407	9.053.527
FOSYGA Incremento de la UPC 2006	16.175.417	16.984.188	17.918.318	18.814.234
<b>COFINANCIACIONES NACIONALES</b>	<b>560.000.000</b>	<b>710.000.000</b>	<b>710.000.000</b>	<b>650.000.000</b>
COFINANCIACIONES NACIONALES	560.000.000	710.000.000	710.000.000	650.000.000
<b>COFINANCIACIONES Y APORTES DPTALES</b>	<b>362.600.000</b>	<b>723.730.000</b>	<b>735.416.500</b>	<b>607.687.325</b>
<b>APORTES DEPARTAMENTALES</b>	<b>70.000.000</b>	<b>290.000.000</b>	<b>290.000.000</b>	<b>250.000.000</b>
Aportes Departamentales	70.000.000	290.000.000	290.000.000	250.000.000
<b>TRANSFERENCIAS DEPARTAMENTALES</b>	<b>222.600.000</b>	<b>233.730.000</b>	<b>245.416.500</b>	<b>257.687.325</b>
Impuesto de Vehículos Automotores	222.600.000	233.730.000	245.416.500	257.687.325
<b>COFINANCIACIONES DEPARTAMENTALES</b>	<b>70.000.000</b>	<b>200.000.000</b>	<b>200.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
Cofinanciaciones Departamentales	70.000.000	200.000.000	200.000.000	100.000.000
<b>ENTIDADES</b>	<b>1.396.160.984</b>	<b>1.325.775.278</b>	<b>1.392.064.042</b>	<b>1.461.667.244</b>
<b>ENTIDADES NACIONALES</b>	<b>444.391.125</b>	<b>466.610.681</b>	<b>489.941.215</b>	<b>514.438.276</b>
Recursos ETESA	420.372.417	441.391.038	465.667.545	488.950.922
Fortalecimiento Clubes Juveniles ICBF	24.018.708	25.219.643	26.606.724	27.937.060
<b>ENTIDADES DEPARTAMENTALES</b>	<b>93.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Entidades Departamentales	93.000.000	0	0	0
<b>OTRAS ENTIDADES</b>	<b>858.769.859</b>	<b>859.164.597</b>	<b>859.620.518</b>	<b>860.057.788</b>
Generación Energía Porce II EPM	7.894.746	8.289.484	8.745.405	9.182.675
Fdo Solidaridad y Redistribución Ingresos	850.875.113	850.875.113	850.875.113	850.875.113
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>18.300.646.316</b>	<b>20.374.034.591</b>	<b>52.734.635.588</b>	<b>8.989.536.290</b>

RECURSOS DEL BALANCE	12.576.309.776	4.503.582.872	36.729.262.015	7.850.725.116
SUPERÁVIT (EXISTENCIAS)	10.382.421.327	2.200.000.000	2.300.000.000	2.300.000.000
CANCELACIÓN DE RESERVAS (EXISTENCIAS)	0	0	0	0
VENTA DE ACTIVOS	0	0	32.000.000.000	3.000.000.000
Venta Bienes Inmuebles	0	0	7.000.000.000	3.000.000.000
Venta Bienes Muebles	0	0	0	0
Venta Lote Curtimbres	0	0	25.000.000.000	0
FONDOS ROTATORIOS	193.888.449	203.582.872	213.762.015	224.450.116
Fondo Rotatorio Calamidad Empleados	80.357.844	84.375.736	89.016.402	93.467.222
Fondo Rotatorio Calamidad Obreros	0	0	0	0
Fondo Rotatorio Vivienda Obreros	39.340.689	41.307.724	43.579.648	45.758.631
Fondo Rotatorio Vivienda Empleados	74.189.916	77.899.412	82.183.879	86.293.073
EXCEDENTES FINANCIEROS	2.000.000.000	2.100.000.000	2.215.500.000	2.326.275.000
Excedentes Financieros Entes Descentralizados	2.000.000.000	2.100.000.000	2.215.500.000	2.326.275.000
RECURSOS DEL CRÉDITO	5.000.000.000	15.000.000.000	15.000.000.000	0
CRÉDITO INTERNO	5.000.000.000	15.000.000.000	15.000.000.000	0
Crédito Interno	5.000.000.000	15.000.000.000	15.000.000.000	0
CRÉDITO EXTERNO	0	0	0	0
RENDIMIENTOS POR OPERACIONES FINANCIERAS	712.257.859	670.451.719	705.373.573	738.811.174
RENDIMIENTOS DE INGRESOS CORRIENTES	510.968.370	475.697.788	501.861.167	526.954.225
Intereses Ingresos Corrientes Libre Destinación	310.188.370	325.697.788	343.611.167	360.791.725
Intereses Ingresos Corrientes Desti Espe ICDE	200.780.000	150.000.000	158.250.000	166.162.500
RENDIMIENTOS DE TRANSFERENCIAS	171.221.453	170.332.525	179.700.814	188.685.855
Intereses FOSYFA	4.727.376	4.963.744	5.236.750	5.498.588
Intereses Ingresos Ctes de la Nación ICN	8.331.075	8.747.629	9.228.749	9.690.186
Intereses S.G.P. Part Educación - Calidad	11.312.170	11.877.779	12.531.057	13.157.610
Intereses S.G.P. Salud - Régimen Subsidiado	20.600.000	21.630.000	22.819.650	23.960.633
Intereses S.G.P. Participación Salud - Salud Pública	25.981.740	27.280.827	28.781.272	30.220.336
Intereses S.G.P. Participación Salud - Prestación Servicio	2.550.000	2.677.500	2.824.763	2.966.001
Intereses S.G.P. Parti Propósitos Grales - Otros Sectores	52.261.059	54.874.112	57.892.188	60.786.798
Intereses S.G.P. Parti Propósitos Grales - Agua Potable	3.050.000	3.202.500	3.378.638	3.547.569
Intereses S.G.P. Parti Propósitos Grales - Deporte	60.000	63.000	66.465	69.788
Intereses S.G.P. Parti Propósitos Grales - Cultura	48.000	50.400	53.172	55.831
Intereses Fdo Solid y Redistr Ingr EE.VV	23.489.509	24.663.985	26.020.504	27.321.529
Intereses Coven Fdo Nal Garantías PYMES	9.810.523	10.301.050	10.867.607	11.410.988

Intereses ETESA	9.000.000	9.450.000	9.969.750	10.468.238
<b>RENDIMIENTOS FONDOS ROTATORIOS</b>	<b>30.068.037</b>	<b>24.421.406</b>	<b>23.811.593</b>	<b>23.171.094</b>
Intereses Fdo Rotatorio Calamidad Empleados	545.987	573.286	604.817	635.057
Intereses Fdo Rotatorio Calamidad Obreros	0	0	0	0
Intereses Fdo Rotatorio Vivienda Obreros	2.310.000	1.470.000	1.500.000	1.500.000
Intereses Fdo Rotatorio Vivienda Empleados	27.212.050	22.378.120	21.706.776	21.036.037
<b>DONACIONES</b>	<b>12.078.681</b>	<b>100.000.000</b>	<b>150.000.000</b>	<b>200.000.000</b>
<b>DONACIONES ORGANISMOS Y ENTIDADES PÚBLICAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DONACIONES ORGANISMOS Y ENTIDADES PRIVADAS</b>	<b>12.078.681</b>	<b>100.000.000</b>	<b>150.000.000</b>	<b>200.000.000</b>
Donaciones para Incentivos Tributarios	0	0	0	0
Otras Donaciones	12.078.681	100.000.000	150.000.000	200.000.000
<b>OTROS INGRESOS DE CAPITAL</b>	<b>0</b>	<b>100.000.000</b>	<b>150.000.000</b>	<b>200.000.000</b>
Daciones en pago	0	100.000.000	150.000.000	200.000.000
<b>SUBTOTAL TOTAL INGRESOS ADMÓN CENTRAL</b>	<b>61.083.291.216</b>	<b>65.471.275.008</b>	<b>100.137.137.264</b>	<b>58.469.390.400</b>
<b>TOTAL CUATRIENIO</b>	<b>285.161.093.888</b>			

PROYECCIÓN PRESUPUESTO INGRESOS ENTES DESCENTRALIZADOS				
ENTES DESCENTRALIZADOS	PRESUPUESTO PROYECTADO 2008	PRESUPUESTO PROYECTADO 2009	PRESUPUESTO PROYECTADO 2010	PRESUPUESTO PROYECTADO 2011
INDESA	213.752.600	230.852.808	249.321.033	269.266.715
FOVIS	1.887.187.909	7.038.162.942	7.601.215.977	2.038.162.942
FONDOS EDUCATIVOS	255.562.950	276.007.986	298.088.625	321.935.715
<b>SUBTOTAL TOTAL INGRESOS ENTES DESCENTRALIZADOS</b>	<b>2.356.503.459</b>	<b>7.545.023.736</b>	<b>8.148.625.635</b>	<b>2.629.365.372</b>
<b>TOTAL CUATRIENIO</b>	<b>20.679.518.201</b>			
<b>TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS</b>	<b>63.439.794.675</b>	<b>73.016.298.744</b>	<b>108.285.762.898</b>	<b>61.098.755.771</b>
<b>TOTAL CUATRIENIO</b>	<b>305.840.612.089</b>			

MUNICIPIO DE SABANETA FUENTES DE FINANCIACIÓN PLAN DE DESARROLLO 2008 -2011					
	2008	2009	2010	2011	TOTAL
<b>RECURSOS PROPIOS</b>	50.520.986.852	44.206.840.158	78.619.480.671	51.885.850.977	<b>225.233.158.658</b>
<b>TRANSFERENCIAS</b>	4.639.704.364	4.830.704.850	5.072.240.093	5.325.852.098	<b>19.868.501.406</b>

COFINANCIACIONES NACIONALES	560.000.000	710.000.000	710.000.000	650.000.000	2.630.000.000
COFINANCIACIONES Y APORTES DEPARTAMENTALES	362.600.000	723.730.000	735.416.500	607.687.325	2.429.433.825
CRÉDITO	5.000.000.000	15.000.000.000	15.000.000.000	0	35.000.000.000
SUBTOTAL ADMÓN CENTRAL	61.083.291.216	65.471.275.008	100.137.137.264	58.469.390.400	285.161.093.888
ENTES DESCENTRALIZADOS	PRESUPUESTO PROYECTADO 2008	PRESUPUESTO PROYECTADO 2009	PRESUPUESTO PROYECTADO 2010	PRESUPUESTO PROYECTADO 2011	TOTAL
INDESA	213.752.600	230.852.808	249.321.033	269.266.715	963.193.156
FOVIS	1.887.187.909	7.038.162.942	7.601.215.977	2.038.162.942	18.564.729.769
FONDOS EDUCATIVOS	255.562.950	276.007.986	298.088.625	321.935.715	1.151.595.276
SUBTOTALTOTAL ENTES DESCENTRALIZADOS	2.356.503.459	7.545.023.736	8.148.625.635	2.629.365.372	20.679.518.201
TOTAL PRESUPUESTO	63.439.794.675	73.016.298.744	108.285.762.898	61.098.755.771	305.840.612.089
EMPRESAS	PRESUPUESTO PROYECTADO 2008	PRESUPUESTO PROYECTADO 2009	PRESUPUESTO PROYECTADO 2010	PRESUPUESTO PROYECTADO 2011	TOTAL
EPSA	941.431.345	1.035.574.480	1.139.131.927	1.253.045.120	4.369.182.872
H.V.D.D.	3.744.720.000	4.044.297.600	4.367.841.408	4.717.268.721	16.874.127.729
ASEO SABANETA	234.000.000	252.720.000	272.937.600	294.772.608	1.054.430.208
TOTAL EMPRESA	4.920.151.345	5.332.592.080	5.779.910.935	6.265.086.449	22.297.740.809

# PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

VER O ADJUNTAR ARCHIVO ADJUNTO



# PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

VER O ADJUNTAR ARCHIVO ADJUNTO

# PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

VER O ADJUNTAR ARCHIVO ADJUNTO

PLAN PLURIANUAL DE INVERSIONES

VER O ADJUNTAR ARCHIVO ADJUNTO

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN								
	Brindar las condiciones físicas actuales y futuras que garanticen una óptima movilidad vehicular a nivel local y	<ul style="list-style-type: none"><li>Mejoramiento y Mantenimiento de la malla vial del Municipio de Sabaneta.</li><li>Construcción de la malla vial del Municipio de Sabaneta.</li></ul>	N/D	75.000 metros cuadrados de nuevos vía	Metros cuadrados nuevos de vía	\$33.700'	47.474 habitantes	
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACION ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACION OBJETO	

INFRAESTRUCTURA VIAL VEHICULAR	regional, a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de la malla viaria del territorio.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción de la Segunda Calzada Avenida Las Vegas (Carrera 48, entre Calle 52Sur y Calle 77Sur).</li></ul>	N/D	30% de la malla vial urbana y rural mejorados	Malla vial mejorada		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción de la Carrera 46, entre Calle 75Sur y Calle 77Sur.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción Doble Calzada Calle 77Sur, entre Carrera 48 y Carrera 43ª.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción Intercambio vial Calle 50Sur con Carrera 48.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Gestión de la construcción del intercambio vial de la Calle 77Sur con Carrera 49 (Avenida Regional).</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Gestión de la construcción del intercambio vial de la Calle 61Sur con Carrera 49 (Avenida Regional).</li></ul>					
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
INFRAESTRUCTURA PEATONAL	Brindar las condiciones físicas actuales y futuras que garanticen una óptima movilidad del ser humano, a través del mejoramiento, mantenimiento y construcción de las redes peatonales del territorio.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejoramiento y mantenimiento de la malla peatonal del Municipio de Sabaneta.</li></ul>	6.000 metros cuadrados de andenes en el año 2007	12.000 metros cuadrados nuevos construidos	Metros cuadrados nuevos de andenes	\$6.650´	47.474 habitantes
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Construcción de Bulevares y redes peatonales</li></ul>	200 Metros lineales de bulevares existentes en el 2007	1.000 metros lineales de bulevares construidos como	Metros cuadrados de bulevares		

		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción Bulevar Quebrada La Sabanetica (Entre Calle 75 Sur y Calle 76D Sur)</li></ul>		mínimo	construidos.		
<b>MOVILIDAD Y TRANSPORTE</b>	Mejorar la movilidad en el municipio contribuyendo a la disminución de los índices de accidentalidad y contaminación ambiental.	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Gestión de la implementación de un sistema de transporte masivo de mediana capacidad (TRANVIA-METROPLUS)</li></ul>	2 sistemas de transporte masivo	2 nuevos transportes masivos gestionados y /o implementados	Nuevos medios de transporte gestionados o implementados	\$1.200´	47.474 habitantes
		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Gestión de la construcción de un Cable o teleférico como medio de transporte y promotor de turismo</li></ul>	70 campañas de educación vial realizadas en el año 2007	300 campañas de educación vial y seguridad	Campañas de educación vial realizadas		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Educación y Formación Vial</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Rediseño, adopción e implementación de un Plan Maestro de Movilidad</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento y Modernización de la Secretaría de Tránsito y Transporte</li></ul>					
<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES</b>	<b>SITUACIÓN ACTUAL</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>RECURSOS (CUATRIENIO)</b>	<b>POBLACIÓN OBJETO</b>
<b>SANEAMIENTO BÁSICO, AGUA POTABLE Y SERVICIOS PÚBLICOS</b>	Establecer programas de saneamiento, agua potable y cobertura en servicios públicos para todos los ciudadanos con una adecuada planificación.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejoramiento, mantenimiento y construcción de las redes de Acueducto y Alcantarillado</li></ul>	98% de cobertura en servicios públicos	100% de Cobertura de servicios públicos	Cobertura de servicios públicos	\$18.700´	47.474 habitantes
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento del sistema de servicios de recolección y disposición final de residuos</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejoramiento, mantenimiento y construcción de las redes de alumbrado público</li></ul>	81.86 % promedio de potabilidad del agua de los acueductos Veredales	Potabilidad del agua entre niveles 95 a 100 de los acueductos Veredales	Índice de riesgo de calidad del agua.		

		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento de los Acueductos Veredales</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fondo de Solidaridad y redistribución del ingreso</li></ul>					
ESPACIO PÚBLICO Y ZONAS VERDES	Incrementar la cantidad y calidad del espacio público y de las zonas de disfrute de los habitantes del Municipio Sabaneta	<ul style="list-style-type: none"><li>Mejoramiento y mantenimiento del espacio público</li></ul>	Actualmente se cuenta con 1.01 de metros cuadrados por habitante	3.5 metros cuadrados de espacio público por habitante	Nuevos metros cuadrados de espacio público por habitante.	\$13.100´	47.474 habitantes
		<ul style="list-style-type: none"><li>Control y buen uso del Espacio público</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Incremento y construcción de zonas verdes y espacio público.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Adquisición predio "Los Lagos" para zonas verdes, espacio público, equipamientos, VIS y VIP.</li></ul>	N/D	5 metros cuadrados de zonas verdes por habitante	Nuevos metros cuadrados de zonas verdes por habitante		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
EQUIPAMIENTOS Y EDIFICIOS PÚBLICOS MODERNOS	Construir y ampliar equipamientos públicos para la adecuada prestación de los diferentes servicios ofrecidos a la comunidad.	<ul style="list-style-type: none"><li>Mantenimiento y construcción de equipamientos y edificios públicos</li></ul>	Actualmente el Municipio cuenta con 30 equipamientos urbanos	5 nuevos equipamientos urbanos construidos.	Nuevos equipamientos públicos.	\$18.800´	47.474 habitantes
		<ul style="list-style-type: none"><li>Sedes Modernas</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión de la Construcción del Centro para el Adulto Mayor</li></ul>	43.108,64 metros cuadrados de equipamientos públicos existentes	15.000 metros cuadrados construidos de equipamientos públicos	Metros cuadrados construidos de equipamiento.		
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión de la Construcción del Centro Administrativo Municipal</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión de la Construcción de la Biblioteca Municipal</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión de la Construcción del Plan Parcial Sabaneta Real</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión de la Construcción del Centro para el Infante</li></ul>					

		<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>P.E</b> Construcción de la Institución Educativa Adelaida Correa</li><li>• Fortalecimiento de la sede de discapacidad</li></ul>					
<b>COMPONENTE</b>	<b>MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD</b>						
<b>Objetivo</b>	Conservar el medio ambiente y los recursos naturales del Municipio de Sabaneta, para garantizar un desarrollo sostenible						
<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES</b>	<b>SITUACIÓN ACTUAL</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>RECURSOS (CUATRIENIO)</b>	<b>POBLACIÓN OBJETO</b>
<b>CULTURA AMBIENTAL RESPONSABLE Y ÉTICA</b>	Promover una cultura del respeto y relaciones sanas entre los individuos, la sociedad y la naturaleza, para el cuidado del medio ambiente en el Municipio de Sabaneta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Educación ambiental</li></ul>	En el año 2007, se realizaron 52 Acciones de Educación Ambiental	800 acciones de educación ambiental	Acciones de educación ambiental ejecutados	\$520´	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento de la Ludoteca Ambiental LIBELULA</li></ul>	2.000 personas capacitadas en temas ambientales en el año 2007	10.000 personas a capacitadas en temas ambientales.	Personas capacitadas en temas ambientales.		
			N/D	80% de las personas encuestadas respetan el medio ambiente.	Percepción ciudadana de respeto al medio ambiente		
<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES</b>	<b>SITUACIÓN ACTUAL</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>RECURSOS (CUATRIENIO)</b>	<b>POBLACIÓN OBJETO</b>
<b>SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>	Implementar procesos de información, sensibilización y capacitación de sectores productivos en producción más limpia para un Desarrollo Sostenible.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Producción Más Limpia</li></ul>	29 Organizaciones intervenidas en el año 2007	100 Organizaciones a intervenir	Organizaciones intervenidas	\$520´	
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos</li></ul>	3 sectores intervenidos en el 2007	8 sectores intervenidos	Sectores intervenidos en el manejo de Residuos Sólidos.		
<b>SISTEMA MUNICIPAL DE</b>	Implementar un sistema municipal de áreas estratégicas para la conservación, protección y	<ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo y protección de áreas ambientales.</li></ul>	185 hectáreas protegidas en el 2007	200 hectáreas protegidas	Áreas ambientalmente protegidas	\$670´	47.474

ÁREAS ESTRATÉGICAS	protección y mantenimiento de los recursos naturales y del medio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"><li>Ordenación de Micro-cuencas</li><li>P.E. - Adquisición de predios de importancia hídrica para los acueductos Veredales</li></ul>	3 cuencas protegidas	10 cuencas protegidas	Cuencas abastecedoras de acueducto protegidas		
ASISTENCIA TÉCNICA AGROPECUARIA	Dinamizar y fortalecer el sector agropecuario en el municipio	<ul style="list-style-type: none"><li>Asistencia técnica agropecuaria para pequeños y medianos productores</li><li>Apoyo al sector agropecuario</li></ul>	370 productores atendidos en el año 2007	1600 productores atendidos	Productores atendidos	\$120´	
PLANIFICACIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL	Formular un Plan Estratégico Ambiental Municipal	<ul style="list-style-type: none"><li>Plan Estratégico Ambiental Municipal</li></ul>	No se cuenta con una Plan Estratégico Ambiental Municipal	1 Plan Estratégico formulado	Plan Estratégico formulado	\$100´	
FORTALECIMIENTO DE LA ACCIÓN AMBIENTAL MUNICIPAL	Fortalecer la vigilancia y control de los recursos naturales y del medio ambiente	<ul style="list-style-type: none"><li>Administración de recursos naturales</li><li>Delegación de la Autoridad Ambiental como fortalecimiento de la capacidad operativa y de servicios a la comunidad</li></ul>	68 solicitudes atendidas	100% de solicitudes atendidas	Solicitudes atendidas	\$110´	
COMPONENTE	VIVIENDA						
Objetivo	Desarrollar programas con altos parámetros de calidad urbanística y ambiental, que brinden soluciones a la problemática cualitativa y cuantitativa de la vivienda de interés social y prioritario.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
SOLUCIONES HABITACIONALES DIGNAS Y AL ALCANCE DE TODOS	Adjudicar vivienda de interés social y vivienda de interés prioritario, con criterios de equidad, implementado diferentes estrategias e instrumentos de gestión para la atención del déficit cuantitativo y cualitativo de vivienda.	<ul style="list-style-type: none"><li>Construcción de Vivienda</li><li>Crédito para Vivienda</li></ul>	No se entregaron viviendas de interés social en el año 2007	500 familias beneficiadas con viviendas de interés social.	Familias beneficiadas con viviendas de interés social.	\$13.000´	
		<ul style="list-style-type: none"><li>Subsidio para adquirir Vivienda Nueva y usada.</li><li>Crédito para la Construcción en Sitio Propio</li></ul>					



MEJORAMIENTO INTEGRAL DE VIVIENDA	Fortalecer la política de aplicación de subsidios para mejoramiento de vivienda, con criterios de calidad y focalización, haciendo uso de los programas que plantea el Estado para recibir cofinanciación.	<ul style="list-style-type: none"><li>Crédito para mejoramiento de vivienda</li><li>Subsidio y acompañamiento para el Mejoramiento de Vivienda</li></ul>	24 familias beneficiadas con mejoramiento de vivienda en el año 2007	200 familias beneficiadas con mejoramiento de vivienda	Familias beneficiadas con mejoramientos de vivienda	\$800´	12.000 familias
			No se otorgaron créditos para mejoramiento de vivienda en el año 2007	1.000 familias beneficiadas con créditos otorgados	Familias beneficiadas con los créditos otorgados.		
			208 familias beneficiadas con el mejoramiento del entorno en el 2007	500 familias beneficiadas con el mejoramiento del entorno	Familias beneficiadas con el mejoramiento de entorno		
LEGALIZACIÓN Y TITULARIZACIÓN DE PREDIOS	Implementar el programa de legalización y titularización de predios como soporte a la gestión urbanística y de vivienda del FOVIS, adoptando los nuevos instrumentos de ley.	<ul style="list-style-type: none"><li>Legalización Integral de Predios</li></ul>	3 familias beneficiadas con legalización de predios	100 familias beneficiadas por legalización de predios	Familias beneficiadas con los predios legalizados.	\$300´	
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
FORTALECIMIENTO DEL CENTRO DE MATERIALES	Mejorar la estructura financiera y administrativa del CEMAT, para garantizar su sostenibilidad, conservando los criterios de regulación de precios, mediante la implementación de	<ul style="list-style-type: none"><li>Mercadeo de servicios</li></ul>	1508 Clientes del CEMAT en el 2007	2. 200 clientes del CEMAT	Clientes del CEMAT	\$200´	12.000 familias
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento de la imagen CEMAT</li></ul>	N/D	90% de Clientes satisfechos con el servicio prestado	Clientes satisfechos con el servicio prestado por el		

	estrategias de mercadeo y de diversificación de los	<ul style="list-style-type: none"><li>Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad</li></ul>			CEMAT		
INTERVENCIÓN Y MEJORAMIENTO INTEGRAL DE BARRIOS Y VEREDAS	Intervenir de manera concertada y articulada con las diferentes instituciones y dependencias de la Administración Municipal en planes especiales de reordenamiento territorial.	<ul style="list-style-type: none"><li>Planes Especiales de Intervención territorial</li><li>Procesos integrales de adaptabilidad y sostenibilidad para la comunidad</li></ul>	No hubo familias beneficiadas con el mejoramiento integral	1000 familias beneficiadas con el mejoramiento integral	Familias beneficiadas con el mejoramiento integral	\$3.000´	47.474
			No hubo familias satisfechas con el mejoramiento	900 familias satisfechas con el mejoramiento	Familias satisfechas con el mejoramiento		
			No hubo reasentamientos	100 familias reasentadas	Familias reasentadas		

LÍNEA ESTRATÉGICA	SABANETA COMPETITIVA						
Objetivo	Definir una Agenda Interna de Competitividad que le permita al municipio establecer estrategias de desarrollo productivo, generación de oportunidades de empleo y fortalecimiento de la cultura del emprendimiento, para mejorar los ingresos y la calidad de vida de los habitantes..						
COMPONENTE	COMPETENCIAS						
Objetivo	Incrementar la formación de competencias en la población sabaneteña						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS E (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
FORMACIÓN DE COMPETENCIAS	Mejorar las condiciones laborales de la población sabaneteña mediante la formación y la definición de estándares básicos de competencias.	• Estándares Básicos de Competencias	Se dictan 3 programas de formación técnica en el CEOGET.	Definición estándares básicos de competencias. 5programas técnicos.	Programas de formación de competencias ofrecidos.	\$2.000'	47.474 habitantes.  8 I.E.  7.200 Estudiantes de las Instituciones Educativas públicas
		• Cátedra del Emprendimiento en Instituciones Educativas					
		• Programas Media Técnica y Técnicos	Se trabaja con 2 programas de media técnica en 2 Instituciones E.	3 medias técnicas.	Programas ofrecidos de media técnica		
			2007 no se dictó la cátedra del emprendimiento en las instituciones Edu.	Cátedra del emprendimiento en el 100% de las I.E oficiales del Municipio.	Cátedra de emprendimiento implementada en las instituciones Edu		
PROMOCIÓN DE COMPETENCIAS	Impulsar el desarrollo de la cultura del emprendimiento a través de incentivos y promoción de competencias.	• Fondo de Promoción de Ideas Productivas	Realización de un concurso, que apoya las iniciativas productivas del Municipio	7 concursos para selección de ideas productivas	Concursos realizados.	\$800'	47.474 habitantes
		• Desarrollo Cultura del Emprendimiento	Se realizó programa sabaneta Aprende y Emprende donde se beneficiaron 10 ideas de negocio y 2 microempresas. Se trabaja brújula empresarial donde se han beneficiado 48 Ideas de emprendimiento. 10 planes de negocio acompañados en el 2007	70 ideas productivas acompañadas.	Incentivos entregados.		
		• Incentivos y Promoción del Emprendimiento		70 planes de negocio acompañados	Planes de negocio acompañados.		

COMPONENTE	COMUNICACIONES EFECTIVAS PARA LA COMPETITIVIDAD						
Objetivo	Incrementar la promoción y el mercadeo del sector productivo sabaneteño en los diferentes escenarios: locales, regionales, departamentales, nacionales e internacionales.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
MEDIOS DE INFORMACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD	Generar medios de difusión y promoción del sector productivo.	<ul style="list-style-type: none"><li>Medios de comunicación y estrategias de mercadeo para el sector productivo</li></ul>	No se cuenta con medios de información especializados en el sector productivo sabaneteño.	2 directorios comerciales. 7 revistas especializadas.	Medios de información creados.	\$400'	2.200 empresas
PROYECCIÓN DEL SECTOR PRODUCTIVO	Promover la realización y proyección de espacios que permitan la promoción y socialización de experiencias exitosas para la competitividad	<ul style="list-style-type: none"><li>Ferias, encuentros y ruedas de negocios</li><li>Socialización de experiencias exitosas</li></ul>	El municipio apoya a empresarios a participar en Antómate de Antioquia	Participación en 12 ferias.	Participación en eventos y espacios locales e internacionales.	\$500'	2.200 empresas
COMPONENTE	EMPLEO						
Objetivo	Generar oportunidades de empleo para la población sabaneteña.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL EMPLEO	Brindar oportunidades de empleo para la población de Sabaneta.	<ul style="list-style-type: none"><li>Servicio Público de Empleo</li><li>Cuotas de aprendizaje</li><li>Observatorio laboral</li><li>Incentivos tributarios</li></ul>	El Acuerdo 040 establece incentivos tributarios por la generación de empleo. Se generaron 2.000 empleos entre el año 2004-2007.	2.200 empleos generados	Empleos generados	\$500'	Población desempleada de Sabaneta N/D
FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	Formar a la comunidad para el empleo de acuerdo con los perfiles y la demanda del mercado laboral.	<ul style="list-style-type: none"><li>Capacitación a la carta</li></ul>	<div>En el 2007 se dictaron 4 programas en metalmecánica.</div> <div>En el 2007 se capacitaron 1.900 desempleados</div>	<div>40 programas de capacitación a la carta.</div> <div>2.400 desempleados capacitados</div>	<div>Programas ofrecidos.</div> <div>Personas capacitadas</div>	\$1000'	Población desempleada de Sabaneta N/D

PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PROYECTOS PRODUCTIVOS	Impulsar proyectos productivos para la población sabaneteña	• Creación de proyectos productivos	3 proyectos acompañados y asesorados en el año 2007	8 proyectos productivos acompañados y asesorados	Proyectos productivos acompañados y asesorados	\$750'	Población desempleada de Sabaneta N/D
		• Asesoría y fortalecimiento a proyectos productivos	40 personas beneficiadas de los proyectos productivos	200 personas beneficiadas de los proyectos productivos	Personas beneficiadas		
COMPONENTE	FORTALECIMIENTO DEL SECTOR PRODUCTIVO						
Objetivo	Crear estrategias para la generación, sostenimiento y desarrollo del sector productivo						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
FINANCIACIÓN	Facilitar el acceso al crédito y otros servicios financieros, para estimular el desarrollo económico del municipio.	• Banco de la Oportunidades	En el año 2007 se aprobaron 68 créditos para proyectos productivos.	500 créditos aprobados por el Banco de las oportunidades	Créditos ofrecidos.	\$2.200'	47.474
ASESORÍA Y FORTALECIMIENTO	Desarrollar estrategias para la gestión de recursos que fortalezcan los procesos e ideas productivas.	• Fortalecimiento y asesoría a la MIPYMES y al sector productivo	5 empresas asesoradas	40 empresas asesoradas	Empresas asesoradas.	\$800'	47.474
		• Desarrollo de cadenas productivas –CLUSTER´S-	Actualmente no existen clúster.	2 clúster creados y acompañados	CLUSTER´S creados y acompañados.		
		• Gestión de recursos y programas de apoyo al sector productivo					
COMPONENTE	PLATAFORMA COMPETITIVA						
Objetivo	Implementar acciones y estrategias para el direccionamiento del desarrollo productivo y competitivo del Municipio de Sabaneta						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PLANEACIÓN ESTRATEGICA DE LA	Definir las acciones estratégicas que debe realizar el Municipio para mejorar su productividad y	• Identificación, fortalecimiento y apuestas a las vocaciones económicas del territorio. (Agenda Interna de Competitividad).	Actualmente no existe una Agenda Interna de Competitividad.	Construir la Agenda Interna de Competitividad del Municipio.	Construcción de la Agenda Interna de Competitividad.	\$450'	47.474

COMPETITIVIDAD	competitividad.	<ul style="list-style-type: none"><li>Alianzas para la Competitividad</li></ul>	6 programas que se trabajaron en el año 2007	10 programas liderados por alianza estratégica	Programas liderados por la alianza estratégica intersectorial (Empresa - Universidad - Estado).		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
CIUDAD CON VOCACIÓN TURÍSTICA Y DE SERVICIOS	Fortalecer el desarrollo turístico y de servicios mediante la formulación, ejecución y apoyo de acciones que posibiliten procesos productivos, competitivos, turísticos y culturales del municipio	<ul style="list-style-type: none"><li>Cooperación nacional e internacional para el desarrollo económico del Municipio.</li><li>Plan Estratégico de Turismo (ejecución)</li></ul>	6 acciones de proyección turística en el año 2007	24 acciones de proyección turística implementadas	Acciones turísticas implementadas	\$2.020'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>P.E Gestión, desarrollo y apoyo a la ejecución de proyectos públicos y privados para la promoción y generación de desarrollo social, turístico y económico,</li></ul>	N/D	30 proyectos del Plan de Desarrollo Turístico ejecutados	Proyectos del Plan de Desarrollo Turístico ejecutados		

LÍNEA ESTRATÉGICA	SABANETA DE GESTIÓN						
Objetivo	Aplicar un modelo de gestión pública como herramienta administrativa y gerencial que posibilite el mejoramiento continuo, el fortalecimiento institucional y el desarrollo administrativo.						
COMPONENTE	COMUNICACIONES						
Objetivo	Fortalecer las estrategias de comunicación organizacional, tanto internas como externas de la Administración Municipal						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PLAN CORPORATIVO COMUNICACIONAL	Articular las diferentes estrategias comunicacionales generadas por la Administración Municipal.	• Plan Corporativo de Medios	13 medios de comunicación generados que llegan a los diferentes sectores y usuarios internos y externos	20 medios de comunicación generados	Medios generados	\$600'	38.400 personas beneficiadas
		• Sistemas de Información articulados e interconectados.	30.000 usuarios a los que les llega directamente los diferentes medios de comunicación.	38.400 usuarios a los que les llega los medios de comunicación.	Personas a las que les llega los diferentes medios		
COMUNICACIÓN INTERNA	Fortalecer el proceso de comunicaciones internas de la Administración Municipal	• Fortalecimiento oficina de comunicaciones	84% de los usuarios internos opinan que las comunicaciones son efectivas.	95% de los usuarios califique las comunicaciones internas como efectivas.	Sondeo de opinión de las comunicaciones internas	\$400'	900 servidores públicos
		• Comunicaciones para el desarrollo interno	78% de los usuarios internos acceden a las comunicaciones internas	100% de los usuarios acceda a los medios de comunicación internos.	Accesibilidad a las comunicaciones internas		
COMUNICACIÓN	Implementar estrategias de comunicación masiva para divulgar los procesos y proyectos ejecutados por la	• Divulgación de la Gestión.	9 estrategias de comunicación externa implementadas al año 2007.	11 estrategias de comunicación externa implementadas.	Estrategias de comunicación externa implementadas	\$1300'	38.400 personas beneficiadas  5 instancias a las cuales se les rinden

<b>EXTERNA</b>	Administración Municipal y los diferentes sectores del Municipio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rendición de cuentas claras</li> </ul>	95% de las cuentas se han rendido a los diferentes organismos de control y a la comunidad.	100% de cuentas rendidas a los diferentes organismos de control y a la comunidad.	Cuentas rendidas		cuentas.
<b>COMPONENTE</b>	<b>PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN</b>						
<b>Objetivo</b>	Fortalecer los diferentes procesos de planificación, seguimiento, control y gestión de la Administración Municipal y del Territorio.						
<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES</b>	<b>SITUACIÓN ACTUAL</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>RECURSOS (CUATRIENIO)</b>	<b>POBLACIÓN OBJETO</b>
<b>PLANEACIÓN Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b>	Fortalecer procesos para lograr un efectivo desarrollo organizacional, físico, social y económico de la Administración Municipal y del territorio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan Estratégico Institucional de la Administración Municipal</li> <li>Sistema Unificado de Información Georeferenciada y Estadística Municipal</li> <li>Socialización de experiencias exitosas de gestión local.</li> <li>Gestión y Planificación Integral del Territorio</li> </ul>	Seis instrumentos de planificación, uno de gestión y uno de evaluación	Ocho instrumentos de planificación. Dos de gestión y dos de evaluación.	Instrumentos de planificación, gestión y evaluación para el fortalecimiento institucional.	\$600'	900 servidores públicos del Municipio.
<b>COMPONENTE</b>	<b>GESTIÓN AGIL CON CALIDAD</b>						
<b>Objetivo</b>	Fortalecer las diferentes herramientas y procesos administrativas que garanticen al usuario externo y a la comunidad en general agilidad, transparencia y claridad en los diferentes procesos y procedimientos adelantados en la Administración Municipal.						
<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES</b>	<b>SITUACIÓN ACTUAL</b>	<b>META</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>RECURSOS (CUATRIENIO)</b>	<b>POBLACIÓN OBJETO</b>
<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD – SGC-</b>	Fortalecer y Mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad para el cliente interno y externo de la Administración Municipal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento SGC</li> <li>Cultura SGC</li> </ul>	<p>Dos campañas del SGC en el año 2007</p> <p>Cuatro no conformidades presentas al año 2007.</p>	<p>10 campañas realizadas en el SGC.</p> <p>Disminuir las no conformidades en un 50%.</p>	<p>Campañas de difusión y fortalecimiento del SGC</p> <p>No conformidades presentadas</p>	\$600'	900 usuarios beneficiados



MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO –MECI-	Fortalecer el Modelo Estándar de Control Interno	<ul style="list-style-type: none"><li>• Código de Buen Gobierno</li></ul>	68% de las quejas, sugerencias y reclamos fueron atendidas al año 2007.	Aumentar la atención de las quejas, sugerencias y reclamos en un 90%	Quejas, sugerencias y reclamos atendidos.	\$450'	1.200 usuarios atendidos  900 usuarios internos beneficiados
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Información Administrativa clara</li></ul>	83% de implementación del MECI	100% de implementación del MECI	Aplicación del MECI		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Retroalimentación con la comunidad.</li></ul>					
COMPONENTE	DESARROLLO INSTITUCIONAL						
Objetivo	Modernizar la infraestructura física, organizativa y administrativa de la Administración Municipal, de acuerdo con las necesidades actuales del Municipio de Sabaneta.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
AMBIENTE LABORAL ÓPTIMO	Mejorar la estructura organizacional, las condiciones físicas y de dotación de la Administración Municipal.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rediseño y Ajuste de la Planta administrativa - PLANTA DE CARGOS AJUSTADA-</li></ul>	Sede administrativa inadecuada	Adecuación de la sede administrativa según las necesidades actuales	Espacios físicos adecuados	\$1.750'	900 servidores públicos.  120 servidores públicos evaluables.
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Adecuación física de la Administración Municipal.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Dotación institucional.</li></ul>	7 dependencias que no responden a las necesidades actuales	Creación de 11 dependencias y /o direcciones administrativas	Rediseño organizacional funcional		
TALENTO HUMANO COMPETENTE	Implementar estrategias que potencien las competencias del recurso humano y mejoren la prestación de los servicios hacia la comunidad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bienestar laboral Integral</li></ul>	82% de los servidores públicos están satisfechos con el ambiente laboral de la administración.	96% de los servidores públicos satisfechos con el ambiente laboral.	Servidores públicos satisfechos.	\$1.200´	1500 personas encuestad as  145 servidores públicos beneficiados.
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejoramiento del Clima Organizacional</li></ul>	88% de calificación sobresaliente para los servidores evaluados en el año 2006. N/D de 2007.	Aumentar al 92% el nivel de calificación sobresaliente de los servidores evaluados	Nivel de calificación sobresaliente de los servidores públicos		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Incentivos a la Calidad de servidor público</li></ul>	80% de confianza ciudadana en la Institucionalidad.	90% de confianza de la ciudadanía en la Institucionalidad.	Confianza ciudadana en la institucionalidad		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Servidor Público competente y capacitado</li></ul>					

			10% de los servidores Públicos se han beneficiado de los incentivos.	Mínimo el 25% de los Servidores públicos se beneficiarán de los incentivos.	Servidores públicos beneficiarios de incentivos		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Cultura del Servicio Público</li><li>Atención y Defensa del Usuario</li></ul>	355 servidores públicos capacitados en el año 2007	900 servidores públicos capacitados	Servidores públicos capacitados		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
GESTIÓN DE RECURSOS	Implementar estrategias que garanticen una efectiva captación y gestión de los recursos económicos de la Administración Municipal	<ul style="list-style-type: none"><li>Cultura Tributaria (Ingresos Seguros)</li></ul>	Incremento del 25% de los ingresos propios del año 2007 con respecto al año 2006.	Aumentar un 30% los ingresos propios.	Incrementos de ingresos propios	\$200'1'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Presupuesto Participativo</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Mejoramiento y fortalecimiento del Banco de Proyectos</li></ul>	Cero recursos asignados para presupuesto participativo	Destinar como máximo el 10% de los ingresos propios para presupuesto participativo.	Destinación de recursos a presupuesto participativo.		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Revisión y actualización del Código de Rentas Municipales.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Cátedra del Sur</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Gestión de Recursos a nivel nacional e internacional</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Creación de Empresas que dinamicen el desarrollo y las finanzas municipales.</li></ul>					

LÍNEA ESTRATÉGICA	SABANETA DIGITAL						
Objetivo	Implementar en el Municipio las Tecnologías de Información y Comunicación que permitan construir una sociedad del conocimiento donde todos los actores puedan adquirir habilidades, para el aprovechamiento de las TIC´s y su inmersión en el mundo global.						
COMPONENTE	FORMACIÓN PARA EL APROVECHAMIENTO DE LAS TIC´S						
Objetivo	Desarrollar mecanismos para la utilización adecuada de las Tecnologías de Información y comunicación por parte de la población del municipio.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
DESARROLLO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	Promocionar el uso de las Tecnologías de información y comunicación en la población sabaneteña.	• Formación Tecnológica	Cero comunidades virtuales existentes en el 2007	Tres redes de comunidades virtuales	Redes de comunidades Virtuales conformadas	\$580´	20.000 habitantes del municipio
		• Cultura y vivencia tecnológica					
		• Red de comunidades virtuales	80 personas capacitadas al año 2007	Quinientas personas de la administración	Personal de la administración capacitado		
		• Estrategias de Tecnología e información	1.480 personas de la comunidad capacitadas en tecnología e información en el 2007.	4.000 personas de la comunidad	Personas capacitadas de la comunidad		
COMPONENTE	DOTACIÓN DE TECNOLOGIAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN						
Objetivo	Proveer al Municipio de Sabaneta de infraestructura Tecnológica y de Comunicaciones						

PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
DOTACIÓN DE TIC´S	Facilitar el acceso a las Tecnologías de Información y Comunicación a la comunidad del Municipio de Sabaneta	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementación de Redes</li></ul>	Existen tres redes institucionales	10 redes instaladas	Redes implementadas	\$8.400´	20.000 personas beneficiadas
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Adquisición de equipos y programas</li></ul>	580 equipos instalados entre la Administración Municipal y sus instituciones educativas al 2007	1.500 equipos instalados	Equipos y programas instalados		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliación y modernización de servicios de conectividad</li></ul>					

LÍNEA ESTRATÉGICA	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA						
Objetivo	Ejecutar acciones sociales integrales y equitativas que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de los habitantes del Municipio de Sabaneta.						
COMPONENTE	SALUD						
Objetivo	Mejorar la prestación de los diferentes servicios y derechos que garanticen una ciudad saludable y sana.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
ASEGURAMIENTO EN SALUD	Garantizar a la población del Municipio el acceso y la cobertura en los diferentes servicios de salud.	• Aseguramiento en salud para la población nivel I,II y III del SISBEN y población especial	4.801 personas pertenecientes al régimen subsidiado y carnetizados a Marzo de 2008.	Aumentar 400 afiliados carnetizados activos.	Población carnetizada activa del régimen subsidiado.	\$8.695´	47.474
		• Promoción de los derechos y deberes en salud					
		• Vigilancia y Control del Aseguramiento					
	Controlar los factores de riesgo ambientales y de consumo humanos en el	• Vigilancia y Control de la ZOONOSIS	2490 visitas realizadas a establecimientos que cumplen con los requisitos.	90% del total de los establecimientos visitados con requerimientos cumplidos.	Establecimientos comerciales e industriales con requerimientos cumplidos cada año.	\$300´	1.300 establecimientos comerciales e industriales registrados en Cámara de Comercio.

VIGILANCIA Y CONTROL DE FACTORES DE RIESGO AMBIENTALES Y DE CONSUMO HUMANO	Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Vigilancia y Control a establecimientos industriales y comerciales abiertos al público</li></ul>	2.698 establecimientos visitados en el año 2007	10.800 visitas de vigilancia y control a Establecimientos comerciales e industriales.	Visitas de vigilancia y control realizadas		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Vigilancia y Control del Recurso Hídrico</li></ul>	322 solicitudes por los establecimientos comerciales e industriales atendidas en el año 2007.	Atender el total de quejas y solicitudes presentadas	Atención a solicitudes y quejas sanitarias de la comunidad.		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Vigilancia y Control de las IPS</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Vigilancia y Control de los residuos sólidos, líquidos, hospitalarios y peligrosos.</li></ul>					
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN EN SALUD	Fortalecer el Sistema Integral de Información en Salud en el Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento del Sistema de Identificación de potenciales beneficiarios de programas sociales -SISBEN-</li></ul>	2.129 Población encuestada en el año 2007	8.000 personas encuestadas	Población nueva encuestada en el SISBEN	\$280'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento del Sistema de Información financiero en Salud</li></ul>	Diagnóstico desactualizado de la situación en salud	Actualización de diagnóstico cada año	Diagnóstico actualizado de situación en salud		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento del sistema de Información Estadístico en salud.</li></ul>	5 áreas integradas al sistema único de información en salud	7 áreas entregadas al sistema único de información en salud	Áreas integradas al sistema único de información en salud		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento del sistema de información de vigilancia en salud pública</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Diseño e implementación del sistema integral de información en salud</li></ul>					
	Implementar estrategias y acciones que contribuyan al mejoramiento de la salud pública para los habitantes del Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Promoción de la salud y prevención de la enfermedad</li><li>Fortalecimiento de la red de salud mental</li></ul>	9.565 personas capacitadas en temas promoción y prevención en salud en el año 2007	28.000 personas capacitadas en promoción de la salud y prevención de la enfermedad	Población capacitada en temas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.	\$980'	47.474

SALUD PÚBLICA		<ul style="list-style-type: none"><li>Implementación de la política de la salud sexual y reproductiva</li></ul>	91% de la encuesta de satisfacción de la comunidad frente a los programas de formación de la secretaria de salud fueron entre buenos y excelentes en el año 2007.	95% de la población encuestada satisfecha.	Satisfacción del cliente frente a los servicios de salud pública		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Plan de Salud Territorial (Actualización y ejecución)</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Descentralización de los servicios de salud</li></ul>					
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PRESTACIÓN Y DESARROLLO DE SERVICIOS EN SALUD	Fortalecer la prestación y el desarrollo de los servicios de salud para la población de Sabaneta	<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento y Modernización del la Empresa Social del Estado Hospital Venancio Díaz</li></ul>	81% de la encuesta de satisfacción de la comunidad frente a los programas y servicios del Hospital están entre buena y excelente.	95% de la comunidad satisfecha con la prestación de servicios del Hospital.	Satisfacción de la comunidad frente a los servicios prestados por la Empresa Social del Estado Hospital Venancio Díaz Díaz	\$2.000'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Calidad en la prestación de los servicios en salud</li></ul>					
COMPONENTE	CULTURA						
Objetivo	Formular programas y proyectos que integren expresiones culturales en el municipio de Sabaneta a nivel local, regional, nacional e internacional, mediante la ejecución del Plan de desarrollo Cultural 2002-2012						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
	Ampliar la cobertura e impacto de los procesos culturales en la población del Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Descentralización de la Cultura</li></ul>	Actualmente 5 instituciones y/o agentes participan de los procesos culturales del Municipio.	Se pretende incluir como mínimo otras 3 instituciones y/o agentes que participen en los procesos culturales para su difusión y descentralización.	Instituciones y agentes culturales que participan en procesos culturales	\$828'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Integración de las diferentes manifestaciones culturales materiales e inmateriales.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Diversificación de Programas Culturales conforme a las</li></ul>					

INCLUSIÓN MULTICULTURAL		dinámicas generacionales.	En el año 2007 se ejecutaron 5 nuevos programas culturales.	Se implementaran 9 programas culturales nuevos para el beneficio de la comunidad.	Nuevos programas culturales implementados		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Plan de Desarrollo Cultural (ejecución)</li></ul>					
		En el año 2007 participaron 4 expresiones artísticas en los procesos culturales como Break dance, Poesía, Rap y Regueton	Se impulsara la participación de otras 6 expresiones culturales para el beneficio de la comunidad.	Diferentes expresiones artísticas que participan en procesos culturales			
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PROMOCIÓN CULTURAL Y ARTÍSTICA	Promocionar actividades, eventos y espacios culturales que fortalezcan los procesos y servicios que desde el ámbito cultural se ofrecen a la población de Sabaneta.	<ul style="list-style-type: none"><li>Apoyo e Incentivos a talentos y expresiones artísticos y culturales</li><li>Capacitación en Arte y cultura</li></ul>	N/D	Se beneficiaran al 100% de las personas con incentivos artísticos y culturales que estén acorde con los procesos formativos y la calidad exigida.	Personas beneficiadas con incentivos artísticos y culturales	\$1010'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Cualificación y profesionalización del personal cultural</li></ul>	N/D	Implementación de una escuela de formación artística y cultural.	Nuevos procesos formativos de arte implementados.		
PATRIMONIO CULTURAL	Recuperar y conservar el patrimonio cultural material e inmaterial del Municipio	<ul style="list-style-type: none"><li>Patrimonio inmaterial, material documental y arqueológico</li></ul>	un inventario patrimonial del sistema de información cultural SIC en el año 2007	Implementación de un archivo histórico para el municipio	Archivo histórico institucionalizado	\$200'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Nuevos espacios culturales patrimoniales</li></ul>	En el año 2007 se utilizaron 2 nuevos espacios culturales.	Se pretende crear 4 nuevos espacios para los procesos culturales.	Nuevos espacios culturales creados		
COMPONENTE	DEPORTE Y RECREACIÓN						
Objetivo	Promocionar y difundir el deporte y la recreación en el municipio de Sabaneta						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
	Ampliar la cobertura y el impacto del deporte	<ul style="list-style-type: none"><li>Descentralización de los procesos recreativos y deportivos "por su salud muévase pues"</li></ul>	Actualmente existen 13 espacios deportivos y recreativos entre la	Crear 4 nuevos espacios deportivos y recreativos	Espacios deportivos y recreativos utilizados para la práctica de	\$1.020'	47474



DEPORTE Y RECREACIÓN PARA TODOS	y la recreación en la población del Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Creación de las Escuelas Municipales del Deporte.</li></ul>	zona rural y urbana.		actividad física saludable		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Semilleros Deportivos y Recreativos</li></ul>	Durante el año 2007 se beneficiaron 4500 personas de los programas deportivos y recreativos.	Se beneficiaran a 6.000 personas con lo programas deportivos y recreativos.	Cobertura en actividades deportivas y recreativas.		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento del Instituto de Deportes de Sabaneta –INDESA-</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Apoyo a nuevas tendencias deportivas</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Juegos comunales inter-colegiados e inter-escolares</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento de los Clubes Deportivos</li></ul>	1 club deportivo con reconocimiento y personería jurídica	10 clubes deportivos del municipio con reconocimiento y personería jurídica	Clubes deportivos con reconocimiento y personería jurídica		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
PROYECCIÓN DEL DEPORTE	Apoyar el deporte competitivo a través del acompañamiento, estímulos e incentivos a programas y deportistas de Sabaneta.	<ul style="list-style-type: none"><li>Capacitación de Líderes Deportivos.</li></ul>	En el año 2007 se institucionalizaron 7 eventos deportivos y recreativos.	Institucionalizar 2 eventos deportivos y recreativos por año.	Eventos deportivos institucionalizados	\$1.760'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Incentivos a Deportista Destacados.</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Impulsar la creación del Colegio de Árbitros Municipal</li></ul>	N/D	Se beneficiaran con incentivos a los deportistas que defina el Municipio.	Deportistas beneficiados con incentivos		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Institucionalizar la Clásica Sabaneta de ciclismo</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Gestión de la Sede o Subsede para los Juegos Nacionales e Internacionales</li></ul>	Durante el año 2007 se realizaron 7 actividades que proyectaron el deporte Sabaneteño.	Se realizaran 2 actividades macro de proyección del deporte Sabaneteño.	Actividades de proyección del Deporte Sabaneteño		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Apoyo a los deportistas de alto rendimiento</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Plan Estratégico del Deporte (Ejecución)</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>Cualificación y profesionalización del personal deportivo y recreativo</li></ul>					
DOTACIÓN Y	Dotar y mantener los escenarios deportivos para el buen uso y	<ul style="list-style-type: none"><li>Mantenimiento, mejoramiento y modernización de los escenarios deportivos</li></ul>	6 escenarios deportivos en mal estado	0 escenarios deportivos en mal estado	Escenarios deportivos y recreativos en buen estado	\$1.250'	47.474



MANTENIMIENTO ESCENARIOS DEPORTIVOS	disfrute de los usuarios del deporte en el Municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Dotación de escenarios y materiales deportivos</li></ul>	14 escenarios deportivos con necesidad de dotación	14 escenarios deportivos dotados	Escenarios deportivos y recreativos dotados			
APOYO AL EJERCICIO FÍSICO	Brindar apoyo a los diferentes deportistas del INDESA desde el punto de vista físico, nutricional, sicológico y de capacitación para obtener un mejor rendimiento en su actividad deportiva.	<ul style="list-style-type: none"><li>Promoción, prevención y rehabilitación a deportistas y a la comunidad.</li></ul>	N/D	2000 personas beneficiadas	Personas beneficiadas de los programas de rehabilitación, promoción y prevención.	\$480'	47.474	
		<ul style="list-style-type: none"><li>Atención y Capacitación Integral a la comunidad deportiva</li></ul>	N/D	1248 personas capacitadas	Personas capacitadas			
		N/D	3000 Deportistas beneficiadas	Deportistas beneficiadas				
COMPONENTE	BIENESTAR SOCIAL							
Objetivo	Brindar mayores y mejores oportunidades para el acceso de la población más vulnerable y en condiciones de pobreza, a bienes y servicios que le garanticen una mejor calidad de vida							
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO	
ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR	Ofrecer atención integral al adulto mayor del Municipio de Sabaneta ampliando la cobertura de los programas y servicios ofrecidos.	<ul style="list-style-type: none"><li>Descentralización de actividades para el adulto mayor</li></ul>	2 proyectos ejecutados del Plan Estratégico del Adulto Mayor en el 2007	3 Proyectos ejecutados del Plan estratégico del adulto mayor	Proyectos ejecutados del plan estratégico	\$1.600'	6.504 adultos mayores	
		<ul style="list-style-type: none"><li>Esparcimiento para el adulto mayor</li></ul>						
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento y dotación del CAITES</li></ul>	En el 2007 se beneficiaron 1.700 adultos mayores	2.000 adultos beneficiados	Adultos mayores beneficiados de los programas ofrecidos			
		<ul style="list-style-type: none"><li>Comedores comunitarios para el Adulto Mayor</li></ul>						
		<ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecimiento y acompañamiento a las organizaciones del adulto mayor</li></ul>	En el año 2007 se descentralizaban 4 programas de adulto mayor	8 programas descentralizados	Programas descentralizados para el adulto mayor			



		<div>creativo y recreativo de los niños y niñas</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>Implementación y seguimiento de la política pública municipal de la infancia y la adolescencia</li><li>Protección de los Derechos Fundamentales de los Niños</li><li>Fortalecimiento Programa de Primera Infancia (0-6 años)</li><li>Fortalecimiento Observatorio de la Niñez</li><li>Red de Hogares de paso</li><li>Restaurantes escolares</li></ul></div>					
			10.00 niños y niñas beneficiadas en el 2007	12.000 niños y niñas beneficiados(as)	Población infantil beneficiada de los programas ofrecidos a esta población		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
ATENCIÓN INTEGRAL A LA FAMILIA	Brindar atención integral a las familias sabaneteñas como elemento esencial de la sociedad, a través de acciones y estrategias que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y convivencia.	Protección, acompañamiento y atención integral a la familia	7.513 familias beneficiadas por programas de bienestar social en el año 2007	9.500 familias beneficiadas	Familias beneficiadas	\$610'	12.500 familias
		Consultorio Intrafamiliar					
		Paternidad y maternidad responsable					
		Capacitación, formación y prevención de la violencia intrafamiliar					
		Implementación de la red de familia					
		Fortalecimiento de la Comisaría de familia.					
		Apoyo a madres lactantes y gestantes					
		Política pública de seguridad alimentaria					

ÈQUIDAD DE GENEROS	Brindar atención integral de géneros, a través de la ejecución de estrategias, políticas y acciones encaminadas al bienestar de la población.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Programas de capacitación y emprendimiento para cabezas de hogar</li></ul>	2.100 mujeres beneficiadas de los programas en el 2007	8.400 mujeres beneficiadas	Mujeres beneficiadas de los programas ofrecidos	\$690'	36.523 hombres y mujeres adultos y jóvenes
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitación y orientación en equidad de Género</li></ul>	0 hombres beneficiados de los programas en el 2007 2100 mujeres beneficiadas de los programas en el año 2007.	1,200 hombres beneficiados de los programas  8400 mujeres beneficiadas de los programas	Hombres y mujeres beneficiados(as) de los programas ofrecidos.		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Política Publica de equidad y participación de la mujer</li></ul>	2 proyectos ejecutados del plan estratégico en el año 2007	5 proyectos ejecutados del Plan estratégico de la Mujer	Proyectos ejecutados del Plan Estratégico de la mujer		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan Estratégico de la Mujer (ejecución)</li></ul>					
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
ATENCIÓN INTEGRAL A LAPOBLACIÓN EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD	Brindar atención integral a la población en situación de discapacidad a través de acciones y estrategias que contribuyan al bienestar de este grupo poblacional.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plan estratégico de discapacidad en el Municipio</li></ul>	98 personas en situación de discapacidad atendidas en el 2007	400 personas en situación de discapacidad atendidas	Personas en situación de discapacidad beneficiadas por los diferentes programas dirigidos a esta población	\$515'	1.231 personas en situación de discapacidad
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Rehabilitación social y familiar a personas con discapacidad</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Proyectos productivos para Personas en situación de discapacidad.</li></ul>	5 programas dirigidos a la población en situación de discapacidad en el 2007	5 programas sostenidos en el tiempo	Programas ejecutados para personas con discapacidad		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Campañas de sensibilización frente a la discapacidad</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Restaurantes escolares para</li></ul>					

		personas con discapacidad					
ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN DESPLAZADA	Ofrecer atención integral a población desplazada que llega al Municipio a través de la ejecución de programas y acciones que contribuyan al bienestar de los mismos.	• Retorno de la Población desplazada	36 Personas desplazadas atendidas en el 2007	100% de población desplazada atendida	Población desplazada atendida	\$150´	
		• Atención humanitaria de emergencia y restablecimiento de sus derecho					
COMPONENTE	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y CULTURA CIUDADANA						
Objetivo	Incrementar las condiciones de seguridad, convivencia y cultura ciudadana en el Municipio de Sabaneta.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
SEGURIDAD INTEGRAL DE LA POBLACIÓN	Brindar seguridad integral a la población del Municipio de Sabaneta, a través de estrategias y acciones que fortalezcan y provean la tranquilidad a la población sabaneteña.	• Redes ciudadanas para la seguridad	ND	70% de las personas encuestadas se sienten seguras en el Municipio.	Niveles de percepción de seguridad en los habitantes del Municipio	\$7.850'	47474
		• Aumento Cobertura del pie de fuerza en el territorio					
		• Descentralización programas Policía Comunitaria	39 agentes de policía en el año 2007	100 agentes de policía	Incremento del pie de fuerza		
		• Fortalecimiento y ampliación del Centro de Monitoreo					
		• Gestión para la implementación de la Unidad Judicial del Sur	24 cámaras del centro de monitoreo en el 2007	80 cámaras para el centro de monitoreo	Dotación del centro monitoreo		

		<ul style="list-style-type: none"><li>• P.E Gestión y apoyo a la construcción de la Estación Comunitaria de Policía</li><li>• Generación de empleo para la población en vulnerabilidad delincucional</li></ul>					
SISTEMA CARCELARIO	Mantener los convenios establecidos para la atención de la población sindicada.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Acciones de acompañamiento a la población carcelaria</li></ul>	Convenio en ejecución con Municipio aledaño para la atención de la población sindicada en el 2007	Un convenio en ejecución	Convenio establecido para la atención de la población carcelaria	\$80'	
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
SISTEMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES	Fortalecer el sistema de prevención y atención de desastres del Municipio de Sabaneta.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Prevención y sensibilización en Atención de Desastres</li></ul>	76 acciones de prevención de desastres y emergencias	320 acciones de prevención de desastres y emergencias	Acciones de prevención de desastres y emergencias	\$500'	47.474
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de Riesgos en el Territorio</li></ul>	33 atenciones de emergencias y desastres	100% de emergencias atendidas	Acciones de atención a emergencias y desastres		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento del Comité Local de Prevención y Atención de Desastres CLOPAD</li></ul>	30 intervenciones de obras públicas para la prevención y atención de emergencias y desastres.	100 intervenciones de obras públicas para la prevención y Atención de emergencias y desastres.	Atención a solicitudes de obras para la prevención de emergencias y desastres		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Campañas de Seguridad Industrial</li><li>• Creación y acompañamiento de los Comités de Emergencia barriales y escolares</li><li>• Campañas para la limpieza de cauces de quebradas</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Competencias ciudadanas y de urbanidad</li></ul>	N/D	80% de la población encuestada respeta	Cumplimiento de comportamientos		
	Fortalecer la cultura	<ul style="list-style-type: none"><li>• Competencias ciudadanas y de urbanidad</li></ul>	N/D	80% de la población encuestada respeta	Cumplimiento de comportamientos	\$1.800'	47.474

CULTURA CIUDADANA	ciudadana, a través de programas, proyectos y estrategias que aporten al mejoramiento de la convivencia entre los habitantes del municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Articulación interinstitucional para la formación y promoción de la cultura ciudadana</li></ul>		las conductas de cultura ciudadana	de cultura ciudadana		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Revisión y actualización de los Manuales de Convivencia en las Instituciones Educativas</li><li>• Formación y Promoción a Cultura Ciudadana</li></ul>	5 acciones de promoción de la cultura ciudadana ejecutadas en el 2007	10 acciones de cultura ciudadana ejecutadas	Acciones de promoción de la cultura ciudadana		
		<ul style="list-style-type: none"><li>• P.E. Noche Sana y Segura para la Vida</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• P.E. Sabaneta “Cinco Estrellas”</li></ul>					
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Políticas públicas sobre cultura ciudadana</li></ul>					
		COMPONENTE	DESARROLLO COMUNITARIO				
Objetivo	Fortalecer el liderazgo organizacional y estratégico de las Organizaciones sociales del municipio						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
FORMACIÓN A LA COMUNIDAD	Formar a la comunidad y a las organizaciones sociales del Municipio, en procesos de participación y desarrollo comunitario.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fortalecimiento de las acciones comunales</li><li>• Apoyo y capacitación a las diferentes organizaciones sociales</li></ul>	190 organizaciones beneficiadas en año 2007	260 Organizaciones beneficiadas	Organizaciones sociales beneficiadas	\$980'	338 organizaciones sociales
		<ul style="list-style-type: none"><li>• Redes Organizacionales</li><li>• Escuela de liderazgo del Municipio de Sabaneta</li><li>• Estímulos e Incentivos a Organizaciones Sociales</li><li>• Fortalecimiento a la red de Personeros y Gobierno Escolar.</li><li>• Consultorio Organizacional</li></ul>	12 acciones de incentivos y estímulos a organizaciones y líderes en el año 2007	20 acciones e incentivos a las organizaciones y líderes	Incentivos y estímulos otorgados a organizaciones y líderes		
COMPONENTE	EDUCACIÓN						
Objetivo	Garantizar una educación inclusiva con calidad y pertinencia para todas y todos los sabaneteños.						
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO



FORTALECIMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA	Promover el mejoramiento continuo de los procesos que administran los recursos institucionales, técnicos y humanos que permitan el desarrollo de una educación con calidad para la formación de ciudadanos competentes.	• Fortalecimiento de la red de bibliotecas del municipio	8 I.E oficiales del municipio en niveles : Alto 3, medio 3, bajo 2, nocturno bajo	8 I.E oficiales estarán en nivel superior en las pruebas ICFES	Nivel en pruebas ICFES de las I.E oficiales del municipio	\$2.350'	47.474
		• Eventos académicos en educación	2 I.E oficiales del municipio trabajan la gestión comunitaria	8 I.E oficiales ajustan sus planes de mejoramiento a los lineamientos del ministerio de Educación Nacional.	Planes de mejoramiento institucionales evaluados y ajustados a los lineamientos del MEN		
		• Apoyo académico					
		• Mantenimiento, ampliación y dotación de instituciones educativas	No existe un diagnóstico de necesidades de las I.E respecto a la dotación.	8 I.E dotadas en herramientas, equipos, laboratorios o talleres de formación	Dotación de equipos, herramientas e instrumentos en laboratorios		
		• Educación superior con calidad					
		• Ciudad educadora					
• Fortalecimiento a la labor del docente							
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
FORTALECIMIENTO DE LA COBERTURA EDUCATIVA	Asegurar el acceso, la permanencia y la continuidad en el sistema educativo a través de la consolidación y formulación de estrategias pertinentes.	• Continuidad en la educación superior	En el 2007 se tiene una Tasa de cobertura neta del 88,5 %, en donde la participación por sector es del 61,93% de participación del sector publico y 38,07% en el sector privado	Tasa neta municipal en el 88,5%	Tasa de cobertura Neta	\$11.000'	47.474
			A 2007 se tiene una tasa del 107,4% , con una participación del sector público de un 62,74% y del privado de un 37,26%	Aumento de 4 puntos porcentuales la participación del sector público en la estructura de la tasa.	Tasa de cobertura bruta		
				Tasa bruta municipal en el 100%. Amentar en 4 puntos porcentuales la participación del sector público en la estructura de la tasa.			
		• Becas y créditos educativos para la educación superior.	Al 2007 se beneficiaron 90 personas con becas para la educación superior	Aumentar en un 50% anual los beneficiarios en becas para la educación superior a mejores estudiantes	Becas entregadas		
		N/D	100 Créditos educativos	Créditos educativos entregados			



		<ul style="list-style-type: none"><li>Acceso, permanencia y continuidad en la educación superior, preescolar básica y media.</li></ul>	En el 2007 se tenía una tasa del 103% de la cual la participación del sector público es de 62,79% y 37,21% en el sector privado	Mantener una tasa de asistencia en el 100%.  Aumento en 4 puntos porcentuales la participación del sector público en la estructura de la tasa.	Tasa de asistencia escolar				
			En el 2007 la tasa de deserción en el municipio es de 2,5%	Disminución de la Tasa de deserción en el municipio a un 1%	Tasa de deserción				
			A 2007 la tasa de reprobación en el municipio es del 4,7%	Tasa de reprobación municipal en el 5% (decreto 0230/02. Art 9)	Tasa de reprobación				
		<ul style="list-style-type: none"><li>Acceso, permanencia y continuidad en la educación a personas en situación excepcional.</li></ul>	3.105 subsidios en todos los niveles de la educación pública	100% de los estudiantes en educación pública subsidiados	Subsidios Educativos Otorgados por el municipio				
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL SISTEMA EDUCATIVO	Fortalecer los procesos de planeación, que permitan el mejoramiento de la eficiencia del sistema educativo.	<ul style="list-style-type: none"><li>Certificación de la Educación</li></ul>	Educación en el municipio no certificada.	Certificación de la educación en el municipio	Certificación de la educación en el municipio.	\$2.450'	47.474		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Mejoramiento de la información del sector educativo.</li></ul>							
		<ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo científico, tecnológico e investigativo</li></ul>	No existe un sistema de información consolidado para el sector educativo en el municipio	1 Sistema de información consolidado para el sector educativo	Implementación del sistema de información del sector educativo				
		<ul style="list-style-type: none"><li>Plan Educativo Municipal</li></ul>							
	Promover programas y servicios que permitan el mejoramiento de los procesos sociales de la comunidad educativa	<ul style="list-style-type: none"><li>Unidad de Atención Integral</li><li>Escuela, familia y comunidad</li></ul>	582 intervenciones interdisciplinarias a niños, niñas y jóvenes con necesidades educativas especiales de 491 remitidos por las I.E oficiales del municipio	70% de la población remitida por las I.E oficiales atendida.	Niños, niñas y jóvenes con necesidades educativas especiales remitidas y atendidas	\$1.800'	7.482 (comunidad educativa)		

APOYO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA							
		<ul style="list-style-type: none"><li>Escuela Saludable</li></ul>	La participación de la comunidad educativa no es suficientemente activa en los procesos educativos de las instituciones educativas	Comunidad educativa de las 8 I.E Educativas fortalecida	Comunidad educativa fortalecida en procesos de participación		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Creación del fondo rotatorio educativo para los empleados, obreros y su familia.</li></ul>	Deficiencias en la adecuación de los ambientes físicos y las acciones de prevención y protección para la comunidad educativa	4 proyectos formulados sobre el mejoramiento del a salud en el ámbito escolar	Promoción y protección de la salud en el ámbito escolar		
PROGRAMA	OBJETIVO	SUBPROGRAMAS Y/O PROYECTOS ESPECIALES	SITUACIÓN ACTUAL	META	INDICADOR	RECURSOS (CUATRIENIO)	POBLACIÓN OBJETO
EDUCACIÓN CON PERTINENCIA	Promover el desarrollo de competencias laborales que contribuyan al mejoramiento de la empleabilidad de bachilleres y profesionales del municipio.	<ul style="list-style-type: none"><li>Competencias laborales y articulación de la educación media</li></ul>	2 I.E con media técnica aprobadas en el municipio	8 I.E con media técnica	Instituciones educativas con media técnica	\$930'	47,474
		<ul style="list-style-type: none"><li>Bilingüismo para todos</li></ul>	Existe 1 proyecto que desarrolla las competencias en lengua extranjera dirigido a los estudiantes de transición y primaria de las I.E oficiales	1 proyecto de bilingüismo implementado	Proyectos de bilingüismo implementados por grupo poblacional en el municipio		
		<ul style="list-style-type: none"><li>Uso, apropiación de medios y nuevas tecnologías.</li></ul>	8 I.E dotadas de infraestructura informática para el desarrollo de las TICS	8 I.E desarrollan y adquieren sistemas de información, software y tecnologías de comunicación	Desarrollo o adquisición de sistemas de información, software y tecnologías de comunicación		

ARTICULACIÓN Y CORRELATIVIDAD DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL “SABANETA, UN PROYECTO DE CIUDAD” CON LOS SIGUIENTES PLANES, OBJETOS Y VISIONES.

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO “HACIA UN ESTADO COMUNITARIO”	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA	SABANETA DIGITAL	SABANETA DE GESTIÓN	SABANETA MODERNA	SABANETA COMPETITIVA
ESTADO COMUNITARIO: DESARROLLO PARA TODOS	Programa: <ul style="list-style-type: none"><li>Seguridad integral de la población</li><li>Atención integral a grupos poblacionales vulnerables y en condiciones de pobreza.</li></ul>				Programa: <ul style="list-style-type: none"><li>Financiación (Banco de oportunidades).</li><li>Planeación estratégica de la competitividad</li></ul>
POLÍTICA DE DEFENSA Y SEGURIDAD DEMOCRÁTICA	Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Seguridad integral de la población</li><li>Sistema carcelario</li><li>Atención integral a la población desplazada.</li></ul>				

REDUCCIÓN DE LA POBREZA Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y LA EQUIDAD	Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Atención integral a grupos poblacionales vulnerables y en condiciones de pobreza.</li><li>Salud pública</li><li>Atención integral a la familia</li></ul>	Programas <ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo de ciencia, tecnología e innovación.</li><li>Dotación de tecnologías de información y comunicación.</li></ul>		Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Infraestructura vial vehicular</li><li>Infraestructura peatonal.</li><li>Equipamientos y edificios públicos modernos.</li><li>Saneamiento básico, agua potable y servicios públicos</li><li>Asistencia técnica agropecuaria</li><li>Legalización y titularización de predios</li><li>Vivienda nueva y usada de interés social prioritario.</li><li>Mejoramiento integral de vivienda.</li></ul>	Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Promoción de competencias</li><li>Formación de competencias</li><li>Medios de información para la competitividad</li><li>Proyección del sector productivo.</li><li>Generación de oportunidades para el empleo.</li><li>Formación para el empleo</li><li>Proyectos productivos</li><li>Financiación (Banco de oportunidades).</li><li>Planeación estratégica de la competitividad</li></ul>
CRECIMIENTO ALTO Y SOSTENIDO: LA CONDICIÓN PARA UN DESARROLLO CON EQUIDAD		Programa: <ul style="list-style-type: none"><li>Gestión de recursos</li></ul>		Programa: <ul style="list-style-type: none"><li>Asistencia técnica ambiental</li></ul>	Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Promoción de competencias</li><li>Formación de competencias</li><li>Medios de información para la competitividad</li><li>Proyección del sector productivo.</li><li>Generación de oportunidades para el empleo.</li><li>Formación para el empleo</li><li>Proyectos productivos</li><li>Financiación (Banco de oportunidades).</li><li>Planeación estratégica de la competitividad.</li></ul>
UNA GESTIÓN AMBIENTAL Y DEL RIESGO QUE PROMUEVA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	Programa: <ul style="list-style-type: none"><li>Sistema de prevención y atención de desastres</li></ul>			Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Cultura ambiental responsable y ética.</li><li>Sostenibilidad ambiental</li><li>Sistema municipal de áreas estratégicas</li><li>Asistencia técnica agropecuaria</li><li>Planificación ambiental municipal</li><li>Fortalecimiento de la acción ambiental</li></ul>	
UN MEJOR ESTADO AL SERVICIO DE LOS			Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>Plan corporativo comunicacional</li><li>Comunicación interna y</li></ul>		

CIUDADANOS			<div>externa</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo organizacional</li><li>Sistema de gestión de la calidad</li><li>Modelo estándar de control interno</li><li>Ambiente laboral óptimo</li><li>Talento humano competente</li><li>Gestión de recursos</li></ul>		
DIMENSIONES ESPECIALES DEL DESARROLLO	<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Equidad de géneros.</li><li>Atención integral a la niñez y la juventud</li><li>Inclusión multicultural.</li><li>Promoción cultural y artística.</li><li>Deporte y recreación para todos.</li><li>Proyección del deporte</li><li>Cultura ciudadana</li><li>Educación con pertinencia</li></ul>	<div>Programas</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo de ciencia, tecnología e innovación.</li><li>Dotación de tecnologías de información y comunicación.</li></ul>	<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Desarrollo organizacional</li></ul>	<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Infraestructura vial vehicular</li><li>Infraestructura peatonal.</li><li>Equipamientos y edificios públicos modernos.</li></ul>	<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Proyección del sector productivo.</li><li>Proyectos productivos.</li></ul>

PLAN DE DESARROLLO “ANTIOQUIA PARA TODOS, MANOS A LA OBRA”	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA	SABANETA DIGITAL	SABANETA DE GESTIÓN	SABANETA MODERNA	SABANETA COMPETITIVA
DESARROLLO POLÍTICO	<div>Programa:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Seguridad integral de la población.</li><li>Sistema carcelario.</li><li>Cultura ciudadana</li><li>Formación a la comunidad</li></ul>				
	<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Aseguramiento en salud</li><li>Vigilancia y control de factores de riesgo ambientales y de consumo humano.</li></ul>			<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>Vivienda nueva y de interés social y prioritario.</li><li>Mejoramiento integral de vivienda</li><li>Legalización y titularización</li></ul>	

DESARROLLO SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sistema integral de información en salud.</li><li>• Salud pública</li><li>• Prestación y desarrollo del servicio de salud.</li><li>• Inclusión multicultural</li><li>• Promoción cultural y artística.</li><li>• Deporte y recreación para todos.</li><li>• Proyección del deporte</li><li>• Apoyo al ejercicio físico</li><li>• Atención integral al adulto mayor</li><li>• Atención integral a la niñez y a la juventud.</li><li>• Atención integral a la familia.</li><li>• Equidad de géneros</li><li>• Atención integral a la población en situación de discapacidad.</li><li>• Atención integral a la población desplazada.</li><li>• Fortalecimiento de la calidad educativa</li><li>• Fortalecimiento de la cobertura educativa</li><li>• Fortalecimiento del sistema educativo</li><li>• Apoyo a la comunidad educativa</li><li>• Educación con pertinencia</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>• de predios</li><li>• Intervención y mejoramiento integral de barrios.</li></ul>	
DESARROLLO ECONÓMICO		<p>Programas</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollo de ciencia, tecnología e innovación.</li><li>• Dotación de tecnologías de información y comunicación.</li></ul>	<p>Programa:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de recursos</li></ul>	<p>Programas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Asistencia técnica agropecuaria.</li></ul>	<p>Programas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Planeación estratégica de la competitividad (ciudad con vocación turística)</li><li>• Promoción de competencias</li><li>• Formación de competencias</li><li>• Medios de información para la competitividad</li><li>• Proyección del sector productivo.</li><li>• Generación de oportunidades para el empleo.</li><li>• Formación para el empleo</li><li>• Proyectos productivos</li><li>• Financiación.</li></ul>

DESARROLLO TERRITORIAL				<div>Programa:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• Infraestructura vial vehicular</li><li>• Infraestructura peatonal.</li><li>• Movilidad y transporte</li><li>• Espacios públicos y zonas verdes</li><li>• Equipamientos y edificios públicos modernos.</li><li>• Saneamiento básico, agua potable y servicios públicos</li><li>• Asistencia técnica agropecuaria</li><li>• Cultura ambiental responsable y ética.</li><li>• Sostenibilidad ambiental</li><li>• Sistema municipal de áreas estratégicas</li><li>• Planificación ambiental municipal</li><li>• Fortalecimiento de la acción ambiental</li></ul>	
DESARROLLO INSTITUCIONAL			<div>Programas:</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plan corporativo comunicacional</li><li>• Comunicación interna y externa</li><li>• Desarrollo organizacional</li><li>• Sistema de gestión de la calidad</li><li>• Modelo estándar de control interno</li><li>• Ambiente laboral óptimo</li><li>• Talento humano competente</li><li>• Gestión de recursos</li></ul>		

PLAN METROPOLI 2008-2020	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA	SABANETA DIGITAL	SABANETA DE GESTIÓN	SABANETA MODERNA	SABANETA COMPETITIVA
CARÁCTER SOCIOCULTURAL	<div>Programa</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• Inclusión multicultural</li><li>• Promoción cultural y artística.</li><li>• Fortalecimiento de la calidad educativa</li><li>• Fortalecimiento de la cobertura educativa</li><li>• Fortalecimiento del sistema educativo</li><li>• Apoyo a la comunidad educativa</li><li>• Educación con pertinencia</li><li>• Cultura ciudadana</li></ul>				

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formación a la comunidad</li><li>• Atención integral al adulto mayor</li><li>• Atención integral a la niñez y a la juventud.</li><li>• Atención integral a la familia.</li><li>• Equidad de géneros</li><li>• Atención integral a la población en situación de discapacidad.</li><li>• Atención integral a la población desplazada.</li></ul>				
HABITAT Y MEDIO AMBIENTE				<p>Programas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Infraestructura vial vehicular</li><li>• Infraestructura peatonal.</li><li>• Movilidad y transporte</li><li>• Espacios públicos y zonas verdes</li><li>• Equipamientos y edificios públicos modernos.</li><li>• Saneamiento básico, agua potable y servicios públicos</li><li>• Asistencia técnica agropecuaria</li><li>• Cultura ambiental responsable y ética.</li><li>• Sostenibilidad ambiental</li><li>• Sistema municipal de áreas estratégicas</li><li>• Planificación ambiental municipal</li><li>• Fortalecimiento de la acción ambiental</li><li>• Vivienda nueva y de interés social y prioritario.</li><li>• Mejoramiento integral de vivienda</li><li>• Legalización y titularización de predios</li><li>• Intervención y mejoramiento integral de barrios.</li></ul>	
GOBERNABILIDAD	<p>Programas</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Seguridad integral a la población</li><li>• Formación a la comunidad</li></ul>				



	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cultura ciudadana</li><li>• Sistema carcelario</li></ul>				
ECONOMÍA		Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollo de ciencia, tecnología e innovación.</li><li>• Dotación de tecnologías de información y comunicación.</li></ul>			Programas <ul style="list-style-type: none"><li>• Planeación estratégica de la competitividad (ciudad con vocación turística)</li><li>• Promoción de competencias</li><li>• Formación de competencias</li><li>• Medios de información para la competitividad</li><li>• Proyección del sector productivo.</li><li>• Generación de oportunidades para el empleo.</li><li>• Formación para el empleo</li><li>• Proyectos productivos</li><li>• Financiación.</li></ul>
RELACIONES SUPRAREGIONALES			Programas: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión de Recursos</li></ul>		

OBJETIVOS DEL MILENIO	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA	SABANETA DIGITAL	SABANETA DE GESTIÓN	SABANETA MODERNA	SABANETA COMPETITIVA
REDUCIR A LA MITAD LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE.	Objetivos: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ejecutar acciones sociales integrales y equitativas que contribuyan a mejorar las condiciones de vida de los habitantes del municipio de sabaneta.</li><li>• Brindar mayores y mejores oportunidades para el acceso de la población más vulnerable y en condiciones de pobreza, a bienes y</li></ul>				Objetivo: <ul style="list-style-type: none"><li>• Generar oportunidades de empleo para la población sabaneteña</li></ul>

	servicios que le garanticen a una mejor calidad de vida.				
LOGRAR LA ENSEÑANZA PRIMARIA UNIVERSAL.	Objetivo: <ul style="list-style-type: none"><li>Fortalecer el sistema educativo del municipio de sabaneta a través de estrategias de cobertura, calidad, pertinencia y eficiencia.</li></ul>				
PROMOVER LA IGUALDAD ENTRE LOS SEXOS.	Objetivo: <ul style="list-style-type: none"><li>Brindar atención integral de géneros a través de la ejecución de estrategias, políticas y acciones encaminadas al bienestar de la población.</li></ul>				
REDUCIR EN DOS TERCERAS PARTES LA MORTALIDAD DE LOS MENORES DE 5 AÑOS.	Objetivo: <ul style="list-style-type: none"><li>Ofrecer atención integral a la población infantil de sabaneta a través de la implementación de planes y políticas para la niñez</li></ul>				
REDUCIR LA MORTALIDAD MATERNA EN TRES CUARTAS PARTES.	Objetivos: <ul style="list-style-type: none"><li>Mejorar la prestación de los diferentes servicios y derechos que garanticen una ciudad saludable y sana.</li><li>Garantizar a la población del municipio de Sabaneta el acceso y la cobertura en los diferentes servicios de salud</li><li>Implementar estrategias y acciones que contribuyan al mejoramiento de la salud pública para los habitantes.</li></ul>				
DETENER LA PROPAGACIÓN DEL VIH/SIDA, EL PALUDISMO Y LA TUBERCULOSIS.	Objetivos: <ul style="list-style-type: none"><li>Mejorar la prestación de los diferentes servicios y derechos que garanticen una ciudad saludable y sana.</li><li>Garantizar a la población del municipio de Sabaneta el acceso y la cobertura en los diferentes servicios de salud</li><li>Implementar estrategias y acciones que contribuyan al mejoramiento de la salud pública para los habitantes del municipio de Sabaneta.</li></ul>				

<b>GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DEL MEDIO AMBIENTE.</b>				<b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conservar el medio ambiente y los recursos naturales del municipio de Sabaneta para garantizar un desarrollo sostenible.</li><li>• Implementar procesos de información, sensibilización y capacitación de sectores productivos en producción más limpia para un desarrollo sostenible</li><li>• Implementar un sistema municipal de áreas estratégicas para la protección, conservación y mantenimiento de los recursos naturales y medio ambiente.</li></ul>	
<b>FOMENTAR UNA ASOCIACIÓN MUNDIAL PARA EL DESARROLLO, CON METAS PARA LA ASISTENCIA, EL COMERCIO Y EL ALIVIO DE LA CARGA DE LA DEUDA.</b>			<b>Objetivo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicar un modelo de gestión pública como herramienta administrativa y gerencial que posibilite el mejoramiento continuo, el fortalecimiento institucional y el desarrollo administrativo.</li></ul>		<b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Definir una agenda interna de competitividad que le permita al municipio establecer estrategias de desarrollo productivo, generación de oportunidades de empleo y fortalecimiento de la cultura del emprendimiento, para mejorar los ingresos y la calidad de vida de los habitantes.</li></ul>

OBJETIVOS COLOMBIA II CENTENARIO	SABANETA EDUCADORA & EQUITATIVA	SABANETA DIGITAL	SABANETA DE GESTIÓN	SABANETA MODERNA	SABANETA COMPETITIVA
		<b>Objetivo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementar en el municipio de Sabaneta tecnologías de información y comunicación para construir una sociedad del conocimiento donde los actores puedan adquirir habilidades, conformar comunidades virtuales e interactuar con las diferentes</li></ul>		<b>Objetivos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Garantizar a la comunidad del municipio de Sabaneta, un conjunto de estructuras espaciales que brinden soluciones de alta calidad a temas como la movilidad, el espacio público, los equipamientos de servicios comunitarios, la dotación de servicios públicos y soluciones</li></ul>	<b>Objetivo:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Definir una agenda interna de competitividad que le permita al municipio establecer estrategias de desarrollo productivo, generación de oportunidades de empleo y fortalecimiento de la cultura del emprendimiento, para</li></ul>

<b>UNA ECONOMÍA QUE GARANTICE MAYOR NIVEL DE BIENESTAR.</b>		entidades publicas		<p>habitacionales, enmarcadas en un desarrollo sostenible.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dinamizar y fortalecer el sector del agropecuario en el municipio.</li><li>• Promover una cultura de respeto y relaciones sanas entre los individuos, la sociedad y la naturaleza, para el cuidado del medio ambiente en el municipio de sabaneta.</li><li>• Implementar procesos de información, sensibilización y capacitación de sectores productivos en producción más limpia para un desarrollo sostenible.</li></ul>	mejorar los ingresos y la calidad de vida de los habitantes.
<b>UNA SOCIEDAD MÁS IGUALITARIA Y SOLIDARIA.</b>	<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ejecutar acciones sociales integrales y equitativas que contribuyan a merar las condiciones de vida de los habitantes del municipio de sabaneta.</li><li>• Brindar mayores y mejores oportunidades para el acceso de la población más vulnerable y en condiciones de pobreza, a bienes y servicios que le garanticen a una mejor calidad de vida.</li><li>• Incrementar condiciones de seguridad, convivencia y cultura ciudadana en el municipio de Sabaneta</li></ul>				
<b>UNA SOCIEDAD DE CIUDADANOS LIBRES Y RESPONSABLES.</b>	<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Incrementar condiciones de seguridad, convivencia y cultura ciudadana en el municipio de Sabaneta</li><li>• Brindar seguridad integral a la población del municipio de Sabaneta a través de estrategias y acciones que fortalezcan y provean la tranquilidad a la población sabaneteña</li><li>• Fortalecer la cultura</li></ul>				

	ciudadana a través de programas, proyectos y estrategias que aporten al mejoramiento de la convivencia entre los habitantes del municipio.				
UN ESTADO EFICIENTE AL SERVICIO DE LOS CIUDADANOS.		Objetivo: <ul style="list-style-type: none"><li>• Implementar en el municipio de Sabaneta tecnologías de información y comunicación para construir una sociedad del conocimiento donde los actores puedan adquirir habilidades, conformar comunidades virtuales e interactuar con las diferentes entidades publicas</li></ul>	Objetivos: <ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicar un modelo de gestión pública como herramienta administrativa y gerencial que posibilite el mejoramiento continuo, el fortalecimiento institucional y el desarrollo administrativo.</li><li>• Fortalecer y mejorar las diferentes herramientas y procesos administrativos para garantizar al usuario externo agilidad, transparencia, claridad y garantía en los diferentes procesos y procedimiento adelantados en la Administración Municipal.</li><li>• Implementar estrategias que garanticen una efectiva captación de gestión de los recursos económicos de la Administración municipal.</li></ul>		

ANEXO

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y DE LA ADOLESCENCIA

Teniendo en cuenta la información contenida en el *Diagnóstico*<sup>1</sup>, y el “*Marco para las Políticas Públicas y Lineamientos para la Planeación del Desarrollo de la Infancia y la Adolescencia en el Municipio*”<sup>2</sup>; la administración municipal ha planteado la Política Pública de la Infancia y la Adolescencia de Sabaneta, que integra en el Plan de Desarrollo Municipal 2008 – 2011, en la Línea Estratégica Sabaneta: Educadora y Equitativa, Componente: Bienestar Social, Programa: Atención Integral a la Infancia, la Adolescencia y Juventud; el cual se recoge en la matriz de planificación que contiene un objetivo formulado con una proyección de 10 años y con indicadores al año 2011, complementado con sus componentes y actividades estratégicas a implementar, así como con el sistema de garantías propuesto para las cuatro categorías de derechos.

<sup>1</sup> Diagnóstico participativo de la infancia y la adolescencia de Sabaneta – Antioquia desde la perspectiva de derechos. Corporación Día del Niño, abril de 2008.

<sup>2</sup> Guía para la inclusión de la infancia y la adolescencia en los planes de desarrollo, Departamento Nacional de Planeación, el Ministerio de Educación Nacional, el Ministerio de la Protección Social y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, noviembre de 2007. [www.dnp.gov.co](http://www.dnp.gov.co).

MATRIZ DE PLANIFICACIÓN

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011			
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FINALIDAD : Posicionar a Sabaneta como una ciudad Educadora y Equitativa			
<b>OBJETIVO</b>  <b>Todos los niños, niñas y adolescentes de Sabaneta son creativos, críticos y con un nivel de autonomía acorde con su edad</b>	<p>A 31-XII-09 los niños, niñas y adolescentes de por lo menos las 8 instituciones educativas públicas son informados y escuchados sobre los resultados de los nuevos proyectos que se por la Administración Municipal de Sabaneta a partir de sus expresiones en el diagnóstico de 2008.</p> <p>A 31-XII-010, las Secretarías de Familia y Educación Municipal incorporan para la ejecución del último año de la política por lo menos 3 propuestas de proyectos o acciones concretas presentadas por los niños, niñas y adolescentes.</p> <p>A 31-XII-011, los gobiernos escolares de instituciones públicas y privadas trabajan en red y presentan propuestas ante el Concejo Municipal.</p> <p>A 31-XII-011 los niños, niñas y adolescentes participan en decisiones desde las Juntas de Acción Comunal de 23 sectores del municipio de Sabaneta.</p>	<p>Sistematización de las actividades lúdicas realizadas por el municipio.</p> <p>Propuestas presentadas por los Gobiernos Escolares de los colegios públicos y privados.</p> <p>Actas y listados de asistencia</p>	<p>Los actores comunitarios y agentes educativos reconocen a niños, niñas y adolescentes como sujetos de derechos.</p>
<p>Componente 1 (Sistema Educativo )</p> <b>Niños y niñas, desde la gestación hasta los 18 años, cuentan con educación participativa que favorece su desarrollo integral</b>	<p>A 31-XII-09 se realizan bimensualmente conversatorios de participación en todos los estamentos educativos públicos y privados con la presencia de por lo menos el 70% de niños, niñas y adolescentes en donde acuerdan con padres, maestros y directivos, soluciones sobre temas de interés de infancia y adolescencia, tales como metodologías de evaluación, normas de convivencia, uso de espacios, rendimiento escolar.</p> <p>A 31-XII-09 el 30% de padres, madres y/o acudientes de todas las instituciones públicas y privadas de niños, niñas y adolescentes,</p>	<p>Actas que se levantan en cada conversatorio con listas de asistencia y reseña fotográfica.</p> <p>Registro de asistencia, propaganda, invitaciones, circulares y formatos de</p>	

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011			
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	participan activamente por lo menos una vez al mes en estrategias como “Escuela de la Familia” y “Oye papá y oye mamá”.	evaluación	
Componente 2 (Contexto Familiar )  <b>Las familias de Sabaneta desarrollan factores protectores para sus niños, niñas y adolescentes</b>	A 31-XII-09 al menos el 40% de las mujeres gestantes del Municipio de Sabaneta, se encuentran formadas para la gestación y la llegada del bebé.  A 31-XII-09, al menos el 90% de las madres lactantes de Sabaneta dieron lactancia exclusiva durante los 6 primeros meses de vida de sus hijos.  A 31-XII-09 por lo menos el 10% de los padres, madres y/o cuidadores de niños y niñas del municipio de Sabaneta han incrementado en un 15% el tiempo de juego con sus niños y niñas.	Registros de madres que iniciaron lactancia materna.  Reportes de madres FAMI  Registros de Control de crecimiento y desarrollo.  Sistematización de encuesta de tiempo de juego en contraste con la línea de base.	
Componente 3 (Contexto Social )  <b>Niños, niñas y adolescentes cuentan con mejores espacios de interacción social</b>	A 31-XII-09 el nivel de satisfacción de niños, niñas y adolescentes por las garantías de seguridad, diversión y participación brindadas, por los momentos, lugares y actividades de relación en Sabaneta, no es inferior al 60%.  A 31-XII-09 el consumo de sustancias psicoactivas en niños, niñas y adolescentes ha disminuido en Sabaneta en por lo menos un 10%.	Sistematización de encuesta de satisfacción  Registros de asistencia a lugares y actividades programadas.  Sistematización de encuestas  Reportes de Policía  Reportes de Hospital  Informes de las Instituciones Educativas	
Componente 4 (Articulación Interinstitucional)  <b>Los niños, niñas y adolescentes reciben servicios integrales articulados por parte de las Instituciones Públicas y Privadas</b>	A 31-XII-09 por lo menos las ¾ partes de las instituciones públicas y privadas que conforman el Consejo Municipal de Política Social ejecutan programas conjuntos en favor de niños, niñas y adolescentes.  A 31-XII-09 las entidades del Consejo Municipal de Política Social han recibido por lo menos dos informes de la misma información	Actas de reunión  Programas ejecutados  Informes periódicos.  Reportes del Sistema de Información.	



POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011			
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	sistematizada sobre el ejercicio de derechos de niños, niñas y adolescentes en Sabaneta.	Informes periódicos	
ACTIVIDADES  En relación con Componente 1:  <b>1.1.</b> Implementar con niños, niñas y adolescentes, estrategias y espacios de participación en los contextos educativos, familiares, comunitarios y Municipales. <b>1.2.</b> Organizar un sistema de medios de comunicación comunitarios y alternativos con participación de niños, niñas y adolescentes. <b>1.3.</b> Implementar la educación inicial en entornos institucional, comunitario y familiar, según lineamientos nacionales <b>1.4.</b> Poner en marcha los nuevos componentes del Plan Educativo Municipal <b>1.5.</b> Realizar programas de formación en participación, educación integral, salud sexual y reproductiva y derechos a la comunidad educativa			Para el logro del Componente 1:  En el ámbito educativo se ejerce la participación como derecho.
ACTIVIDADES  En relación con Componente 2:  <b>2.1.</b> Implementar programas de acompañamiento a la vida en pareja <b>2.2.</b> Desarrollar procesos de formación a las familias, en pautas de crianza <b>2.3.</b> Implementar procesos de vigilancia epidemiológica y control institucional y comunitario <b>2.4.</b> Realizar campañas de promoción del buen trato y prevención de la violencia			Para el logro del Componente 2:  Las familias participan activamente de la educación de niños, niñas y adolescentes.
ACTIVIDADES  En relación con Componente 3:  <b>3.1.</b> Construir estrategias para desarrollar corresponsabilidad en prevención e intervención de consumo de SPA en niños, niñas y adolescentes <b>3.2.</b> Realizar programas de formación sobre convivencia y respeto por los derechos del otro <b>3.3.</b> Ampliar oferta de programas lúdicos, recreativos, artísticos, deportivos, para niños, niñas y adolescentes <b>3.4.</b> Construir espacios de resocialización			Para el logro del Componente 3:  La comunidad y organizaciones comunitarias se apropian de los procesos generados por la política.

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011			
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
ACTIVIDADES  En relación con Componente 4:  <b>4.1.</b> Unificar programas de las instituciones públicas y privadas que tengan relación con la infancia y la adolescencia <b>4.2.</b> Implementar un sistema de información unificado sobre derechos de niños, niñas y adolescentes <b>4.3.</b> Desarrollar jornadas complementarias y apoyo nutricional según las necesidades de niños, niñas y adolescentes			Para el logro del Componente 4:  Las entidades incorporan a su institucionalidad la perspectiva de derechos de la infancia y la adolescencia.

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PRIORIDADES EN OBJETIVOS ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011				
CATEGORÍAS	OBJETIVOS DE POLÍTICA	GARANTÍAS PRIORITARIAS POR CICLO DE VIDA		
		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA
	Todos vivos (que ninguno muera cuando puede evitarse)	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ No hay mortalidad materna en el registro departamental y municipal.</li><li>▪ Atención primaria en salud, visitan casa a casa reconociendo la situación de salud de gestantes y remitiendo a quienes lo necesiten por demanda inducida.</li></ul>		
	Ninguno sin familia	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Aumento en el número de hogares atendidos y cobertura en programas de apoyo dirigidos a estrechar el vínculo familiar, determinados en el componente 2. (4 año)</li></ul>		

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PRIORIDADES EN OBJETIVOS ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011				
CATEGORÍAS	OBJETIVOS DE POLÍTICA	GARANTÍAS PRIORITARIAS POR CICLO DE VIDA		
		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA
EXISTENCIA	Ninguno desnutrido	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar estrategia IAMI con por lo menos 1 sala de lactancia materna. (1 año)</li><li>▪ Promoción de la lactancia materna con programa de la U. de Antioquia. (1 año)</li><li>▪ Formar a las familias en nutrición con buen trato. (2 año)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar política pública de seguridad alimentaria. (1 año)</li><li>▪ Ampliar la cobertura y mejorar la calidad de complementos nutricionales a población escolar. (1 año)</li></ul>	
	Todos saludables	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ampliar la cobertura urbana de 98% en servicios públicos a 100%. (3 año)</li><li>▪ Aumentar la potabilidad del agua en los acueductos veredales de 81.86% promedio a niveles de 95 a 100%. (3 año)</li><li>▪ Red de salud mental: intervención consumo SPA, en prevención secundaria fortalecimiento de redes comunitarias con visitas puerta a puerta (2 años).</li><li>▪ Canalización para censar personas que tienen el esquema completo de vacunación, para hacer demanda inducida. (1 año)</li><li>▪ Vigilancia y control de contaminación ambiental del agua, aire y ruido. (1 año)</li><li>▪ Escuela saludable con tamizaje visual, auditivo y oral en las 8 Instituciones Públicas del municipio. (1 año)</li></ul>		

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA				
PRIORIDADES EN OBJETIVOS				
ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011				
CATEGORÍAS	OBJETIVOS DE POLÍTICA	GARANTÍAS PRIORITARIAS POR CICLO DE VIDA		
		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA
DESARROLLO	Todos con educación	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar el CAPI (Centro de Atención a la Primera Infancia) para ampliar cobertura en educación inicial, con modalidad descentralizada en visitas a casas para formación a familias. (2 años)</li><li>▪ Fortalecer el soporte pedagógico a madres comunitarias y Fami. (1 año)</li><li>▪ Acompañamiento en desarrollo y pautas de crianza a familias y medio comunitario, cuidadores, padres y madres, (3 años)</li><li>▪ Oferta de cupos para transición para el 100% de niños y niñas, (1 año).</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar el observatorio de deserción escolar para intervenir en las causas detectadas. (1 año)</li><li>▪ Implementar en Instituciones Públicas el bilingüismo desde transición a grado once. (1 año)</li><li>▪ Consolidar acciones de formación paralelas al currículo como refuerzo educativo (2 años).</li><li>▪ Realizar mínimo 2 salidas pedagógicas para todos los niños y niñas de Instituciones Públicas cada año. (1 año)</li><li>▪ Mejorar espacios educativos como el restaurante escolar en Pan de Azúcar. (1 año)</li><li>▪ Dotar bibliotecas escolares y recursos directos en el aula. (1 año y se mantiene hasta 4 años)</li><li>▪ Mejorar la infraestructura de la Institución Educativa Adelaida Correa Estrada (2 años)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Preparar para pruebas de ICSES. (1 año)</li><li>▪ Orientar profesionalmente a adolescentes de Instituciones Públicas y hacer seguimiento individual.(1 año)</li><li>▪ Las Instituciones Educativas públicas tendrán formación de media técnica en programas acordes con los intereses de los y las adolescentes y la demanda del sector comercial e industrial del municipio. (2 años)</li></ul>
		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Censo educativo municipal de 0 a 17 años y medio especificando ubicación geográfica. (1 año)</li></ul>		
	Todos jugando	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar el Centro de estimulación para primera infancia – INDESA –</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Consolidar los parques y placas deportivas como zonas de respeto para la niñez, la adolescencia y la comunidad con un diseño acorde con sus necesidades, que cuente con los servicios de la Casa de la Cultura para mejorar el acceso a servicios y espacios.(45 parques y placas en 4 año).</li></ul>	

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA PRIORIDADES EN OBJETIVOS ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011				
CATEGORÍAS	OBJETIVOS DE POLÍTICA	GARANTÍAS PRIORITARIAS POR CICLO DE VIDA		
		PRIMERA INFANCIA	INFANCIA	ADOLESCENCIA
	Todos capaces de manejar los afectos, las emociones y la sexualidad	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Diversificar actividades culturales para primera infancia como el semillero lúdico para niños y niñas desde 3 hasta los 8 años, programa pre-estimularte para niños y niñas de 2 meses a 18 años. (2 años)</li><li>▪ Implementar estrategias lúdicas de educación para la sexualidad desde la perspectiva de niños, niñas y adolescentes con el aporte técnico y económico de las Secretarías de Familia, Educación y Salud, para implementar estrategias lúdicas de formación. (2 años)</li></ul>		
		<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Promoción de derechos de niños, niñas y adolescentes con la articulación de la Dirección de Cultura Ciudadana, Secretarías de Familia y Educación. (2 años)</li></ul>		
PARTICIPACIÓN	Ninguno sin registro	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ La cobertura en registro civil y tarjeta de identidad en el municipio es 100%.</li></ul>		
	Todos participando en los espacios sociales	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar formación curricular en ciudadanía: juicio moral, manejo de reglas. (3 años)</li><li>▪ Promover el Manual de Convivencia Municipal en las Instituciones Educativas de primera infancia. (1 año)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar la Escuela de Formación en liderazgo, semillero de niños y niñas con la Universidad de Antioquia, con familias. 40 niños y niñas de 6 a 12 años. (1 año)</li><li>▪ Fortalecer la elección del gobierno escolar. (1 año)</li><li>▪ Generar espacios con la comunidad educativa para la convivencia al interior de las Instituciones Educativas. (4 año)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Organizar un sistema de medios de comunicación comunitarios y alternativos con participación de niños, niñas y adolescentes. (4 años)</li><li>▪ Implementar Consejo Municipal de Juventud (CMJ). (1 año).</li></ul>
PROTECCIÓN	Ninguno maltratado o abusado	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Implementar procesos de vigilancia y control epidemiológico institucional y comunitaria violencia intrafamiliar y maltrato infantil – Salud – (2 años)</li><li>▪ Fortalecer la atención y prevención con la creación de una segunda Comisaría de Familia. (1 año)</li><li>▪ Consolidar la red de buen trato y mejorar los mecanismos de denuncia y atención de la sociedad civil. (3 años).</li></ul>		
	Ninguno en una actividad perjudicial o violenta	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Regular y controlar actividades productivas con riesgo de vincular y explotar económicamente a menores de 18 años. (1 año).</li></ul>		

POLÍTICA DE LA INFANCIA Y LA ADOLESCENCIA				
PLANIFICACIÓN DE GARANTIAS DE EMERGENCIA EN CASOS DE DESPOJO DE DERECHOS				
ABRIL 2008 – DICIEMBRE 2011				
Situaciones de despojo de derechos	Entidades responsables	Estimación de población que será afectada	Capacidad actual de atención	Capacidad mejorada de atención
Maltrato	Comisaría de Familia	27	Comisaría de Familia, hogares sustitutos	Segunda Comisaría de Familia, Hogares de paso, convenio con instituciones de protección, CAPI (protección)
Abuso de poder	Comisaría de Familia	No reporta	Comisaría de Familia	Segunda Comisaría de Familia, fortalecimiento comunidad educativa
Explotación laboral	Comisaría de Familia	No reporta	Comisaría de Familia	Alcaldía municipal, segunda Comisaría, Secretaría de Familia
Abuso y explotación sexual	Comisaría de Familia, Fiscalía, Policía	6	Comisaría de Familia	Segunda Comisaría, Secretaría de Familia
Acción de grupos armados	No registra			
Desplazamiento	Información a suministrar por Personería Municipal			
Conflicto con la ley	Juzgados de familia Envigado	2	6	6